# Bigger gender budget

FROM PAGE 3

She said the framework exposes a structural imbalance. Large infrastructure-heavy ministries dominate total spending but rarely include genuine gender-focused projects, suppressing the overall gender-intensity figure while leaving women-specific ministries under-resourced.

"If the ministry responsible for women's empowerment lacks development funding, meaningful progress becomes difficult," she said.

Prof Bidisha argued that reform requires a dual approach: increasing allocations to women-focused ministries while systematically integrating gender components into major infrastructure and development projects cleared by the Ecnec.

She cited practical measures such as separate sanitation facilities and menstrual hygiene provisions in schools, safe transport for female students, and gender-responsive infrastructure design.

"The effectiveness of a gender budget should not be judged by its size alone but by whether it advances substantive equality in line with Sustainable Development Goal 5," she added.

The budget introduces several social protection measures aimed at easing cost pressures and supporting women's participation in the economy.

Central to this is the Family Card programme, allocated Tk 14,500 crore, under which 4.1 million female-headed households will receive monthly cash assistance of up to Tk 2,500.

In addition, 1.895 million mothers and children will receive monthly support of Tk 850 under the Mother and Child Assistance Programme.

"Allowances may provide immediate support, but they do not guarantee sustained economic independence. Policy needs to move from welfare provision towards a rights-based framework," said Shahnaz Shumi, director of Bangladesh Nari Pragati Sangha.

Prof Bidisha, however, said, "When women control accounts or receive transfers directly, it changes household dynamics."

**EMPLOYMENT, ENTREPRENEURSHIP, AND ACCESS GAPS**

The tax-free income threshold for women has been raised to Tk 4,25,000, compared with Tk 3,75,000 for general taxpayers. The turnover ceiling for tax exemption for women entrepreneurs and persons with disabilities has also been increased from Tk 50 lakh to Tk 70 lakh.

However, Prof Bidisha said rural women entrepreneurs continue to face a significant information gap despite the availability of SME incentives.

"Many women simply do not know where to begin or how to navigate institutional banking systems," she said, calling for dedicated investment desks at union digital centres, preferably staffed by women, to improve accessibility and trust.

To support women's participation in the workforce, the budget proposes 20 modern daycare centres in the first phase, with 60 more planned, alongside a proposed female-operated Pink Bus Service for safer transport.

Prof Bidisha welcomed the initiatives but said childcare and safety remain the two biggest barriers preventing women from entering or remaining in the labour force. She warned that isolated government facilities are unlikely to be sufficient or cost-effective.

Instead, she urged large-scale public–private partnerships with organisations to develop community-based, monitored childcare models, initially piloted in major urban centres including Dhaka and Chattogram.

The budget also includes a nationwide recruitment drive for 1,00,000 health workers, with 80 percent of posts reserved for women, a move expected to significantly expand formal employment opportunities.

Bangladesh Mahila Parishad President Fauzia Moslem called for stronger inter-ministerial coordination and independent monitoring to ensure effective implementation of gender allocations.

She warned that efforts to address child marriage and gender-based violence often fail due to weak coordination, legal gaps, and limited accountability.

"It remains to be seen to what extent this gender budget will actually reduce the gender gap. Experts outside ministries should also be involved in tracking outcomes more effectively," she said.

# Ensure good

FROM PAGE 3

disparities, digital inequality, disadvantaged children, research, teacher career paths, and institutional mapping, he said.

"Bangladesh now needs a clear national education vision, stronger implementation capacity, and a time-bound financing roadmap," Mostafizur said.

Citing assessment and human capital data, Imran Matin, executive director of Brac Institute of Governance and Development, said many children were spending years in classrooms without acquiring expected skills.

He said budget priorities should be judged by their impact on learning outcomes, while teacher-student relations must be placed at the centre of reform.

"We cannot keep teachers in social and economic neglect and expect the education system to improve," Imran said.

Professor Syed Shahadat Hossain of Dhaka University said education decisions must be evidence-based because today's choices affect children for years.

He called for government-led coordinated research planning and better-quality data, saying education research should receive greater priority.

CAMPE Executive Director Rasheda K Choudhury said learning outcomes must remain the central test of education spending.

She said education decisions should be taken after consultations with stakeholders, including civil society, academia, employers and ministries.

CAMPE recommended a national education mission by 2027, backed by an education policy, an education law and curriculum reform.

It also called for result-based financing, timely fund release, quarterly implementation indicators, annual expenditure tracking, and a comprehensive teacher development framework.

CAMPE also recommended an education commission, expanded non-formal education in hard-to-reach areas, and stronger investment in early childhood development, TVET, digital skills, climate education, and future workforce development.

**PRAYER TIMING JUNE 18**

| | Fazr | Zohr | Asr | Maghrib | Esha |
|---|---|---|---|---|---|
| AZAN | 4-05 | 12-45 | 5-00 | 6-50 | 8-15 |
| JAMAAT | 4-40 | 1-15 | 5-15 | 6-55 | 8-45 |

SOURCE: ISLAMIC FOUNDATION

# Action if negligence

FROM PAGE 3

surveillance, reinforce rapid outbreak detection and response systems, raise public awareness, and improve coordination with national and international partners, he said.

Replying to another query from lawmaker Masum Mostofa, Tarique said an announcement had been made to recruit one lakh health workers, as pledged in the election manifesto of the current government.

Responding to a query from Manjurul Islam MP, the PM said universal health protection would be ensured in light of the "Health for All" policy mentioned in the government's election manifesto.

The prime minister also told parliament that technical and financial assessments are underway to construct a new barrage on the Teesta river to store water during the dry season.

Responding to a query from Rangpur-4 MP Akhter Hossen, he said a survey for a sustainable and integrated Teesta development plan had already been completed.

He said riverbank protection works covering 42.5 kilometres are underway in five Teesta basin districts at a cost of Tk 230 crore and are scheduled to be completed this month.

Replying to another query from Robiul Awal MP, Tarique said the government's election manifesto has emphasised combating climate change.

To combat the negative effects of climate change, the government has adopted multifaceted action plans and activities in the water resources sector, including implementation of the Padma Barrage, the Teesta Master Plan, prevention of river erosion, ensuring safety during floods, and reducing salinity in agricultural land, said the PM.

Replying to a query from Shamsur Rahman Shimul Biswas MP, Tarique said the government is working to gradually increase the use of surface water to reduce pressure on groundwater in all divisional cities, including Dhaka.

He said Dhaka WASA currently sources about 65 to 70 percent of its water from groundwater, while the rest comes from surface water sources such as the Padma, Meghna and Shitalakshya rivers.

As groundwater levels in Dhaka have dropped alarmingly due to excessive extraction, he said water supply from surface sources is being expanded through two purification plants at Gandharbapur on the Meghna River in Rupganj, Narayanganj, and at Sayedabad in Dhaka.

He added that the government aims to ensure supply from surface water sources instead of groundwater in divisional cities by 2030.

# Two beaten

FROM PAGE 3

In Rangpur, a hotel owner allegedly beat one of his employees to death with an iron hammer following an argument around 9:30pm on Tuesday.

The victim, Shaon Islam, 26, died after suffering severe head injuries in the attack that took place inside the hotel in the Khamar Mor area of the city.

Detectives later arrested the hotel owner, Mizanur Rahman Monu, 32, said Sanatan Chakraborty, deputy commissioner of Detective Branch of Rangpur Metropolitan Police.

A murder case was filed with Kotwali Police Station later that night, he added.

According to police, a dispute over alleged spitting in a dishwashing area escalated into the attack.

Shaon was declared dead at Rangpur Medical College Hospital.

Later, agitated locals detained Monu and allegedly assaulted him before handing him over to police.

DC Sanatan said an investigation was ongoing in this connection.

# Recruitment

FROM PAGE 3

appoint 2,600 and 17,000 teachers, has remained suspended because of pending cases.

"Since assuming office, I have been working to resolve these legal complications. From the very first week after taking charge, I visited the court premises and made efforts to address these issues," he said.

However, the minister noted that the cases have yet to be listed before the Appellate Division, making it impossible to proceed with recruitment despite an acute teacher shortage nationwide.

"The government is making its highest efforts to address the situation. However, meaningful progress in recruitment and promotion will be difficult until these cases are settled."

# SP brought

FROM PAGE 12

Jatiotabadi Samajik Sangskritik Sangstha unit.

The two were arrested in Dhaka and later killed in what police described as a "crossfire" on February 21, 2015.

Asim told the tribunal that after a pickup van was set on fire in February that year, he was directed to become the complainant in a case and sign a pre-prepared FIR against the two.

He said on February 20, 2015, he was summoned to the OC's office, where then-SP Ehsanullah told him that two suspects arrested in Dhaka would be killed in a "crossfire" on instructions from higher authorities.

"I told him I am ready to quit my job, but I could not do such a thing... nobody could force me to do it," he testified.

The SP became furious and threatened to ruin his annual confidential report and block his promotion prospects, Asim said.

He claimed that the SP later approached other officers of Agailjhara Police Station with the same proposal, but none agreed.

The following night, while on duty near the Agailjhara bypass bridge, Asim said he saw the SP's vehicle heading towards the Budhar area and later heard gunshots.

The next morning, he was informed that Tipu and Kabir had been killed in a "crossfire".

He said Uzirpur police ASIs Mahabul and Jasim carried out the killing.

He claimed that although the victims were never brought to the police station, a general diary was falsely filed showing they had been taken to Agailjhara Police Station.

# 2 workers die after entering septic tank

**OUR CORRESPONDENT,** *Patuakhali*

Two workers died after entering a septic tank at an under-construction building in Patuakhali Sadar upazila yesterday, with locals suspecting toxic gas buildup inside the tank.

The incident occurred around 11:00am in Chouddoburia village under Kamalapur union. The deceased were identified as Md Nuh, 26, and Ashraf, 50.

Ashraf first entered the long-sealed septic tank at the building owned by Aftar Sikder. When he did not return, Nuh entered the tank in an attempt to rescue him. He also became trapped inside. Locals later broke open part of the tank and recovered their bodies.


**পদ্মা অয়েল পিএলসি.**
(বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর একটি অঙ্গ প্রতিষ্ঠান)
সদরঘাট, শ্যাক রোড, চট্টগ্রাম।
Website: www.pocl.gov.bd
E-mail: info@pocl.gov.bd

বিজ্ঞপ্তি নম্বর: ২৮.২২.০০০০.৭০০.১১.১৮১.২৬.৪৭২ তারিখ: ১৭.০৬.২০২৬ খ্রিঃ

**নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি**

জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের আওতাধীন বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন (বিপিসি)'র অঙ্গ প্রতিষ্ঠান পদ্মা অয়েল পিএলসি, এর নিম্নলিখিত স্থায়ী পদের বিপরীতে নিয়োগের লক্ষ্যে প্রকৃত বাংলাদেশী নাগরিকদের নিকট হতে অনলাইনে (http://pocl.teletalk.com.bd ওয়েবসাইটে) দরখাস্ত আহবান করা যাচ্ছে। অনলাইন ব্যতিত কোন প্রকার আবেদন গ্রহণ করা হবেনা।

| ক্রমিক নং | পদের নাম ও বেতন স্কেল | পদের সংখ্যা | শিক্ষাগত যোগ্যতা, অভিজ্ঞতা ও বয়স |
|---|---|---|---|
| ০১. | জুনিয়র অফিসার (রিফুয়েলিং) বেতন স্কেল : ২২,০০০-৫৩,০৬০/- | ১৪ টি | ক) মাষ্টার্স/স্নাতক/বিবিএ/এমবিএ ডিগ্রী। কমপক্ষে ১টি প্রথম শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ থাকতে হবে। কোন ক্ষেত্রে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ/সমমানের সিজিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।<br>খ) লাইট ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকতে হবে।<br>গ) হেভি ড্রাইভিং লাইসেন্সধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।<br>ঘ) বয়স : অনূর্ধ্ব ৩২ (বত্রিশ) বছর। |
| সর্বমোট | | ১৪ টি | |

শর্তাবলি:
১) সকল নিয়োগের ক্ষেত্রে "বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন এর অঙ্গ প্রতিষ্ঠান/ আওতাধীন কোম্পানিসমূহের কর্মকর্তাদের নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২৪" এবং সংশ্লিষ্ট সরকারি নির্দেশনা অনুসরণ করা হবে।
২) লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার ক্ষেত্রে কোনো টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
৩) জিপিএ-তে ফলাফল প্রাপ্ত প্রার্থীদের শিক্ষাগত যোগ্যতার ক্ষেত্রে বিভাগ/শ্রেণি নির্ধারণের জন্য এতদবিষয়ে শিক্ষা মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারিকৃত পরিপত্র অনুসরণ করা হবে।
৪) উল্লিখিত পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে শিক্ষাগত যোগ্যতার কোনো পর্যায়ে ৩য় বিভাগ/শ্রেণী বা সমতুল্য জিপিএ গ্রহণযোগ্য হবে না।
৫) সকল পর্যায়ের শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদ সরকার অনুমোদিত শিক্ষা প্রতিষ্ঠান হতে অর্জন করতে হবে।
৬) সরকারি/আধা-সরকারি/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় চাকরিরত প্রার্থীদেরকে অবশ্যই যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমতিক্রমে আবেদন করতে হবে এবং মৌখিক পরীক্ষার সময় তা প্রদর্শন করতে হবে।
৭) অসম্পূর্ণ/ভুল তথ্য/ত্রুটিপূর্ণ আবেদনপত্র বাতিল বলে গণ্য হবে।
৮) আবেদনপত্র জমাদানের শেষ তারিখে প্রার্থীর সংশ্লিষ্ট পদের জন্য চাহিত বয়স থাকতে হবে এবং বয়স প্রমাণের ক্ষেত্রে এস.এস.সি/জে.এস.সি/সমমানের পরীক্ষার সার্টিফিকেটে লিপিবদ্ধ জন্ম তারিখ প্রকৃত জন্ম তারিখ হিসাবে গণ্য হবে এবং বয়স সংক্রান্ত কোনো এফিডেভিট (Affidavit) গ্রহণযোগ্য হবে না।
৯) নিয়োগের বিষয়ে কোন প্রকার সুপারিশ বা তদবির প্রার্থীর অযোগ্যতা হিসেবে গণ্য হবে।
১০) নিয়োগের ক্ষেত্রে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক ২৩/০৭/২০২৪ তারিখে জারিকৃত প্রজ্ঞাপন অনুযায়ী কোটা পদ্ধতি অনুসরণ করা হবে।
১১) লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার নোটিশ প্রার্থীর মোবাইলে SMS এর মাধ্যমে এবং পদ্মা অয়েল পিএলসি. এর ওয়েবসাইট (www.pocl.gov.bd) ও বিপিসি এর ওয়েবসাইট (www.bpc.gov.bd) এর মাধ্যমে জানানো হবে।
১২) এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি সম্পর্কিত যে কোন সংশোধন, সংযোজন (যদি থাকে) এবং পরীক্ষা সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য www.pocl.gov.bd ও www.bpc.gov.bd এ পাওয়া যাবে।
১৩) নিয়োগ বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত যোগ্যতার সাথে অসামঞ্জস্যপূর্ণ তথ্য দিয়ে পূরণকৃত আবেদন নিয়োগের যেকোন পর্যায়ে বাতিল হবে এবং এ বিষয়ে কোনো আপত্তি গ্রহণযোগ্য হবে না। কোনো প্রার্থী নিয়োগ লাভের পরও তার প্রদত্ত কোনো তথ্য মিথ্যা প্রমাণিত হলে নিয়োগ বাতিলসহ তার বিরুদ্ধে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
১৪) মৌখিক পরীক্ষার সময় Online এ পূরণকৃত Application Form সহ নিম্নবর্ণিত কাগজপত্রের মূল কপি প্রদর্শন করতে হবে এবং এক সেট ফটোকপি দাখিল করতে হবে:
ক) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদ। শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদে শ্রেণী/গ্রেড উল্লেখ না থাকলে মার্কশিট/ট্রান্সক্রিপ্ট।
খ) বিদেশি কলেজ/বিশ্ববিদ্যালয় হতে অর্জিত ডিগ্রীর ক্ষেত্রে শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিশ্ববিদ্যালয় মঞ্জুরী কমিশন কর্তৃক প্রদত্ত সমমানের সনদ।
গ) পেশাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার সনদ।
ঘ) জাতীয় পরিচয় পত্রের কপি।
ঙ) সম্প্রতি তোলা ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজের কালার ছবি।
১৫) প্রার্থীগণকে চূড়ান্ত নিয়োগ লাভের পূর্বে স্বাস্থ্য পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।
১৬) সকল নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের ০১ (এক) বছরের চাকুরি শিক্ষানবিশকাল হিসেবে গণ্য হবে।
১৭) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কোনো কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে এ নিয়োগ কার্যক্রমের আংশিক বা সম্পূর্ণ পরিবর্তন/সংশোধন/বাতিল বা পদসংখ্যা হ্রাস/বৃদ্ধির ক্ষমতা সংরক্ষণ করেন।
১৮) নিয়োগের ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
১৯) Online - এ আবেদনপত্র পূরণ সংক্রান্ত নিয়ম ও শর্তাবলী:
ক) পরীক্ষায় অংশগ্রহণে ইচ্ছুক প্রার্থীগণকে http://pocl.teletalk.com.bd-এ আবেদনপত্র পূরণ করতে হবে।
আবেদনের সময়সীমা নিম্নরূপঃ-
i. Online আবেদনপত্র পূরণ ও পরীক্ষার ফি জমাদান শুরুর তারিখ: ২১ জুন, ২০২৬ (সকাল ১০.০০ টা)।
ii. Online আবেদনপত্র পূরণ ও পরীক্ষার ফি জমাদানের শেষ তারিখ: ১৬ জুলাই, ২০২৬ (বিকাল ০৫.০০ টা)।
উক্ত সময়ের মধ্যে User ID প্রাপ্ত প্রার্থীগণ Online-এ আবেদন পত্র জমাদানের সময় থেকে পরবর্তী ৭২ (বাহাত্তর) ঘন্টার মধ্যে SMS-এ পরীক্ষার ফি জমা দিতে পারবেন।
খ) Online আবেদনপত্রে প্রার্থী তাঁর স্বাক্ষর (দৈর্ঘ্য ৩০০ X প্রস্থ ৮০) pixel ও সদ্যতোলা কালার ছবি (দৈর্ঘ্য ৩০০ X প্রস্থ ৩০০) pixel স্ক্যান করে নির্ধারিত স্থানে Upload করবেন।
গ) Online আবেদনপত্রে পূরণকৃত তথ্যই যেহেতু পরবর্তী সকল কার্যক্রমে ব্যবহৃত হবে, সেহেতু Online আবেদনপত্র Submit করার পূর্বেই পূরণকৃত সকল তথ্যের সঠিকতা সম্পর্কে প্রার্থী নিজে শতভাগ নিশ্চিত হবেন।
ঘ) প্রার্থী Online -এ পূরণকৃত আবেদনপত্রের একটি কালার প্রিন্ট কপি পরীক্ষা সংক্রান্ত যে কোনো প্রয়োজনের সহায়ক হিসেবে সংরক্ষণ করবেন এবং মৌখিক পরীক্ষার সময় এক কপি জমা দিবেন।
২০) SMS প্রেরণের নিয়মাবলী ও পরীক্ষার ফি প্রদানঃ
ক) Online -এ আবেদনপত্র (Application Form) যথাযথভাবে পূরণ করে নির্দেশনা অনুযায়ী ছবি এবং স্বাক্ষর Upload করে আবেদনপত্র Submit করা সম্পন্ন হলে কম্পিউটারে ছবিসহ Application Preview দেখা যাবে। নির্ভুলভাবে আবেদনপত্র Submit কারী প্রার্থী User ID, ছবি এবং স্বাক্ষরযুক্ত একটি Applicant's Copy পাবেন। উক্ত Applicant's Copy কালার প্রিন্ট অথবা download করে সংরক্ষণ করবেন। Applicant's Copy তে একটি User ID নম্বর দেয়া থাকবে এবং User ID নম্বর ব্যবহার করে প্রার্থী নিম্নোক্ত পদ্ধতিতে যে কোনো Teletalk pre-paid mobile নম্বরের মাধ্যমে ০২ (দুই) টি SMS করে পরীক্ষার ফি বাবদ বিজ্ঞপ্তিতে বর্ণিত পদের জন্য ২২৩/- (দুইশত তেইশ) টাকা (অফেরতযোগ্য) অনধিক ৭২ (বাহাত্তর) ঘন্টার মধ্যে জমা দিবেন। বিশেষভাবে উল্লেখ্য, Online -এ আবেদনপত্রের সকল অংশ পূরণ করে Submit করা হলেও পরীক্ষার ফি জমা না দেয়া পর্যন্ত Online আবেদনপত্র কোন অবস্থাতেই গৃহীত হবে না।
Example: ১ম SMS: POCL<space>User ID লিখে Send করতে হবে 16222 নম্বরে।
২য় SMS: POCL <space> Yes <space>PIN লিখে Send করতে হবে 16222 নম্বরে।
খ) বাংলাদেশের একমাত্র রাষ্ট্রীয় মোবাইল অপারেটর টেলিটকের জবপোর্টাল (https://alljobs.teletalk.com.bd) ওয়েবসাইটে সরাসরি প্রবেশ করেও বিজ্ঞপ্তিটি পাওয়া যাবে।
প্রবেশপত্র প্রাপ্তির বিষয়টি http://pocl.teletalk.com.bd অথবা পিওপিএলসি'র www.pocl.com.bd ওয়েবসাইটে এবং প্রার্থীর মোবাইল ফোনে SMS এর মাধ্যমে (শুধু যোগ্য প্রার্থীদেরকে) যথাসময়ে জানানো হবে। Online এ আবেদনের ক্ষেত্রে প্রার্থীর প্রদত্ত মোবাইল ফোনে পরীক্ষা সংক্রান্ত যাবতীয় যোগাযোগ সম্পন্ন করা হবে বিধায় উক্ত নম্বরটি সার্বক্ষণিক সচল রাখা, SMS পড়া এবং প্রাপ্ত নির্দেশনা তাৎক্ষণিকভাবে অনুসরণ করা বাঞ্ছনীয়।
গ) SMS এ প্রেরিত User ID এবং Password ব্যবহার করে পরবর্তীতে রোল নম্বর, পদের নাম, ছবি, পরীক্ষার তারিখ, সময় ও ভেন্যুর নাম ইত্যাদি তথ্য সম্বলিত প্রবেশপত্র download পূর্বক কালার প্রিন্ট করে নিবেন। প্রার্থী এই প্রবেশপত্রটি লিখিত পরীক্ষায় অংশগ্রহণের সময়ে এবং উত্তীর্ণ হলে মৌখিক পরীক্ষার সময়ে অবশ্যই প্রদর্শন করবেন।
ঘ) শুধু Teletalk pre-paid mobile ফোন থেকে প্রার্থীগণ নিম্নবর্ণিত SMS পদ্ধতি অনুসরণ করে নিজ নিজ User ID, Serial এবং PIN পুনরুদ্ধার করতে পারবেনঃ-
i) User ID জানা থাকলে:
Example: POCL Help User ABCDEF & send to 16222.
ii) PIN Number জানা থাকলে POCL<space>Help<space> PIN <space> PIN No & Send to 16222.
Example: POCL Help PIN 12345678 & send to 16222.
ঙ) অনলাইনে আবেদন করতে কোন সমস্যা হলে টেলিটক নম্বর থেকে ১২১ অথবা alljobs.query@teletalk.com.bd বা www.pocl.gov.bd এর ই-মেইলে যোগাযোগ করা যাবে। এছাড়া টেলিটকের জবপোর্টাল এর ফেসবুক পেজ https://www.facebook.com/alljobsbdteletalk এ মেসেজ এর মাধ্যমে যোগাযোগ করা যাবে। (মেইল/মেসেজ এর Subject-এ Organization Name: POCL, Post Name: * * *, Applicant's User ID ও Contact Number অবশ্যই উল্লেখ করতে হবে)।
চ) ডিক্লারেশন: প্রার্থীকে অনলাইন আবেদনপত্রের ডিক্লারেশন অংশে এই মর্মে ঘোষণা দিতে হবে যে, প্রার্থী কর্তৃক আবেদনপত্রের প্রদত্ত সকল তথ্য সঠিক এবং সত্য। প্রদত্ত তথ্য অসত্য বা মিথ্যা প্রমাণিত হলে অথবা কোন অযোগ্যতা ধরা পড়লে বা কোনো প্রতারণা বা দুর্নীতির আশ্রয় গ্রহণ করলে কিংবা পরীক্ষায় নকল বা অসদুপায় অবলম্বন করলে, পরীক্ষার পূর্বে বা পরে অথবা নিয়োগের পরে যে কোনো পর্যায়ে প্রার্থিতা বাতিল করা হবে এবং সংশ্লিষ্ট প্রার্থীর বিরুদ্ধে আইনগত ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাবে।
২১) শেষ তারিখ ও সময়ের অপেক্ষা না করে হাতে যথেষ্ট সময় নিয়ে আবেদনকারীকে রেজিস্ট্রেশন সম্পন্ন করতে পরামর্শ দেয়া যাচ্ছে।

(মীর মোঃ ফখর উদ্দীন)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)
পদ্মা অয়েল পিএলসি

GD-1583



**ICT Center**
**University of Rajshahi**

**e-Tender Notice**

These are online Tenders, where only e-Tender will be accepted in e-GP portal and no offline/hard copies will be accepted. To submit e-Tender, please register on e-GP system Portal (http://www.eprocure.gov.bd). e-Tenders are invited in e-GP system portal (http://www.eprocure.gov.bd) by the Director, ICT Center, University of Rajshahi for the procurement of below mentioned goods.

| Tender ID | Package No. | Name of Goods | Tender Security Submission Date and Time | Last Selling Time | Tender Closing Time |
|---|---|---|---|---|---|
| 1299870 | RU/ICTC/2026/778/4550 | Supply, Installation, Testing, and Commissioning of Smart Classrooms at RU (Package-3) | 06-07-2026 10:00 | 05-07-2026 16:00 | 06-07-2026 12:00 |

(Professor Dr. Md. Saiful Islam)
Director, ICT Center
University of Rajshahi
Phone: 02588864104, E-mail: msiscse@ru.ac.bd

GD-1585



**পাওয়ার গ্রিড বাংলাদেশ পিএলসি**
**POWER GRID BANGLADESH PLC**
*(An Enterprise of Bangladesh Power Development Board)*
Grid Bhaban, Avenue-3, Jahurul Islam City, Aftabnagar, Badda, Dhaka-1212 Web: www.powergrid.gov.bd
স্মারক নং- ২৭.২১.০০০০.৪৪৭.১৮.০০১.২৬.৬৮৮ তারিখঃ ১৭/০৬/২০২৬খ্রিঃ

**e-Tender বিজ্ঞপ্তি**

পাওয়ার গ্রিডের জিএমডি, নরসিংদী দপ্তরের আওতাধীন নিম্নলিখিত দরপত্র e-GP পোর্টালে প্রকাশিত হয়েছে।

| ID | Reference | Title of Works |
|---|---|---|
| 1300567 | 27.21.0000.447.07.001.26.29 | Supply, Installation and Commissioning of IP camera at Narsingdi 132/33kV Grid Sub-station, Bhulta 132/33kV Grid Sub-station and Ghorashal 230/33kV Grid Sub-station Under GMD-Narsingdi. |

আগ্রহী ঠিকাদারী প্রতিষ্ঠানকে www.eprocure.gov.bd সাইটের মাধ্যমে দরপত্রে অংশগ্রহণের জন্য অনুরোধ করা যাচ্ছে।

মোঃ আরিফুর কবির
নির্বাহী প্রকৌশলী, জিএমডি, নরসিংদী



**বি-আর পাওয়ারজেন লিঃ (বিআরপিএল)**
আইইবি ভবন, ৮/এ, রমনা, ঢাকা-১০০০

**নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি**

স্মারক নং- ২৭.৩১.০০০০.০০০.০০৫.২৩.০০১৫.২৬.১৬২ তারিখ: ১৭-০৬-২০২৬ খ্রিঃ

বি-আর পাওয়ারজেন লি: (বিআরপিএল) একটি সরকারি বিদ্যুৎ উৎপাদনকারী প্রতিষ্ঠান। উক্ত প্রতিষ্ঠানে নিম্নবর্ণিত পদসমূহে সরাসরি জনবল নিয়োগের লক্ষ্যে যোগ্যতাসম্পন্ন প্রকৃত বাংলাদেশী নাগরিকদের নিকট থেকে অনলাইনে আবেদন আহ্বান করা যাচ্ছে:

| ক্রম | পদের নাম | পদ সংখ্যা | বেতন |
|---|---|---|---|
| ১. | উপ-ব্যবস্থাপক (আইসিটি) (পে গ্রেড-৬) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ৭০,০০০/- |
| ২. | সহকারী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল-৪টি ও মেকানিক্যাল-৪টি) (পে গ্রেড-৮) | ০৮ টি | মূল বেতনঃ ৫২,০০০/- |
| ৩. | সহকারী ব্যবস্থাপক (এইচআর/এডমিন) (পে গ্রেড-৮) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ৫২,০০০/- |
| ৪. | জুনিয়র সহকারী ব্যবস্থাপক (অর্থ/হিসাব) (পে গ্রেড-১০) | ০২ টি | মূল বেতনঃ ৪০,০০০/- |
| ৫. | জুনিয়র সহকারী ব্যবস্থাপক (এইচআর/এডমিন) (পে গ্রেড-১০) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ৪০,০০০/- |
| ৬. | উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইলেকট্রিক্যাল-৫টি, মেকানিক্যাল-৫টি ও পাওয়ার-১টি) (পে গ্রেড-১০) | ১১ টি | মূল বেতনঃ ৪০,০০০/- |
| ৭. | সহকারী হিসাবরক্ষক (পে গ্রেড-১৩) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ২৬,০০০/- |
| ৮. | স্টোর সহকারী (পে গ্রেড-১৩) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ২৬,০০০/- |
| ৯. | ড্রাইভার (হালকা) (পে গ্রেড-১৫) | ০২ টি | মূল বেতনঃ ২০,০০০/- |
| ১০. | মালী (পে গ্রেড-১৯) | ০১ টি | মূল বেতনঃ ১৪,৫০০/- |
| ১১. | ক্লিনার (পে গ্রেড-১৯) | ০২ টি | মূল বেতনঃ ১৪,৫০০/- |

আবেদন গ্রহণের সর্বশেষ তারিখ: ১২-০৭-২০২৬ বিকাল ৫.০০ ঘটিকা পর্যন্ত। বিস্তারিত দেখতে ভিজিট করুন: http://brpgen.teletalk.com.bd অথবা https://brpowergen.gov.bd ওয়েবসাইটে।

মোঃ ওয়াহিদুর রহমান
জিএম (এইচআর ও এডমিন)

GD-1586