

ACI Power Solution takes part in Power Bangladesh International Expo

STAR BUSINESS DESK

Its diesel generator line-up includes international brands like YorPower from England and Himinsa from Spain, powering projects such as the Dhaka Metro Rail, the National Parliament, the National Board of Revenue, Jamuna State Guest House, and over 45 medical colleges, hospitals, banks and real-estate projects.



Mohammad Delwar Hossain, chairman of Jalalabad Metal, and Md Nazeem A Choudhury, deputy managing director of Prime Bank, pose for photographs after signing a payroll agreement at the bank's corporate office in the capital recently.

STAR BUSINESS DESK

Farzana Ali, branch area head for Dhaka of the bank, and Rokib Ahmed Mojumder, manager of the sub-branch, along with senior officials and local dignitaries were also present.



PHOTO: EASTERN BANK

STAR BUSINESS DESK

PHOTO: BRAC BANK

Md Sabbir Hossain, deputy managing director and chief operating officer of BRAC Bank, shakes hands with Farooq Sobhan, network representative of the UN Global Compact Network Bangladesh, after receiving an award at the Sustainability Day programme at The Westin Dhaka in the capital recently.

of greenhouse gas emissions and launch of a sustainability report, both endorsed by the Partnership for Carbon Accounting Financials.

Lamia Murshed, principal coordinator for SDGs at the Chief Adviser's Office, attended the programme as chief guest.



Memo No. 27.24.0000.014.11.002.18.254 .15.11.2024

Summary of Requirements (Details available in www.desco.gov.bd):

- 1) At least graduate in Electrical/Mechanical/Civil Engineering from any recognized university.
- 2) No third Division/Class at any stage of academic career shall be acceptable. Candidates passed in the grading system must possess at least a CGPA 3.5 on a scale of 5.0 and CGPA 2.75 on a scale of 4.0
- 3) At least 20 years work experience of which 5 years' experience in the relevant field of generation/transmission/ distribution utilities.
- 4) At least 05 years' experience in senior managerial position [Superintending Engineer or equivalent (4th Grade)] in the relevant field.
- 5) Maximum age limit will be 60 (sixty) years. Age would be calculated on last date for submission of application.
- 6) The applicant must pay Tk. 5,000/- (Five Thousand) through Dutch Bangla Bank Ltd (DBBL) Rocket service.
- 7) Candidates may apply separately for both positions.

Interested candidates are requested to apply through online 'www.desco.gov.bd' on or before 05/12/2024 within the office hours.

ভাতা ও অন্যান্য সুবিধা:

- সিপিজিসিবিএল এর পে-স্কেল-২০১৬ ও সিপিজিসিবিএল (কর্মচারী) চাকুরি বিধিমালা-২০১৭ অনুযায়ী ভাতা ভাড়া, প্রতি বছর ০২টি উৎসব বোনাস, নববর্ষ ভাতা, যৌথ ভবিষ্য তহবিল; পুণ ইস্যুসেস, অর্জিত ছুটি নগদায়ন, গ্রাডুইটি, প্রকৃত চিকিৎসা খরচ পুনঃভরণ সুবিধা এবং অন্যান্য প্রান্তিক সুবিধা (Fringe Benefit) ও ভাতা ভিলা প্রাপ্য হবেন;
- কর্মকর্তা কর্তৃক আয়কর প্রদান করতে হবে।

চাকুরির ধরন:

০১(এক) বছর শিকানবিশকালসহ ০৩(তিন) বছরের জন্য চুক্তি ভিত্তিতে নিয়োগযোগ্য এবং পরবর্তীতে সংশ্লিষ্ট কর্মমূল্যায়ন (Performance Appraisal) এর ভিত্তিতে চাকুরির মেয়াদ ৬০(ষাট) বছর বয়স পর্যন্ত নবায়নযোগ্য।

সাধারণ শর্তাবলি:

- সরকারি-আধাসরকারি, স্বায়ত্তশাসিত অথবা সরকারি মালিকানাধীন কোম্পানি/প্রতিষ্ঠান এ কর্মরতদের যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করতে হবে;
- শিক্ষা জীবনের কোন পরীক্ষায় ৩য় বিভাগ/শ্রেণি প্রাপ্তদের আবেদন গ্রহণযোগ্য হবে না। প্রোভিড পদ্ধতিতে পাসের ক্ষেত্রে জিপিএ-৫ স্কেলে ন্যূনতম-৩.৫০ এবং সিপিজিএ-৪ স্কেলে ন্যূনতম-২.৭৫ প্রাপ্ত হতে হবে; বিদেশ থেকে অর্জিত ডিগ্রিধারী প্রার্থীদের ক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত ইকুইভ্যালেন্স সনদের কপি জমা প্রদান করতে হবে;
- কোন প্রকার তদবির/সুপারিশ প্রার্থীর অযোগ্যতা প্রমাণ করবে এবং বয়স প্রমাণের জন্য কোন এফিডেজিট গ্রহণযোগ্য নয়;
- প্রার্থীর অংশগ্রহণমূলক কোনেহের গুণাবলি থাকতে হবে এবং বাংলা ও ইংরেজিতে যোগাযোগ দক্ষতাসহ কম্পিউটার চালানয় পারদর্শী হতে হবে;
- প্রার্থীকে চ্যালেঞ্জিং এবং বিবৃপ পরিহিতিতে কাজ করার সক্ষমতা থাকতে হবে;
- প্রার্থীকে সিপিজিসিবিএল এর যে কোন কর্মস্থলে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে;
- কোন কারণ দর্শানো ব্যতিরেকে সিপিজিসিবিএল কর্তৃপক্ষ যে কোন দরখাস্ত/সকল দরখাস্ত বা নিয়োগ প্রক্রিয়া বাতিলের ক্ষমতা রাখে;
- কোন তথ্য গোপন করে বা ভুল তথ্য প্রদান করে চাকুরিতে নিয়োগপ্রাপ্ত হলে সংশ্লিষ্ট প্রার্থীর নিয়োগাদেশ বাতিল করা হবে এবং তীর বিরুদ্ধে সিপিজিসিবিএল (কর্মচারী) চাকুরি বিধিমালা-২০১৭ এর বিধি-৪.১(এফ) অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণসহ প্রয়োজনে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে;
- আবেদনপত্র বাছাইয়ের পর শুধু উপযুক্ত বিবেচিত প্রার্থীদের লিখিত/মৌখিক পরীক্ষায় ডাকা হবে। নির্বাচনী লিখিত/মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য প্রার্থীদের কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না;
- বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত পদের হ্রাস/বৃদ্ধি করা অধিকার সিপিজিসিবিএল কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করে এবং আবেদনপত্র বাছাই ও নিয়োগের ক্ষেত্রে সিপিজিসিবিএল কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।

সরাসরি আবেদন প্রক্রিয়া (সকল পদের জন্য প্রযোজ্য):

- ১) আগ্রহী প্রার্থীগণকে (www.cpgcb.gov.bd) হতে নির্ধারিত **‘আবেদন ফরম’** সংগ্রহপূর্বক আবেদন করতে হবে এবং **আবেদন ফরম ও আবেদনপত্র পূরণ সংক্রান্ত নিয়মাবলি ও শর্তাবলি** নিম্নোক্ত প্রক্রিয়া অনুসরণ অবধায় ১৫-১১-২০২৪ হতে ৩০-১১-২০২৪ খ্রি. তারিখ (সকাল: ১১.০০ ঘটিকা) পর্যন্ত বর্ণিত ওয়েবসাইটে গাওয়া যাবে;
- ২) আগ্রহী প্রার্থীগণকে সিপিজিসিবিএল এর নির্ধারিত আবেদন ফরম (আবেদনপত্র পূরণ সংক্রান্ত নিয়মাবলি অনুযায়ী পূরণপূর্বক) নিম্নোক্ত কাগজপত্রসহ দাখিল করতে হবে:

- ক) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্র ও মার্কসশিট/ট্রান্সক্রিপ্ট এর ফটোকপি;
খ) সকল চাকুরির অভিজ্ঞতার সনদপত্র/প্রমাণপত্রের ফটোকপি;
গ) যথাযথ কর্তৃপক্ষের সম্মতিপত্র (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে);
ঘ) জাতীয় পরিচয়পত্র ও নাগরিক সনদপত্রের ফটোকপি;
ঙ) সদ্যভোলা ০৩(তিন) কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি;
চ) কোন কাগজপত্র সত্যায়ন করার প্রয়োজন নাই;
ছ) "বেলা পান্ডারায় জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড" এর অনুকূলে ১,০০০/- (এক হাজার) টাকার MICR ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার;
জ) ইত-পূর্বে যারা ২নং ক্রমিকে উল্লিখিত উপ-মহাব্যবস্থাপক (কমার্শিয়াল) পদে আবেদন করেছেন তাদের পুরানায় আবেদন করার প্রয়োজন নাই।
- ৩) আবেদনপত্র অবশ্যই ১০-১২-২০২৪ খ্রি. তারিখের মধ্যে (অসিফ ঢালাকালীন সময় (০৯.০০ হতে ০৫.০০ ঘটিকা) উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএন্ড এম এডমিন) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), সিপিজিসিবিএল, ঢাকা এর অনুকূলে প্রেরণ করতে হবে।
- ৪) আবেদনপত্রে কোন ভুল তথ্য পরিবেশন করা হবে অথবা চাঙ্কিতকৃত কাগজপত্র সঠিক ও সম্পূর্ণরূপে সংযোজন করা না হলে এবং নির্ধারিত সময়ের পর পাওয়া গেলে উহা সরাবার বাতিল করা গণ্য হবে। কোনোক্রমেই পরবর্তীতে কোন কাগজপত্র/প্রত্যয়নপত্র গ্রহণযোগ্য হবে না।
- ৫) আবেদনপত্রে প্রার্থীর প্রবৃত্তি ই-মেল এবং মোবাইল নম্বরে পরীক্ষা সংক্রান্ত যাবতীয় যোগাযোগ সম্পন্ন করা হবে বিষয় উক্ত নম্বরটি সার্বকলিক সচল রাখা, SMS পড়া এবং প্রাপ্ত নির্দেশনা ভাংকলিক অনুসরণ করা বাঞ্ছনীয়। পরবর্তীতে রোল নম্বর, পদের নাম, ছবি, পরীক্ষার তারিখ, সময় ও স্থানকেন্দ্রের নাম ইত্যাদি সম্বলিত প্রার্থেপত্র প্রার্থীর প্রদত্ত ই-মেল/ভাকবোফো প্রেরণ করা হবে।

14/11/2024

(নিতীশ চন্দ্র দত্ত)
উপ-মহাবিদ্যালয়পক

এছাড়াও এডভান্সড (অতিরিক্ত)

সিপিজিসিবিএল, ঢাকা।

Square Pharma sees rare drop in sales

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
বাংলাদেশ পুলিশ
পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ
www.sirajgonj.police.gov.bd

উন্মুক্ত দরপত্র বিজ্ঞপ্তি (০৩/২০২৪-২০২৫)

তারিখ: ১৪/১১/২০২৪ খ্রি।

আশাষী ২০২৪-২০২৫ অর্থ বৎসরের রং কোয়ার্টার (কানুয়াড়ী-মার্চ/২০২৪) মাসের জন্য পাবলিক প্রটেক্সনমেন্ট আইন ২০০৬ ও পাবলিক প্রটেক্সনমেন্ট বিধিমালা ২০০৮ এবং ডায়নামিকাল লাইফিং এর প্রশিক্ষণ আবেদনকারীদের মোতায়েনে নিম্নবর্ণিত মাধ্যমে সরবরাহ/অর্জন/বিভাগের নির্দিষ্ট উপস্থাপন/সরবরাহকারী/ব্যবসায়ীদের নিকট হতে নিম্নোক্তদেরকে খাতে প্রতিযোগিতামূলক দরপত্র আহ্বান করা যাচ্ছে।

১.	মন্ত্রণালয়/বিভাগ	সরভূমি মন্ত্রণালয়।			
২.	সংস্থা	বাংলাদেশ পুলিশ			
৩.	দরপত্র সম্পাদনকারী প্রধান	পুলিশ সুপার, সিরাজগঞ্জ।			
৪.	কিভাবে দরপত্র আহ্বান	ওপেন পুলিসিং বেডেন সম্মতি ক্রেতা/ক্রেতারা।			
কালের বিবরণ:					
৫.	দরপত্রের পর্যায়	উন্মুক্ত দরপত্র পর্যায়।			
অর্থের উৎস					
৬.	যাহতে ও অবৈতিক ব্যয়	রাজস্ব বাজেটের আওতাধীন পুলিশ বাজেটের অন্তর্গত কোষ।			
দ্রব্যসম্পত্তি:					
৭.	দরপত্র বিক্রয় প্রকাশের তারিখ	১৫/১১/২০২৪ খ্রি তারিখের মধ্যে।			
৮.	দরপত্র বিক্রয়ের শেষ তারিখ ও সময়	০৮/১২/২০২৪ খ্রি অফিস ঘন্টাগুলোর মধ্যে পর্যন্ত।			
৯.	দরপত্র জমা প্রাপ্তির পর্যন্ত তারিখ ও সময়	০৯/১২/২০২৪ খ্রি তারিখ দুপুর ১২.০০ ঘটিকা পর্যন্ত।			
১০.	দরপত্র ফোল্ডের তারিখ ও সময়	০৯/১২/২০২৪ খ্রি তারিখ দুপুর ১২.০০ ঘটিকা।			
১১.	দরপত্র মূল্যায়নের তারিখ ও সময়	১২/১২/২০২৪ খ্রি তারিখ দুপুর ১১.০০ ঘটিকা।			
অফিসের নাম ও ঠিকানা					
১২.	অফিসের নাম ও ঠিকানা	পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ।			
	দরপত্র ডুকুমেন্ট/নিউনিল বিক্রয়কারী অফিস	পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ।			
	দরপত্র প্রোগ্রামার/অফিস	পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ।			
	দরপত্র ফোল্ডের স্থান	পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ।			
১৩.	ব্রি টেন্ডার করার স্থান, তারিখ, সময়	নাই।			
দরপত্র সম্পর্কিত তথ্য					
১৪.	দরপত্রের মেয়াদ	১। চলমান ট্রেন পরিচালনা, ২। চলমান অস্ত্র সরবরাহ, ৩। গার্ড সেলেকশন ইত্যাদি, ৪। গার্ড সার্ভিসে দরপত্র এবং ৫। অন্যান্য কোনোভাবে ট্রেনের চাকরিতে নিয়োগ দেওয়া হবে।			
১৫.	মঙ্গলাদেশের বিধান				
ক্রেতা:	আইটেম:	পরিমাণ (কোটি/সিটার):			
১৬.	উন্নতমানের ছোট্টা নামের সর্বোচ্চ ক্রেতা (স্বল্প পরিমাণে ০.৫ কোটি, ৪ কোটি ৪৫ কোটি থেকে যাবে/সর্বোচ্চ)	০০,০০০ (শেষ হাজার) কোটি	১,০০০/- টাকা	১,০০,০০০/-	১০ দিন
১৭.	উন্নতমানের শ্রেণীর ছোট্টা (ক্রেতা ৫ থেকে ৫০) ক্রেতা	০০,০০০ (শেষ হাজার) সিটার	১,০০০/- টাকা	১,০০,০০০/-	১০ দিন
১৮.	উন্নত মানের শ্রেণীর ছোট্টা ক্রেতা	২,০০০ (শেষ হাজার) কোটি	৪০০/- টাকা	২০,০০০/-	১০ দিন
১৯.	ছোট্টা শ্রেণীর ছোট্টা শ্রেণীর	চার্লিন অনুযায়ী।	৪০০/- টাকা	১০,০০০/-	১০ দিন
২০.	পরিবহন ক্রয় ব্যবস্থার বেডেন সম্মতি পাওয়ার আগে পর্যন্ত	চার্লিন অনুযায়ী।	৪০০/- টাকা	৪০,০০০/-	১০ দিন
২১.	নব শ্রেণীর স্বল্প পরিমাণে ৪ কোটি ৫ কোটি থেকে যাবে/সর্বোচ্চ	চার্লিন অনুযায়ী।	১,০০০/- টাকা	১,০০,০০০/-	১০ দিন
২২.	ছোট্টা ক্রেতার ক্ষেত্রে ব্রি টেন্ডার স্থান, (১০ কোটি) ও মাত্রা	ছোট্টা থেকে যাবে/সর্বোচ্চ।	৪০০/- টাকা	২০,০০০/-	১০ দিন
(১০ কোটি) এবং গ্রহণযোগ্য হবে।					
দরপত্র সম্পাদনকারী প্রধান					
১৬.	দরপত্র আহ্বানকারী কর্মকর্তার নাম	মোঃ ফারুক হোসেন			
১৭.	দরপত্র আহ্বানকারী কর্মকর্তার পদবি	পুলিশ সুপার, সিরাজগঞ্জ।			
১৮.	দরপত্র আহ্বানকারী কর্মকর্তার ঠিকানা	পুলিশ সুপারের কার্যালয়, সিরাজগঞ্জ।			
১৯.	দরপত্র আহ্বানকারী কর্মকর্তার মোবাইলের নাম	ফোন-০২-৫৮৮৮০০৮০, ফ্যাক্স-০২-৫৮৮৮০১১০।			
২০.	বিশেষ শর্তাবলী :				
ক) নির্দিষ্ট সময়ের পর অর্থ কোন কারণে প্রদান করা হবে না। খ) কোন কারণে দরপত্র অগ্রাহ্য করে ক্রেতা/স্বল্প থেকে দরপত্র গ্রহণ বা বাতিল করার অধিকার সংরক্ষণ রয়েছে। গ) দরপত্রের উদ্ধৃতির যে কোন আইটেমের পরিমাণ নিকট অথবা কমভাবে বিবেচনা করলে ক্রেতার অধিকার রয়েছে।					


 মোঃ ফারুক হোসেন
 পুলিশ সুপার, সিরাজগঞ্জ।
 ফোন-০২-৫৮৮৮০০৮০, ফ্যাক্স-০২-৫৮৮৮০১১০।

Cargo vehicle terminal opens at Benapole land port

OUR CORRESPONDENT, Benapole

A cargo vehicle terminal has been opened at the Benapole land port, some 223 kilometres southwest of the capital, with an aim to reduce traffic congestion and enhance bilateral trade between Bangladesh and India.

Brig Gen (ret'd) M Sakawat Hussain, adviser to the shipping ministry, inaugurated the terminal yesterday afternoon.

Built on 41 acres of land at a cost of Tk 329 crore, the terminal can accommodate 1,500 trucks, said Hasan Ali, director and supervising engineer of the project.

Built on 41 acres of land at a cost of Tk 329 crore, the terminal can accommodate 1,500 trucks

This capacity expansion will also give a boost to the government's revenue generation, Hussain told journalists at the ceremony.

Usually 500 to 600 goods-laden trucks from India enter Bangladesh through the Benapole port every day. Due to a lack of space, the trucks were often forced to park on the roads, causing traffic congestion.

Delwara Begum, additional secretary to the ministry, Manzarul Mannan, chairman of Bangladesh Land Port Authority, and Mohammad Azharul Islam, deputy commissioner of Jashore, were present.

Two Orion concerns saw contrasting earnings in FY24

STAR BUSINESS REPORT

Orion Pharma and Orion Infusion, two listed concerns Orion Group, posted contrasting financial results for the fiscal year that ended on June 30, 2024.

Orion Pharma's profit declined 50 percent year-on-year to Tk 31.82 crore.

Its consolidated earnings per share (EPS) fell to Tk 1.36 from Tk 2.74 in the previous year, according to a disclosure on the website of the Dhaka Stock Exchange.

Its net operating cash flow per share (NOCFPS) also weakened, with a consolidated NOCFPS of Tk 6.78, down from Tk 10.65 in FY23.

However, Orion Pharma's board recommended a 10 percent cash dividend for its shareholders.

In contrast, Orion Infusion posted a 1 percent increase in profit as it made Tk 4.23 crore in the same period. As a result, Infusion's EPS went up to Tk 2.08 from Tk 2.06.

Its cash flow stood at Tk 2.82, slightly lower than the previous year's Tk 2.98.

The board of Orion Infusion recommended a 12 percent cash dividend.

United Power posts 127% profit growth in first quarter

STAR BUSINESS REPORT

United Power Generation and Distribution Company Ltd (UPGDCL) posted a massive rise in profit in the first quarter, driven by higher tariffs and stable forex rates.

Its quarterly profit surged by a robust 127 percent year-on-year to Tk 418.87 crore for the July-September quarter of fiscal 2024-25.

This growth is attributed to increased bulk electricity tariffs and stable foreign exchange rates, the company said in its unaudited financial statements.

The blockbuster result drove shares of UPGDCL 9.98 percent higher to Tk 141.1 at the Dhaka Stock Exchange (DSE) yesterday.

The company's earnings per share for the quarter rose significantly to Tk 7.13, from Tk 3.12 in the same period last year, according to a disclosure on the website of the DSE.

However, the company's consolidated net operating cash flow per share fell to Tk 1.85 from Tk 5.19 as higher interest rates and delays in receivables from the Bangladesh Power Development Board strained cash flows.

During this period, UPGDCL generated Tk 1,147.5 crore in consolidated revenue, with total collections amounting to Tk 592.8 crore.

The company disbursed Tk 450.8 crore to the suppliers despite cash flow pressures to ensure seamless plant operations.

Production at Barapukuria coal mine may halt amid storage crisis

KONGKON KARMAKER

Barapukuria Coal Mining Company Limited (BCMCL) is at risk of being forced to halt production as its storage yard is currently overloaded.

Located in Parbatipur upazila of Dinajpur, the BCMCL is a state-owned organisation that operates under Petrobangla.

The company's storage yard currently has about 250,000 tonnes of coal whereas it was meant to store 50,000 tonnes less.

The BCMCL mines around 5,000 tonnes of coal on an average every day, with its sole consumer -- the Barapukuria 525MW coal-fired power plant -- consuming up to 2,400 tonnes each day.

As such, more than half of the mine's output ends up accumulating at its storage yard.

The nearby power producer, which is a concern of Bangladesh Power Development Board (PDB), is operating two of its three units as the third unit has been awaiting an overhaul for a long time.

During a recent visit to the BCMCL, it was found that the company's officials are struggling to accommodate coal in the already overloaded storage yard.

The BCMCL's mine produced approximately 364,000 tonnes of coal from August to October this year, while it is expected that another 120,000 tonnes will be extracted in the coming months, sources said.

So, unless the power plant increases its coal consumption, the BCMCL may be forced to stop production until the required storage space becomes available, they added.

They also informed that as per an agreement between the BCMCL and PDB, the Barapukuria power plant is obliged to consume all the coal produced.

Against this backdrop, the BCMCL officials have expressed frustration that the plant is yet to respond to repeated verbal requests and an official letter to increase its coal intake.

However, it should be mentioned that the plant has also exceeded the full capacity of its storage yard, which can store about 80,000 tonnes of coal.



The company's storage yard currently has about 250,000 tonnes of coal, which is much higher than its capacity.

PHOTO: COLLECTED

The BCMCL would previously sell its coal to various public and private industries, including brick kilns, until it was found that the company misappropriated 1.45 lakh tonnes of coal in 2018.

After keeping its operations on hold for about two months, the government decided to restrict the BCMCL from selling coal to anyone other than the PDB.

However, BCMCL officials suggest that resuming sales in the open market would alleviate the storage issue, especially during the peak brick manufacturing season. It would also reduce the need for importing coal.

And although the BCMCL cannot take steps to sell coal without government permission, suspending operations for the time being is not without its risk, its officials said.

Mining experts have warned that halting operations could lead to underground gas leaks and spontaneous combustion of coal, both at the surface and underground levels.

Besides, the BCMCL's operational

partner as per contracts, China's CMC-XMC Consortium, has stated that it will not permit an unscheduled shutdown, they added.

BCMCL Managing Director Md Saiful Islam Sarkar acknowledged the storage crisis, noting that company officials were actively working to identify a solution.

Abu Bakar Siddique, chief engineer of the Barapukuria power plant, confirmed that the BCMCL has been producing around 5,000 tonnes of coal each day since August.

But as they can only consume between 2,200 and 2,400 tonnes daily, a shortage of space has arisen both at the mine and the plant, he said.

Before August this year, the BCMCL produced around 3,000 tonnes of coal on average every day.

The company's officials said they are working with authorities of the power plant to address the situation and avoid halting production, which could have significant repercussions for energy generation.

Trump victory signals golden era for crypto industry

AFP, New York

Donald Trump's triumphant return to the White House signals a potential golden era for cryptocurrencies, whose influential backers heavily supported his presidential bid.

After years of ascendancy following bitcoin's emergence, the cryptocurrency industry had fallen into a "crypto winter," plagued by scandals and hostile regulatory oversight.

But Trump's impending presidency has spurred an enthusiastic market response, with bitcoin surging more than 25 percent in a week and breaking through the \$90,000 mark for the first time.

The president-elect previously voiced opposition to digital currencies, but as a candidate pledged to make the United States "the world capital of crypto," a dramatic shift met with an influx of financial and other support from the sector.

Crypto-affiliated groups spent some \$245 million on elections this



PHOTO: REUTERS/FILE

year, according to the Federal Election Commission, much of it targeting the sector's Democratic opponents.

The Washington Post reports that Trump is already seeking crypto-friendly candidates for key government positions.

Many potential appointees have close ties to Elon Musk, the world's richest man who has become a constant presence alongside the president-elect and a vocal crypto advocate.

Among Trump's primary objectives

will be the removal of Gary Gensler, the Securities and Exchange Commission (SEC) chairman who has been a formidable opponent to the sector.

In the absence of clear regulations, Gensler took an aggressive stance toward digital currencies, treating them like traditional financial securities such as stocks and bonds.

The approach has prompted SEC lawsuits against major trading platforms including Binance, Coinbase, and Kraken, along with various smaller startups.

Katherine Snow, legal head at Thesis, which develops Bitcoin-based applications, said the "lack of clear guidelines hasn't just dampened innovation -- it's driven companies offshore to countries with more transparent regulations."

The industry has been advocating for regulatory clarity from Congress, a cause once championed by crypto billionaire Sam Bankman Fried before his fraud-related downfall smeared the sector's reputation.

Why employers struggle with Gen Z

MAHTAB UDDIN AHMED

In the viral Millennial Job Interview, young applicant Amy brings an unconventional view of professionalism that confuses her interviewer. Listing Snapchat and Instagram as her "tech skills", she dismisses traditional tools like Excel, labelling Facebook "for old people."

Shocked at the 8:00am start time, she explains her late-night routine, and how she is not fully alert before 10:45am. Her routine includes a complicated Starbucks order, reflecting her precise but unconventional work habits. She requests continuous guidance, validation, and even HR support within minutes into the interview. Visibly frustrated, the interviewer cuts in saying she has not got the job yet, to which Amy responds, "Are you firing me?" The interaction humorously highlights generational differences in work expectations. Is it real? Let's find out.

Reflecting on my 30 years' experience, I have seen a shift in employee loyalty and commitment from long-term dedication -- where people often retired from the same company -- to today's job-hopping culture, where Millennials/Gen Z treat roles as transactional.

This decline in loyalty reflects changing values and a workplace culture influenced by technology, where commitment has evolved into a service-for-payment model, detaching employees from a sense of ownership.

As Generation Z (born 1997-2012) enters the workforce, they are not only struggling to fit into traditional roles but are also actively reshaping them. Comfortable with digital technology, Gen Z favours a relaxed, flexible work environment and often opts for emojis and voice notes over email formalities.

Many Gen Zers work best outside the 9-to-5 structure, claiming peak productivity during unconventional hours, especially at night, clearly challenging the fixed schedules and face-to-face communication expectations of the older generation.

A 2024 Deloitte survey reveals that 64 percent of Gen Z prioritise work-life balance, favouring flexible options like part-time roles or four-day workweeks. Mental health remains crucial, with only 51 percent rating their mental health positively and 40 percent frequently stressed, underscoring their focus on well-being at work.

Gen Z's approach to work poses a major challenge in workplaces that are still rigid with traditional work cultures. They are open about mental health, assertive about work-life balance, and often willing to job-hop for a better fit. Traditional employers view these traits as a lack of commitment and work ethic. For them, Gen Z's aversion to hierarchy and frequent career changes seem unsettling in a tradition that prizes stability and long-term relationships.

Some employers view trends like "quiet quitting" as signs of entitlement or laziness, making them hesitant to hire Gen Z candidates. Millennials also faced scepticism for generational tension on first entering the workforce. But over time, they adapted and helped create today's flexible, digitally connected offices. Gen Z's transition may be challenging as they focus on mental well-being and work-life balance in a professional culture that is only beginning to accept these ideas.

However, it would need both generations to bridge the gap. This means offering more flexibility, improved training, and rethinking traditional hierarchies. Meanwhile, Gen Z should also recognise that the freedom they enjoy -- like job-hopping or quiet quitting -- are possible because of structures set by previous generations. A balanced approach, combining flexibility and accountability, can benefit both parties.

By 2025, Gen Z will make up a quarter of the global workforce, making these adjustments essential, not optional. And while these work-culture changes have yet to impact Bangladesh fully, the shift is definitely on the horizon.

The author is the president of the Institute of Cost and Management Accountants of Bangladesh (ICMAB) and founder of BuildCon Consultancies Ltd.



US consumer inflation rises in October on higher housing costs

AFP, Washington

US consumer inflation edged higher last month spurred by an increase in housing costs, according to government data published Wednesday, complicating the US Federal Reserve's plans to cut interest rates.

The consumer price index (CPI) rose to 2.6 percent in October from a year ago, up from 2.4 percent in September, the Labor Department said in a statement.

This was in line with the median forecast of economists surveyed by Dow Jones Newswires and The Wall Street Journal.

While Wednesday's data release complicates the Fed's plans to cut interest rates, it remains broadly on track to slow the rate of price increases, EY chief economist Gregory Daco told AFP.

"The truth is that fundamentals today remain disinflationary," he said. "Consumer prudence, reduced markups, easing wage growth, strong productivity growth, those are all fundamentally disinflationary."

A measure of inflation that strips out volatile food and energy costs known as "core" inflation was unchanged at 3.3 percent last month from a year earlier, underscoring the ongoing challenges the

Fed faces.

"This has been a hard-fought recovery, but we are making progress for working families," White House National Economic Advisor Lael Brainard said in a statement.

"We will keep fighting to lower costs for families on key items like housing and

health care, and against policies that would undermine our progress on bringing inflation down," added Brainard, who is unlikely to remain in her position once President-elect Donald Trump returns to the White House in January.

Monthly headline inflation rose by 0.2



Customers are seen at a shop in Los Angeles on November 8. The US consumer price index rose to 2.6 percent in October from a year ago, up from 2.4 percent in September.

PHOTO: AFP