



A CLOSER  
LOOK  
Tasneem Tayeb is a columnist for  
The Daily Star. Her Twitter handle is  
@tasneem\_tayeb

TASNEEM TAYEB

Shady deals, plundering public money, nepotism, flouting rules, risking passenger safety, incompetence, non-compliance – Biman Bangladesh Airlines has its own culture of corruption and dangerously reckless wilfulness. It seems to have a complete disregard for the system under which it ideally should operate, or for the safety of the people that it is supposed to serve.

Unsurprisingly, Biman is constantly in the limelight for one or the other of its misadventures.

**Can Biman alone be blamed for its irregularities and gross mismanagement? Certainly not. It is the entire system that allows Biman to operate at its reckless will, which has empowered the airline authorities to indulge in indiscriminate corruption and irregularities, drive a culture of nepotism and under-the-table dealings, leading to the gradual degeneration of the national flag carrier.**

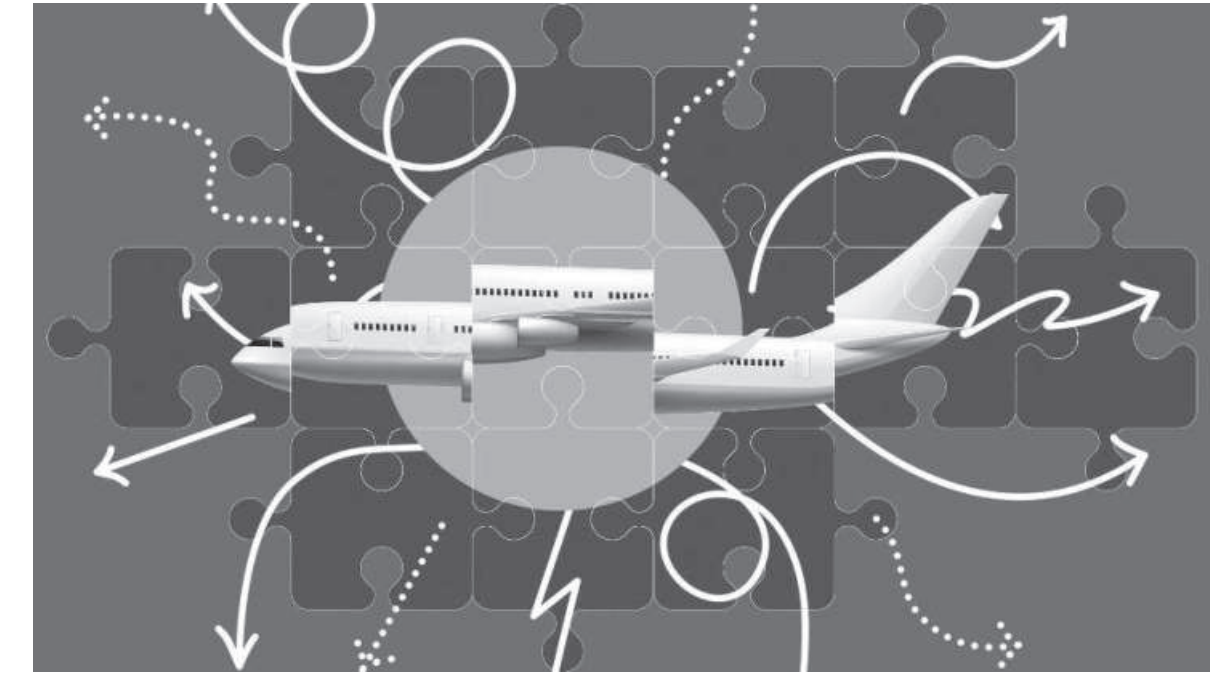
Most recently, it was the carrier's unprofessional handling of an in-flight medical emergency that led to a fatality in a Boeing 777-300ER flight from Jeddah. The captain on duty was sleeping in the crew rest area – although it was only a six-hour flight, and as per rules captains are only allowed to nap in flights longer than eight hours, when relief crew is on standby – leaving the

to the hospital, he had breathed his last.

Unfortunately, this is not the first time passenger safety has been compromised by Biman. A previous report by this daily revealed that two Biman pilots had knowingly concealed information about serious damage sustained by an aircraft's engine – a Dash 8 – as the captain improperly managed and operated

aircraft to a trainee and his assessor, neither of whom had valid licence to fly the aircraft.

The victim fell ill an hour into the flight, but it was not before the last leg of the six-hour flight (around 30 minutes to landing in Dhaka) that a medical emergency was announced. Even after the flight had landed in Dhaka, it took about 40 minutes to get the victim out of the aircraft due to a lack of awareness and preparedness as no medical emergency had been declared. By the time the victim had been taken



VISUAL: ANWAR SOHEL

the aircraft mid-air. Concealing the information put the lives of more than 500 passengers at risk as the aircraft continued to fly on seven domestic routes in the damaged condition. One of the captains even got a promotion, which was revoked in the face of media revelations.

Coming back to the first incident, the trainee pilot in the Boeing 777-300ER flight from Jeddah failed his initial route check (IRC) test, although he was a part of a very expensive recruitment process, through which Biman recruited 14 pilots – who had either been fired from their previous workplaces or not deemed fit for promotion – with hefty salaries and perks last year, citing a shortage of pilots. It was later revealed that the shortage cited to justify the recruitment had been man-made and the recruitment was made without considering the talents in Biman's existing human resource pool for promotion. There were around 30 qualified Biman pilots who were in line for promotion, but had been denied

their right to accommodate the new recruitment.

Of the 14, only five pilots could take to the air. The rest could not qualify – they either submitted forged documents, provided false information, or repeatedly failed tests, despite some of the Biman high-ups going out of their way to give them multiple chances. One of these controversial recruits is the spouse of Biman's training chief Captain Sazid Ahmed, who first of all provided forged documents but failed the IRC test despite multiple attempts due to "difficulty in understanding route training, especially taxi instructions, in a busy airport. She must continue additional six sectors of route training to improve her overall handling and management of the flight."

Although this issue of irregular and irrational recruitment had been in the news since last year – State Minister for Civil Aviation M Mahbub Ali also told the media in September 2022 that several of the pilots would be dropped – it took several months for the authorities to

take action.

But can Biman alone be blamed for its irregularities and gross mismanagement? Certainly not. It is the entire system that allows Biman to operate at its reckless will, which has empowered the airline authorities to indulge in indiscriminate corruption and irregularities, drive a culture of nepotism and under-the-table dealings, leading to the gradual degeneration of the national flag carrier.

From operating an "experimental commercial" flight on the Dhaka-Toronto-Dhaka route – despite advice otherwise from aviation experts and at a high cost – carrying around 40 government officials and two MPs free of cost, to leasing two Boeing 777 aircrafts from Egyptair, for which Biman had to count Tk 1,223 crore in losses, to doing a shoddy job of operating Hajj flights on a regular basis, to its high officials being implicated in underhand dealings – Biman has been mired in controversies since

time immemorial. Its misadventures are so many and the details so dramatic that one could easily write a script for a nail-biting thriller.

Biman is in need of a thorough business process reengineering. It cannot be allowed to do as it pleases.

First of all, this highly inefficient organisation is currently running in government-office mode, which is rendering it ineffective in operating against international players, or even create a level playing field for itself in the international marketplace. There is no drive, no vision, no goal and no ambition, and no competent leadership to steer it in the right direction.

Moreover, Biman's ad hoc and corrupt activities, like the irregular recruitment of so many contractual pilots with hefty salaries, is taking a toll on national resources, which cannot be allowed to continue. It is with the taxpayers' money that the incompetent pilots – including the spouse of Biman's training head – have been paid for the service that they have failed to render.

And Biman is able to pull off all these stunts because it seems to enjoy political protection; its incompetent officials and corrupt board members seem to be above all accountabilities. No one is holding Biman to account for its misdeeds. Who will answer for the death of the passenger on the Boeing 777-300ER flight from Jeddah?

Every time the media raises these issues and asks relevant government officials or even the responsible ministers for a way forward, the answer is restricted to "looking into the situation." But the outcome is almost always the same: nothing.

It's high time Biman was overhauled and corporate governance and a stringent code of conduct was introduced and strongly implemented to turn the airline around. If not, it should be privatised so that a competent conglomerate can take over and turn Biman into a professional and profitable venture.

# Invest more to accelerate gender equality



MACRO  
MIRROR  
Dr Fahmida Khatun  
is executive director at the Centre  
for Policy Dialogue (CPD). Views  
expressed in the article are the  
author's own.

FAHMIDA KHATUN

The theme for this year's International Women's Day carries a lot of significance for women in Bangladesh as well as around the world. Gender equality is an issue that needs to be addressed with priority by all global stakeholders. Bangladesh has been able to make some progress in this regard, but the country still has a long way to go.

In terms of women's participation in the labour force, Bangladesh has come a long way. In 1974, only four percent of women were working, which has increased to 38.5 percent now. This growth has been taking place faster than that of male participation in the labour force. Women are not only working in traditional sectors like agriculture and the export-oriented RMG production, but also in emerging sectors such as hotel and restaurant, transport, real estate services, telecommunications, and banking and insurance. Access to higher education has enabled women to secure high-value jobs.

However, despite the progress, the gender gap in managerial positions in these sectors remains high.

There are several reasons behind that. Higher education and skills are important requirements for better jobs irrespective of gender. Though the number of educated women has increased over the years, there is still a low supply of highly educated and technologically skilled women compared to men. Women's participation in science, technology, engineering, and mathematics (STEM) is much less than men. Unless women can catch up in this area, they will be lagging behind in terms of career and income.

There are only a small number of women occupying managerial or senior positions, because there are substantial impediments to the progression of women's

careers. These obstacles include gender prejudice and inequity, inadequate access to mentorship and networking opportunities, and limited family-friendly policies such as flexible working arrangements. The underrepresentation of women in decision-making positions is a complex issue that is influenced by economic, social, and cultural factors. These factors include gender-based discrimination, societal expectations, and systemic barriers that prevent women from accessing the same opportunities as men.

The patriarchal system is the most significant obstacle to women's advancement. In patriarchal societies, women are viewed as inferior and less competent than men, regardless of their education and experience. Men tend to undermine women to maintain their dominance, perpetuating gender inequality in all spheres, including the workplace, home, and society. As a result, women face a constant struggle to demonstrate their worth and competence, particularly in decision-making positions. They are often subjected to gender-based discrimination, which manifests in the form of unequal pay, limited opportunities for advancement, and a lack of support for work-life balance.

Another crucial issue is how a lot of women are forced to choose between motherhood and their careers. While many young university graduates enter the workforce with great enthusiasm, this enthusiasm sometimes declines as they start families. Consequently, many female executives leave their positions mid-career, reducing the number of capable women in senior positions. When these women want to return to the workforce after a while, their knowledge may be outdated, and they do not get the desired job due to their prolonged

absence from employment. In a job market that is already challenging for fresh graduates, women must persevere and acquire new skills to remain competitive.

To recruit and retain more women in the job market, employers and policymakers should implement family-friendly policies, such as flexible work arrangement and affordable childcare. These policies can help women maintain their careers while also fulfilling their caregiving responsibilities.

Furthermore, employers can provide training and development programmes that cater to the needs of women who have taken career breaks, to help them refresh their knowledge and skills and stay competitive in the job market. This can also help address the issue of women's underrepresentation in senior positions as it enables more women to re-enter the workforce and advance in their careers.

Another crucial issue is the pay gap, which exists in many countries around the world. It is a manifestation of deep-seated gender inequality in society, which is perpetuated by cultural norms and biases that undervalue women's work and contribution to the economy. This can be achieved through a combination of policy interventions, such as implementing equal pay legislation and increasing transparency around pay, as well as through awareness-raising campaigns and education programmes to promote gender equality and to empower women to negotiate for better pay.

Achieving gender equality is indeed a long and challenging journey, and it requires collective effort from all members of society to make significant progress. While there have been many positive steps taken by policymakers and organisations to address gender inequality, there is still much work to be done. This includes challenging traditional gender roles and stereotypes, promoting equal opportunities for women in all fields, and ensuring that women have access to education, technology and innovation that can help them achieve their full potential. The government and the private sector have to invest in these areas to accelerate gender equality.

| গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  |                           |      |  |      |                                     |
|--|---------------------------|------|--|------|-------------------------------------|
| বাংলাদেশ পুলিশ<br>অধিনায়কের কার্যালয়<br>র‍্যাপিড এ্যাকশন ব্যাটালিয়ন-৭<br>পতেঙ্গা, চট্টগ্রাম   |                           |      |  |      |                                     |
| উন্মুক্ত দরপত্র বিজ্ঞপ্তি  |                           |      |  |      |                                     |
| "The Public Procurement Act-2006" and "Regulation-2008" এর বিধি মোতাবেক ২০২৩-২০২৪ অর্থ বৎসরের জন্য হাফ-৭, উত্তর পতেঙ্গা, চট্টগ্রাম কোর্সের গ্রুপ বিভিন্ন সরবরাহের পৃথক পৃথক টিকাদার নিয়োগের লক্ষ্যে প্রকৃত বাংলাদেশী ব্যবসায়ী/সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের নিকট হতে নীলসম্বোধকৃত খামে প্রতিযোগিতামূলক দরপত্র আহ্বান করা যাচ্ছে। এতদসম্বন্ধে বিস্তারিত বিবরণ নিম্নে প্রদত্ত হলো। |                           |      |  |      |                                     |
| ১।   | ময়শালা/বিশ্রাম           | ২।   | স্বল্পে ময়শালা/পুলিশ বিশ্রাম  | ৩।   | স্বল্পে ময়শালা/পুলিশ বিশ্রাম       |
| ২।   | সংস্থা                    | ৪।   | র‍্যাপিড এ্যাকশন ব্যাটালিয়ন   | ৫।   | অধিনায়ক, হাফ-৭, পতেঙ্গা, চট্টগ্রাম |
| ৩।   | দরপত্র সম্পাদনকারী প্রধান | ৬।   | অধিনায়ক, হাফ-৭, পতেঙ্গা, চট্টগ্রাম  | ৭।   | অধিনায়ক, হাফ-৭, পতেঙ্গা, চট্টগ্রাম |
| ৪।   | কি কলারের দরপত্র আহ্বান   | ৮।   | এক "ক" টাটকা রেশন সামগ্রী সরবরাহ।<br>এক "খ" জ্বালানী কাঠ সরবরাহ।<br>এক "গ" গম পিছাই।<br>এক "ঘ" বুলি (কেন্দ্র রেশন সামগ্রী পাণ্ডিতে উঠানো/নামানোর জন্য)।<br>এক "ঙ" ছোট দানার উন্নতমানের দেশী ডাল সরবরাহ।<br>এক "চ" কোজা তৈল (সয়াবিন) সরবরাহ।<br>এক "ছ" রেশন স্টোরের মজুদ খালি হট্ট/গ্রান্টিকের বস্তা নিলামে বিক্রয়। | ৯।   | দরপত্র সূত্র নং                     |
| ৫।   | দরপত্র সূত্র নং           | ৬।   | তারিখ  | ৭।   | তারিখ                               |
| ৬।   | তারিখ                     | ৮।   | তারিখ  | ৯।   | তারিখ                               |
| ৭।   | তারিখ                     | ৮।   | তারিখ  | ৯।   | তারিখ                               |
| ৮।   | তারিখ                     | ৯।   | তারিখ  | ১০।  | তারিখ                               |
| ৯।   | তারিখ                     | ১০।  | তারিখ  | ১১।  | তারিখ                               |
| ১০।  | তারিখ                     | ১১।  | তারিখ  | ১২।  | তারিখ                               |
| ১১।  | তারিখ                     | ১২।  | তারিখ  | ১৩।  | তারিখ                               |
| ১২।  | তারিখ                     | ১৩।  | তারিখ  | ১৪।  | তারিখ                               |
| ১৩।  | তারিখ                     | ১৪।  | তারিখ  | ১৫।  | তারিখ                               |
| ১৪।  | তারিখ                     | ১৫।  | তারিখ  | ১৬।  | তারিখ                               |
| ১৫।  | তারিখ                     | ১৬।  | তারিখ  | ১৭।  | তারিখ                               |
| ১৬।  | তারিখ                     | ১৭।  | তারিখ  | ১৮।  | তারিখ                               |
| ১৭।  | তারিখ                     | ১৮।  | তারিখ  | ১৯।  | তারিখ                               |
| ১৮।  | তারিখ                     | ১৯।  | তারিখ  | ২০।  | তারিখ                               |
| ১৯।  | তারিখ                     | ২০।  | তারিখ  | ২১।  | তারিখ                               |
| ২০।  | তারিখ                     | ২১।  | তারিখ  | ২২।  | তারিখ                               |
| ২১।  | তারিখ                     | ২২।  | তারিখ  | ২৩।  | তারিখ                               |
| ২২।  | তারিখ                     | ২৩।  | তারিখ  | ২৪।  | তারিখ                               |
| ২৩।  | তারিখ                     | ২৪।  | তারিখ  | ২৫।  | তারিখ                               |
| ২৪।  | তারিখ                     | ২৫।  | তারিখ  | ২৬।  | তারিখ                               |
| ২৫।  | তারিখ                     | ২৬।  | তারিখ  | ২৭।  | তারিখ                               |
| ২৬।  | তারিখ                     | ২৭।  | তারিখ  | ২৮।  | তারিখ                               |
| ২৭।  | তারিখ                     | ২৮।  | তারিখ  | ২৯।  | তারিখ                               |
| ২৮।  | তারিখ                     | ২৯।  | তারিখ  | ৩০।  | তারিখ                               |
| ২৯।  | তারিখ                     | ৩০।  | তারিখ  | ৩১।  | তারিখ                               |
| ৩০।  | তারিখ                     | ৩১।  | তারিখ  | ৩২।  | তারিখ                               |
| ৩১।  | তারিখ                     | ৩২।  | তারিখ  | ৩৩।  | তারিখ                               |
| ৩২।  | তারিখ                     | ৩৩।  | তারিখ  | ৩৪।  | তারিখ                               |
| ৩৩।  | তারিখ                     | ৩৪।  | তারিখ  | ৩৫।  | তারিখ                               |
| ৩৪।  | তারিখ                     | ৩৫।  | তারিখ  | ৩৬।  | তারিখ                               |
| ৩৫।  | তারিখ                     | ৩৬।  | তারিখ  | ৩৭।  | তারিখ                               |
| ৩৬।  | তারিখ                     | ৩৭।  | তারিখ  | ৩৮।  | তারিখ                               |
| ৩৭।  | তারিখ                     | ৩৮।  | তারিখ  | ৩৯।  | তারিখ                               |
| ৩৮।  | তারিখ                     | ৩৯।  | তারিখ  | ৪০।  | তারিখ                               |
| ৩৯।  | তারিখ                     | ৪০।  | তারিখ  | ৪১।  | তারিখ                               |
| ৪০।  | তারিখ                     | ৪১।  | তারিখ  | ৪২।  | তারিখ                               |
| ৪১।  | তারিখ                     | ৪২।  | তারিখ  | ৪৩।  | তারিখ                               |
| ৪২।  | তারিখ                     | ৪৩।  | তারিখ  | ৪৪।  | তারিখ                               |
| ৪৩।  | তারিখ                     | ৪৪।  | তারিখ  | ৪৫।  | তারিখ                               |
| ৪৪।  | তারিখ                     | ৪৫।  | তারিখ  | ৪৬।  | তারিখ                               |
| ৪৫।  | তারিখ                     | ৪৬।  | তারিখ  | ৪৭।  | তারিখ                               |
| ৪৬।  | তারিখ                     | ৪৭।  | তারিখ  | ৪৮।  | তারিখ                               |
| ৪৭।  | তারিখ                     | ৪৮।  | তারিখ  | ৪৯।  | তারিখ                               |
| ৪৮।  | তারিখ                     | ৪৯।  | তারিখ  | ৫০।  | তারিখ                               |
| ৪৯।  | তারিখ                     | ৫০।  | তারিখ  | ৫১।  | তারিখ                               |
| ৫০।  | তারিখ                     | ৫১।  | তারিখ  | ৫২।  | তারিখ                               |
| ৫১।  | তারিখ                     | ৫২।  | তারিখ  | ৫৩।  | তারিখ                               |
| ৫২।  | তারিখ                     | ৫৩।  | তারিখ  | ৫৪।  | তারিখ                               |
| ৫৩।  | তারিখ                     | ৫৪।  | তারিখ  | ৫৫।  | তারিখ                               |
| ৫৪।  | তারিখ                     | ৫৫।  | তারিখ  | ৫৬।  | তারিখ                               |
| ৫৫।  | তারিখ                     | ৫৬।  | তারিখ  | ৫৭।  | তারিখ                               |
| ৫৬।  | তারিখ                     | ৫৭।  | তারিখ  | ৫৮।  | তারিখ                               |
| ৫৭।  | তারিখ                     | ৫৮।  | তারিখ  | ৫৯।  | তারিখ                               |
| ৫৮।  | তারিখ                     | ৫৯।  | তারিখ  | ৬০।  | তারিখ                               |
| ৫৯।  | তারিখ                     | ৬০।  | তারিখ  | ৬১।  | তারিখ                               |
| ৬০।  | তারিখ                     | ৬১।  | তারিখ  | ৬২।  | তারিখ                               |
| ৬১।  | তারিখ                     | ৬২।  | তারিখ  | ৬৩।  | তারিখ                               |
| ৬২।  | তারিখ                     | ৬৩।  | তারিখ  | ৬৪।  | তারিখ                               |
| ৬৩।  | তারিখ                     | ৬৪।  | তারিখ  | ৬৫।  | তারিখ                               |
| ৬৪।  | তারিখ                     | ৬৫।  | তারিখ  | ৬৬।  | তারিখ                               |
| ৬৫।  | তারিখ                     | ৬৬।  | তারিখ  | ৬৭।  | তারিখ                               |
| ৬৬।  | তারিখ                     | ৬৭।  | তারিখ  | ৬৮।  | তারিখ                               |
| ৬৭।  | তারিখ                     | ৬৮।  | তারিখ  | ৬৯।  | তারিখ                               |
| ৬৮।  | তারিখ                     | ৬৯।  | তারিখ  | ৭০।  | তারিখ                               |
| ৬৯।  | তারিখ                     | ৭০।  | তারিখ  | ৭১।  | তারিখ                               |
| ৭০।  | তারিখ                     | ৭১।  | তারিখ  | ৭২।  | তারিখ                               |
| ৭১।  | তারিখ                     | ৭২।  | তারিখ  | ৭৩।  | তারিখ                               |
| ৭২।  | তারিখ                     | ৭৩।  | তারিখ  | ৭৪।  | তারিখ                               |
| ৭৩।  | তারিখ                     | ৭৪।  | তারিখ  | ৭৫।  | তারিখ                               |
| ৭৪।  | তারিখ                     | ৭৫।  | তারিখ  | ৭৬।  | তারিখ                               |
| ৭৫।  | তারিখ                     | ৭৬।  | তারিখ  | ৭৭।  | তারিখ                               |
| ৭৬।  | তারিখ                     | ৭৭।  | তারিখ  | ৭৮।  | তারিখ                               |
| ৭৭।  | তারিখ                     | ৭৮।  | তারিখ  | ৭৯।  | তারিখ                               |
| ৭৮।  | তারিখ                     | ৭৯।  | তারিখ  | ৮০।  | তারিখ                               |
| ৭৯।  | তারিখ                     | ৮০।  | তারিখ  | ৮১।  | তারিখ                               |
| ৮০।  | তারিখ                     | ৮১।  | তারিখ  | ৮২।  | তারিখ                               |
| ৮১।  | তারিখ                     | ৮২।  | তারিখ  | ৮৩।  | তারিখ                               |
| ৮২।  | তারিখ                     | ৮৩।  | তারিখ  | ৮৪।  | তারিখ                               |
| ৮৩।  | তারিখ                     | ৮৪।  | তারিখ  | ৮৫।  | তারিখ                               |
| ৮৪।  | তারিখ                     | ৮৫।  | তারিখ  | ৮৬।  | তারিখ                               |
| ৮৫।  | তারিখ                     | ৮৬।  | তারিখ  | ৮৭।  | তারিখ                               |
| ৮৬।  | তারিখ                     | ৮৭।  | তারিখ  | ৮৮।  | তারিখ                               |
| ৮৭।  | তারিখ                     | ৮৮।  | তারিখ  | ৮৯।  | তারিখ                               |
| ৮৮।  | তারিখ                     | ৮৯।  | তারিখ  | ৯০।  | তারিখ                               |
| ৮৯।  | তারিখ                     | ৯০।  | তারিখ  | ৯১।  | তারিখ                               |
| ৯০।  | তারিখ                     | ৯১।  | তারিখ  | ৯২।  | তারিখ                               |
| ৯১।  | তারিখ                     | ৯২।  | তারিখ  | ৯৩।  | তারিখ                               |
| ৯২।  | তারিখ                     | ৯৩।  | তারিখ  | ৯৪।  | তারিখ                               |
| ৯৩।  | তারিখ                     | ৯৪।  | তারিখ  | ৯৫।  | তারিখ                               |
| ৯৪।  | তারিখ                     | ৯৫।  | তারিখ  | ৯৬।  | তারিখ                               |
| ৯৫।  | তারিখ                     | ৯৬।  | তারিখ  | ৯৭।  | তারিখ                               |
| ৯৬।  | তারিখ                     | ৯৭।  | তারিখ  | ৯৮।  | তারিখ                               |
| ৯৭।  | তারিখ                     | ৯৮।  | তারিখ  | ৯৯।  | তারিখ                               |
| ৯৮।  | তারিখ                     | ৯৯।  | তারিখ  | ১০০। | তারিখ                               |
| ৯৯।  | তারিখ                     | ১০০। | তারিখ  | ১০১। | তারিখ                               |
| ১০০।   | তারিখ                     | ১০১। | তারিখ  | ১০২। | তারিখ                               |
| ১০১।   | তারিখ                     | ১০২। | তারিখ  | ১০৩। | তারিখ                               |
| ১০২।   | তারিখ                     | ১০৩। | তারিখ  | ১০৪। | তারিখ                               |
| ১০৩।   | তারিখ                     | ১০৪। | তারিখ  | ১০৫। | তারিখ                               |
| ১০৪।   | তারিখ                     | ১০৫। | তারিখ  | ১০৬। | তারিখ                               |
| ১০৫।   | তারিখ                     | ১০৬। | তারিখ  | ১০৭। | তারিখ                               |
| ১০৬।   | তারিখ                     | ১০৭। | তারিখ  | ১০৮। | তারিখ                               |
| ১০৭।   | তারিখ                     | ১০৮। | তারিখ  | ১০৯। | তারিখ                               |
| ১০৮।   | তারিখ                     | ১০৯। | তারিখ  | ১১০। | তারিখ                               |
| ১০৯।   | তারিখ                     | ১১০। | তারিখ  | ১১১। | তারিখ                               |
| ১১০।   | তারিখ                     | ১১১। | তারিখ  | ১১২। | তারিখ                               |
| ১১১।   | তারিখ                     | ১১২। | তারিখ  | ১১৩। | তারিখ                               |
| ১১২।   | তারিখ                     | ১১৩। | তারিখ  | ১১৪। | তারিখ                               |
| ১১৩।   | তারিখ                     | ১১৪। | তারিখ  | ১১৫। | তারিখ                               |
| ১১৪।   | তারিখ                     | ১১৫। | তারিখ  | ১১৬। | তারিখ                               |
| ১১৫।   | তারিখ                     | ১১৬। | তারিখ  | ১১৭। | তারিখ                               |
| ১১৬।   | তারিখ                     | ১১৭। | তারিখ  | ১১৮। | তারিখ                               |
| ১১৭।   | তারিখ                     | ১১৮। | তারিখ  | ১১৯। | তারিখ                               |
| ১১৮।   | তারিখ                     | ১১৯। | তারিখ  | ১২০। | তারিখ                               |
| ১১৯।   | তারিখ                     | ১২০। | তারিখ  | ১২১। | তারিখ                               |
| ১২০।   | তারিখ                     | ১২১। | তারিখ  | ১২২। | তারিখ                               |
| ১২১।   | তারিখ                     | ১২২। | তারিখ  | ১২৩। | তারিখ                               |
| ১২২।   | তারিখ                     | ১২৩। | তারিখ  | ১২৪। | তারিখ                               |
| ১২৩।   | তারিখ                     | ১২৪। | তারিখ  | ১২৫। | তারিখ                               |
| ১২৪।   | তারিখ                     | ১২৫। | তারিখ  | ১২৬। | তারিখ                               |
| ১২৫।   | তারিখ                     | ১২৬। | তারিখ  | ১২৭। | তারিখ                               |
| ১২৬।   | তারিখ                     | ১২৭। | তারিখ  | ১২৮। | তারিখ                               |
| ১২৭।   | তারিখ                     | ১২৮। | তারিখ  | ১২৯। | তারিখ                               |
| ১২৮।   | তারিখ                     | ১২৯। | তারিখ  | ১৩০। | তার                                 |