

How can Bangladesh turn on its ‘brain gain’?



Dr Shams Rahman
is a professor of supply
chain management at RMIT
University, Australia.

SHAMS RAHMAN

Over the last decade or so, Bangladesh has done well on both economic and social indicators. Development continues even amid the challenges caused by the Covid-19 pandemic. And it seems the effect of this development has gone beyond socioeconomic measures and quietly made a profound psychological impact on the people of the country. As a result, a kind of confidence is slowly taking root in the hearts and minds of Bangladeshis – the confidence that translates to, “Yes, we can.”

Based on its economic and social accomplishments, Bangladesh has qualified to transition from the least developed country (LDC) status to that of a developing country. This is undoubtedly a landmark achievement. There is pride in it, but there are challenges, too. Strong leadership, foresight, and prudent policies and programmes are crucial for sustaining as a middle-income country and working towards attaining the goals of Vision 2041. Hence, the question arises: will human resources be a critical impediment on the way to progress? Does the nation have a strategy to counter such impediment?

Bangladesh is currently suffering from an acute shortage of skilled workers and managers. The situation is deteriorating day by day as the shortage is intensifying in keeping up with the development process. Today, many firms, both local and international, are hiring foreign

workers and managers to fill in the gap. The skill shortage is not only an impediment in the current situation, it will become a major deterrent in achieving further growth in the future, if not addressed appropriately and urgently. A 2019 report by the Bangladesh Institute of Development Studies (BIDS) revealed that various sectors such as ready-made garment (RMG), leather, ICT, infrastructure development, food processing, light engineering, healthcare, tourism, and ship-building industry will require several millions of skilled workers

Bangladesh is currently suffering from an acute shortage of skilled workers and managers. The situation is deteriorating day by day as the shortage is intensifying in keeping up with the development process. Today, many firms, both local and international, are hiring foreign workers and managers to fill in the gap.



Bangladesh needs to develop a mechanism to tap into the huge resource of its expatriate citizens scattered around the world.

VISUAL: STAR

and experts by 2025. Where will this skilled workforce come from? The country's technical education and training centres as well as higher education institutes have long failed to keep up with the demand. Given the situation, is it worth considering a “brain gain” strategy as a viable alternative?

When, in the early 70s, I went abroad for the first time, I was introduced to the concept of “brain drain.” The term was coined by the Royal Society in the 1950s when a large number of British scientists and engineers left Britain for Canada and the US. This term describes the process of any skilled or semi-skilled individual leaving one country (mostly their native country) to another. Over the past four and a half decades, millions of Bangladeshis have migrated abroad for various reasons. These emigrants are skilled and engaged in various professions,

including health, IT, engineering, economic planning, academia, and business. How can this brain drain that has taken place for years be converted to brain gain?

On the other hand, brain gain is creating short- or long-term opportunities to bring back expatriates who have been working as skilled individuals and experts in various fields abroad back to their countries of origin. In the context of the contemporary business world, the phenomena of brain drain and brain gain can be considered in light of export and import in global trade. Both phenomena should be taken positively. A significant segment of Bangladesh's human resource exports – which is brain drain – are semi-skilled or unskilled. It is possible to further strengthen our manpower export by developing highly skilled and professional artisans and service providers through training and

education. By doing so, it would be possible to increase the export of skilled workforce on the one hand, while on the other hand, it would be possible to add high value in the work context. As a result, Bangladesh could even double the amount of remittance that it currently receives from expatriate workers in the foreseeable future.

In the early 1990s, when Rajiv Gandhi's government opened the door to India's economy, India became a part of the global market. Gradually, many Indians living and working in the US and other Western countries returned to India. Most of those who are involved in the “Silicon Valley of India” in Bengaluru today once worked for multinational corporations abroad in various capacities. This process of bringing expatriate experts back to the country was India's brain gain. The same happened in China.

Many Bangladeshi expatriates visit the country every year and make attempts to contribute to their respective fields of expertise at home. But it is done purely on a piecemeal basis. This is a major hindrance to the country's brain-gain effort. Can a coherent strategy be devised by the government to facilitate the country's brain gain? Needless to say, through the brain-gain effort, the nation can acquire the services of skilled experts at a bare minimum cost.

Following the roadmap of Vision 2021, Bangladesh will soon make the transition from a least developed country to a developing country. Achieving Vision 2041 requires the mobilisation of both internal and external resources. That can be done through brain gain, tapping into an untapped external resource.

How can Bangladesh gain access to this untapped, inexhaustible resource, then? A global network of Bangladeshi expatriates can be formed, bringing in experts in various fields such as education, health, economy, technology, and agriculture, located in the developed world including Australia, the UK, and the US, under one platform. The Bangladeshi missions around the world can play the role of coordinators in developing databases of such experts. These experts can participate and work in teams in various institutions and megaprojects in Bangladesh. Such a network of experts with the skills and experience acquired in developed countries can infuse both hard and soft skills into our economy quickly and at a minimum cost. In addition, it would be quite natural to witness a multiplier effect in the efforts of the expatriate experts due to their connection to Bangladesh. India and China have benefited and continue to be benefited from the brain gain effort. I believe we can, too.

WORLD HABITAT DAY 2022

Must urbanisation be all-devouring?

Commodore MN Absar,
BN (ret'd) is the chairman of the Cox's Bazar
Development Authority.

MN ABSAR

In 1985, the United Nations declared through Resolution 40/202 that the first Monday of every October would be observed as World Habitat Day. Countries commemorate this day in order to draw attention to the challenges caused by the rapid rise of urbanisation and its direct or indirect effects on the environment and the state of human poverty. The purpose of this day is to consider the condition of our cities and the fundamental right of all people to adequate shelter. It also aims to remind the global community of its shared responsibility for the future of human habitat.

The UN Agenda for Sustainable Development and Sustainable Development Goal (SDG) II – to make cities inclusive, safe, resilient, and sustainable – identifies sustainable urbanisation as one of the most important goals for global development. To complement this goal, “Urban October” begins on October 1 and ends with World Cities Day on October 31. On these precise dates and throughout the month, events are held around the world to commemorate Urban October.

The first World Habitat Day was observed in Nairobi, Kenya in 1986 under the theme “Shelter is My Right.” This year, the day has been observed in Balikesir, Turkey, with the theme “Mind the Gap. Leave No One and Place Behind.” This year's theme was chosen to address the problem of growing inequality and challenges in cities and human settlements and to draw attention to growing inequalities and vulnerabilities that have been exacerbated by the triple ‘C’ crises: Covid-19, climate, and conflict.

The aim is to bring representatives of local governments from megacities to medium and small cities, to discuss their current challenges and ways to address growing inequalities, how to narrow the gap between the urban poor and rich, between the rural and urban areas or different neighbourhoods within the cities.

The first of the three priorities in 2022 is to provide adequate housing to all. Adequate housing is central to UN-Habitat's mandate and is contained in the “Leave No One Behind” commitment in the secretary general's “Our Common Agenda” report. The second priority addresses the key role of cities as contributors to climate solutions.

With increased local climate finance, cities could make significant progress towards implementing adaptation priorities set in Nationally Determined Contributions (NDCs). And the third priority for 2022-2023 is localising the SDGs. Local leadership and local action plans on the SDGs have been identified as central to realising the 2030 Agenda for Sustainable Development.

Cities and metropolitan regions are where the effects of change are felt acutely in a passive manner. The economic and social vulnerabilities of our urban way of life was also highlighted by Covid. With two-thirds



A Bangladeshi villager evacuates to a cyclone shelter on the coast in Cox's Bazar district on May 30, 2017.

PHOTO: AFP

of the world's population predicted to reside in urban areas by 2050, according to the UN Department of Economic and Social Affairs, sustainable urban development has never been more challenging. This task will only get harder and more daunting in the upcoming future if unplanned urbanisation is not tackled systematically.

Urbanisation brings some of the greatest opportunities and challenges in the world today. Cities are hubs for economic growth and development, but they also have demographic, environmental, economic, and social difficulties. With the adoption of the new Urban Agenda in 2016 by the UN, national and municipal governments across the world have embarked on a transformative route towards achieving SDG II. By involving all stakeholders, cities may harness transformative change and enhance the lives of their residents. In many instances, however, cities lack the capacity to implement this

Cox's Bazar is also one of the most vulnerable coastal cities in Bangladesh; therefore, it may effectively contribute to climate solutions by addressing the challenges and local ways of confronting those challenges. The city also has the potential to localise the sustainable development goals by using its numerous resources in a sustainable manner, such as through utilisation of the Blue Economy, fishing, and ecotourism sectors. Here, the local government of Cox's Bazar, especially the Cox's Bazar Development Authority, can play an essential part in making sure that the objectives of World Habitat Day are met and that they function properly together. By collaborating with this particular local authority, it will be possible to effectively confront growing inequality, close the gap between urban poor and rich, bring out possible solutions to tackle the climate crisis, and make the SDGs more localised to the area.

		যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড (বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশনের একটি অংশ প্রতিষ্ঠান) যমুনা ভবন, আত্মাবাদ বা/এ, চট্টগ্রাম।			
স্মারক নং: ২৮.২৪.০০০০.০০৫.১১.০০২.২২(১০/২১)				তারিখ: ০২/১০/২০২২	
বিষয়: যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড এ কর্মকর্তা নিয়োগের মৌখিক পরীক্ষার সময়সূচী।					
গত ০৮/০৩/২০২২ তারিখে বৈনিক ইন্ডেক্সক, বৈনিক সমকাল, ডেইলি ইন্ডার এবং বৈনিক আত্মাবাদ পত্রিকায় যমুনা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড এ কর্মকর্তা নিয়োগের জন্য প্রকাশিত বিজ্ঞপ্তির প্রেক্ষিতে আইডিএ, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃক ২৯/০৭/২০২২ তারিখে ওয়েস্ট ইন্ডিয়ান ইনস্টিটিউট অফ টেকনোলজি, ঢাকা-১২০৫ এবং বুয়েট কর্তৃক একই তারিখে বুয়েট এ গৃহিত লিখিত পরীক্ষার উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষা “যমুনা ভবন” আত্মাবাদ বা/এ, চট্টগ্রাম এ নিম্নবর্ণিত সময়সূচী মোতাবেক অনুষ্ঠিত হবে:					
ক্র:	পদের নাম	লিখিত পরীক্ষার উত্তীর্ণ প্রার্থীদের রোল নং	তারিখ/বার	সময়	
১	সিনিয়র অফিসার (একাকউটস)	১১০০০০৭, ১১০০০০৮, ১১০০০০৯, ১১০০০১০, ১১০০০১১, ১১০০০১২, ১১০০০১৩, ১১০০০১৪, ১১০০০১৫, ১১০০০১৬, ১১০০০১৭, ১১০০০১৮, ১১০০০১৯, ১১০০০২০, ১১০০০২১, ১১০০০২২, ১১০০০২৩, ১১০০০২৪, ১১০০০২৫, ১১০০০২৬, ১১০০০২৭, ১১০০০২৮, ১১০০০২৯, ১১০০০৩০, ১১০০০৩১, ১১০০০৩২, ১১০০০৩৩, ১১০০০৩৪, ১১০০০৩৫, ১১০০০৩৬, ১১০০০৩৭, ১১০০০৩৮, ১১০০০৩৯, ১১০০০৪০, ১১০০০৪১, ১১০০০৪২, ১১০০০৪৩, ১১০০০৪৪, ১১০০০৪৫, ১১০০০৪৬, ১১০০০৪৭, ১১০০০৪৮, ১১০০০৪৯, ১১০০০৫০, ১১০০০৫১, ১১০০০৫২, ১১০০০৫৩, ১১০০০৫৪, ১১০০০৫৫, ১১০০০৫৬, ১১০০০৫৭, ১১০০০৫৮, ১১০০০৫৯, ১১০০০৬০, ১১০০০৬১, ১১০০০৬২, ১১০০০৬৩, ১১০০০৬৪, ১১০০০৬৫, ১১০০০৬৬, ১১০০০৬৭, ১১০০০৬৮, ১১০০০৬৯, ১১০০০৭০, ১১০০০৭১, ১১০০০৭২, ১১০০০৭৩, ১১০০০৭৪, ১১০০০৭৫, ১১০০০৭৬, ১১০০০৭৭, ১১০০০৭৮, ১১০০০৭৯, ১১০০০৮০, ১১০০০৮১, ১১০০০৮২, ১১০০০৮৩, ১১০০০৮৪, ১১০০০৮৫, ১১০০০৮৬, ১১০০০৮৭, ১১০০০৮৮, ১১০০০৮৯, ১১০০০৯০, ১১০০০৯১, ১১০০০৯২, ১১০০০৯৩, ১১০০০৯৪, ১১০০০৯৫, ১১০০০৯৬, ১১০০০৯৭, ১১০০০৯৮, ১১০০০৯৯, ১১০০১০০, ১১০০১০১, ১১০০১০২, ১১০০১০৩, ১১০০১০৪, ১১০০১০৫, ১১০০১০৬, ১১০০১০৭, ১১০০১০৮, ১১০০১০৯, ১১০০১১০, ১১০০১১১, ১১০০১১২, ১১০০১১৩, ১১০০১১৪, ১১০০১১৫, ১১০০১১৬, ১১০০১১৭, ১১০০১১৮, ১১০০১১৯, ১১০০১২০, ১১০০১২১, ১১০০১২২, ১১০০১২৩, ১১০০১২৪, ১১০০১২৫, ১১০০১২৬, ১১০০১২৭, ১১০০১২৮, ১১০০১২৯, ১১০০১৩০, ১১০০১৩১, ১১০০১৩২, ১১০০১৩৩, ১১০০১৩৪, ১১০০১৩৫, ১১০০১৩৬, ১১০০১৩৭, ১১০০১৩৮, ১১০০১৩৯, ১১০০১৪০, ১১০০১৪১, ১১০০১৪২, ১১০০১৪৩, ১১০০১৪৪, ১১০০১৪৫, ১১০০১৪৬, ১১০০১৪৭, ১১০০১৪৮, ১১০০১৪৯, ১১০০১৫০, ১১০০১৫১, ১১০০১৫২, ১১০০১৫৩, ১১০০১৫৪, ১১০০১৫৫, ১১০০১৫৬, ১১০০১৫৭, ১১০০১৫৮, ১১০০১৫৯, ১১০০১৬০, ১১০০১৬১, ১১০০১৬২, ১১০০১৬৩, ১১০০১৬৪, ১১০০১৬৫, ১১০০১৬৬, ১১০০১৬৭, ১১০০১৬৮, ১১০০১৬৯, ১১০০১৭০, ১১০০১৭১, ১১০০১৭২, ১১০০১৭৩, ১১০০১৭৪, ১১০০১৭৫, ১১০০১৭৬, ১১০০১৭৭, ১১০০১৭৮, ১১০০১৭৯, ১১০০১৮০, ১১০০১৮১, ১১০০১৮২, ১১০০১৮৩, ১১০০১৮৪, ১১০০১৮৫, ১১০০১৮৬, ১১০০১৮৭, ১১০০১৮৮, ১১০০১৮৯, ১১০০১৯০, ১১০০১৯১, ১১০০১৯২, ১১০০১৯৩, ১১০০১৯৪, ১১০০১৯৫, ১১০০১৯৬, ১১০০১৯৭, ১১০০১৯৮, ১১০০১৯৯, ১১০০২০০, ১১০০২০১, ১১০০২০২, ১১০০২০৩, ১১০০২০৪, ১১০০২০৫, ১১০০২০৬, ১১০০২০৭, ১১০০২০৮, ১১০০২০৯, ১১০০২১০, ১১০০২১১, ১১০০২১২, ১১০০২১৩, ১১০০২১৪, ১১০০২১৫, ১১০০২১৬, ১১০০২১৭, ১১০০২১৮, ১১০০২১৯, ১১০০২২০, ১১০০২২১, ১১০০২২২, ১১০০২২৩, ১১০০২২৪, ১১০০২২৫, ১১০০২২৬, ১১০০২২৭, ১১০০২২৮, ১১০০২২৯, ১১০০২৩০, ১১০০২৩১, ১১০০২৩২, ১১০০২৩৩, ১১০০২৩৪, ১১০০২৩৫, ১১০০২৩৬, ১১০০২৩৭, ১১০০২৩৮, ১১০০২৩৯, ১১০০২৪০, ১১০০২৪১, ১১০০২৪২, ১১০০২৪৩, ১১০০২৪৪, ১১০০২৪৫, ১১০০২৪৬, ১১০০২৪৭, ১১০০২৪৮, ১১০০২৪৯, ১১০০২৫০, ১১০০২৫১, ১১০০২৫২, ১১০০২৫৩, ১১০০২৫৪, ১১০০২৫৫, ১১০০২৫৬, ১১০০২৫৭, ১১০০২৫৮, ১১০০২৫৯, ১১০০২৬০, ১১০০২৬১, ১১০০২৬২, ১১০০২৬৩, ১১০০২৬৪, ১১০০২৬৫, ১১০০২৬৬, ১১০০২৬৭, ১১০০২৬৮, ১১০০২৬৯, ১১০০২৭০, ১১০০২৭১, ১১০০২৭২, ১১০০২৭৩, ১১০০২৭৪, ১১০০২৭৫, ১১০০২৭৬, ১১০০২৭৭, ১১০০২৭৮, ১১০০২৭৯, ১১০০২৮০, ১১০০২৮১, ১১০০২৮২, ১১০০২৮৩, ১১০০২৮৪, ১১০০২৮৫, ১১০০২৮৬, ১১০০২৮৭, ১১০০২৮৮, ১১০০২৮৯, ১১০০২৯০, ১১০০২৯১, ১১০০২৯২, ১১০০২৯৩, ১১০০২৯৪, ১১০০২৯৫, ১১০০২৯৬, ১১০০২৯৭, ১১০০২৯৮, ১১০০২৯৯, ১১০০৩০০, ১১০০৩০১, ১১০০৩০২, ১১০০৩০৩, ১১০০৩০৪, ১১০০৩০৫, ১১০০৩০৬, ১১০০৩০৭, ১১০০৩০৮, ১১০০৩০৯, ১১০০৩১০, ১১০০৩১১, ১১০০৩১২, ১১০০৩১৩, ১১০০৩১৪, ১১০০৩১৫, ১১০০৩১৬, ১১০০৩১৭, ১১০০৩১৮, ১১০০৩১৯, ১১০০৩২০, ১১০০৩২১, ১১০০৩২২, ১১০০৩২৩, ১১০০৩২৪, ১১০০৩২৫, ১১০০৩২৬, ১১০০৩২৭, ১১০০৩২৮, ১১০০৩২৯, ১১০০৩৩০, ১১০০৩৩১, ১১০০৩৩২, ১১০০৩৩৩, ১১০০৩৩৪, ১১০০৩৩৫, ১১০০৩৩৬, ১১০০৩৩৭, ১১০০৩৩৮, ১১০০৩৩৯, ১১০০৩৪০, ১১০০৩৪১, ১১০০৩৪২, ১১০০৩৪৩, ১১০০৩৪৪, ১১০০৩৪৫, ১১০০৩৪৬, ১১০০৩৪৭, ১১০০৩৪৮, ১১০০৩৪৯, ১১০০৩৫০, ১১০০৩৫১, ১১০০৩৫২, ১১০০৩৫৩, ১১০০৩৫৪, ১১০০৩৫৫, ১১০০৩৫৬, ১১০০৩৫৭, ১১০০৩৫৮, ১১০০৩৫৯, ১১০০৩৬০, ১১০০৩৬১, ১১০০৩৬২, ১১০০৩৬৩, ১১০০৩৬৪, ১১০০৩৬৫, ১১০০৩৬৬, ১১০০৩৬৭, ১১০০৩৬৮, ১১০০৩৬৯, ১১০০৩৭০, ১১০০৩৭১, ১১০০৩৭২, ১১০০৩৭৩, ১১০০৩৭৪, ১১০০৩৭৫, ১১০০৩৭৬, ১১০০৩৭৭, ১১০০৩৭৮, ১১০০৩৭৯, ১১০০৩৮০, ১১০০৩৮১, ১১০০৩৮২, ১১০০৩৮৩, ১১০০৩৮৪, ১১০০৩৮৫, ১১০০৩৮৬, ১১০০৩৮৭, ১১০০৩৮৮, ১১০০৩৮৯, ১১০০৩৯০, ১১০০৩৯১, ১১০০৩৯২, ১১০০৩৯৩, ১১০০৩৯৪, ১১০০৩৯৫, ১১০০৩৯৬, ১১০০৩৯৭, ১১০০৩৯৮, ১১০০৩৯৯, ১১০০৪০০, ১১০০৪০১, ১১০০৪০২, ১১০০৪০৩, ১১০০৪০৪, ১১০০৪০৫, ১১০০৪০৬, ১১০০৪০৭, ১১০০৪০৮, ১১০০৪০৯, ১১০০৪১০, ১১০০৪১১, ১১০০৪১২, ১১০০৪১৩, ১১০০৪১৪, ১১০০৪১৫, ১১০০৪১৬, ১১০০৪১৭, ১১০০৪১৮, ১১০০৪১৯, ১১০০৪২০, ১১০০৪২১, ১১০০৪২২, ১১০০৪২৩, ১১০০৪২৪, ১১০০৪২৫, ১১০০৪২৬, ১১০০৪২৭, ১১০০৪২৮, ১১০০৪২৯, ১১০০৪৩০, ১১০০৪৩১, ১১০০৪৩২, ১১০০৪৩৩, ১১০০৪৩৪, ১১০০৪৩৫, ১১০০৪৩৬, ১১০০৪৩৭, ১১০০৪৩৮, ১১০০৪৩৯, ১১০০৪৪০, ১১০০৪৪১, ১১০০৪৪২, ১১০০৪৪৩, ১১০০৪৪৪, ১১০০৪৪৫, ১১০০৪৪৬, ১১০০৪৪৭, ১১০০৪৪৮, ১১০০৪৪৯, ১১০০৪৫০, ১১০০৪৫১, ১১০০৪৫২, ১১০০৪৫৩, ১১০০৪৫৪, ১১০০৪৫৫, ১১০০৪৫৬, ১১০০৪৫৭, ১১০০৪৫৮, ১১০০৪৫৯, ১১০০৪৬০, ১১০০৪৬১, ১১০০৪৬২, ১১০০৪৬৩, ১১০০৪৬৪, ১১০০৪৬৫, ১১০০৪৬৬, ১১০০৪৬৭, ১১০০৪৬৮, ১১০০৪৬৯, ১১০০৪৭০, ১১০০৪৭১, ১১০০৪৭২, ১১০০৪৭৩, ১১০০৪৭৪, ১১০০৪৭৫, ১১০০৪৭৬, ১১০০৪৭৭, ১১০০৪৭৮, ১১০০৪৭৯, ১১০০৪৮০, ১১০০৪৮১, ১১০০৪৮২, ১১০০৪৮৩, ১১০০৪৮৪, ১১০০৪৮৫, ১১০০৪৮৬, ১১০০৪৮৭, ১১০০৪৮৮, ১১০০৪৮৯, ১১০০৪৯০, ১১০০৪৯১, ১১০০৪৯২, ১১০০৪৯৩, ১১০০৪৯৪, ১১০০৪৯৫, ১১০০৪৯৬, ১১০০৪৯৭, ১১০০৪৯৮, ১১০০৪৯৯, ১১০০৫০০, ১১০০৫০১, ১১০০৫০২, ১১০০৫০৩, ১১০০৫০৪, ১১০০৫০৫, ১১০০৫০৬, ১১০০৫০৭, ১১০০৫০৮, ১১০০৫০৯, ১১০০৫১০, ১১০০৫১১, ১১০০৫১২, ১১০০৫১৩, ১১০০৫১৪, ১১০০৫১৫, ১১০০৫১৬, ১১০০৫১৭, ১১০০৫১৮, ১১০০৫১৯, ১১০০৫২০, ১১০০৫২১, ১১০০৫২২, ১১০০৫২৩, ১১০০৫২৪, ১১০০৫২৫, ১১০০৫২৬, ১১০০৫২৭, ১১০০৫২৮, ১১০০৫২৯, ১১০০৫৩০, ১১০০৫৩১, ১১০০৫৩২, ১১০০৫৩৩, ১১০০৫৩৪, ১১০০৫৩৫, ১১০০৫৩৬, ১১০০৫৩৭, ১১০০৫৩৮, ১১০০৫৩৯, ১১০০৫৪০, ১১০০৫৪১, ১১০০৫৪২, ১১০০৫৪৩, ১১০০৫৪৪, ১১০০৫৪৫, ১১০০৫৪৬, ১১০০৫৪৭, ১১০০৫৪৮, ১১০০৫৪৯, ১১০০৫৫০, ১১০০৫৫১, ১১০০৫৫২, ১১০০৫৫৩, ১১০০৫৫৪, ১১০০৫৫৫, ১১০০৫৫৬, ১১০০৫৫৭, ১১০০৫৫৮, ১১০০৫৫৯, ১১০০৫৬০, ১১০০৫৬১, ১১০০৫৬২, ১১০০৫৬৩, ১১০০৫৬৪, ১১০০৫৬৫, ১১০০৫৬৬, ১১০০৫৬৭, ১১০০৫৬৮, ১১০০৫৬৯, ১১০০৫৭০, ১১০০৫৭১, ১১০০৫৭২, ১১০০৫৭৩, ১১০০৫৭৪, ১১০০৫৭৫, ১১০০৫৭৬, ১১০০৫৭৭, ১১০০৫৭৮, ১১০০৫৭৯, ১১০০৫৮০, ১১০০৫৮১, ১১০০৫৮২, ১১০০৫৮৩, ১১০০৫৮৪, ১১০০৫৮৫, ১১০০৫৮৬, ১১০০৫৮৭, ১১০০৫৮৮, ১১০০৫৮৯, ১১০০৫৯০, ১১০০৫৯১, ১১০০৫৯২, ১১০০৫৯৩, ১১০০৫৯৪, ১১০০৫৯৫, ১১০০৫৯৬, ১১০০৫৯৭, ১১০০৫৯৮, ১১০০৫৯৯, ১১০০৬০০, ১১০০৬০১, ১১০০৬০২, ১১০০৬০৩, ১১০০৬০৪, ১১০০৬০৫, ১১০০৬০৬, ১১০০৬০৭, ১১০০৬০৮, ১১০০৬০৯, ১১০০৬১০, ১১০০৬১১, ১১০০৬১২, ১১০০৬১৩, ১১০০৬১৪, ১১০০৬১৫, ১১০০৬১৬, ১১০০৬১৭, ১১০০৬১৮, ১১০০৬১৯, ১১০০৬২০, ১১০০৬২১, ১১০০৬২২, ১১০০৬২৩, ১১০০৬২৪, ১১০০৬২৫, ১১০০৬২৬, ১১০০৬২৭, ১১০০৬২৮, ১১০০৬২৯, ১১০০৬৩০, ১১০০৬৩১, ১১০০৬৩২, ১১০০৬৩৩, ১১০০৬৩৪, ১১০০৬৩৫, ১১০০৬৩৬, ১১০০৬৩৭, ১১০০৬৩৮, ১১০০৬৩৯, ১১০০৬৪০, ১১০০৬৪১, ১১০০৬৪২, ১১০০৬৪৩, ১১০০৬৪৪, ১১০০৬৪৫, ১১০০৬৪৬, ১১০০৬৪৭, ১১০০৬৪৮, ১১০০৬৪৯, ১১০০৬৫০, ১১০০৬৫১, ১১০০৬৫২, ১১০০৬৫৩, ১১০০৬৫৪, ১১০০৬৫৫, ১১০০৬৫৬, ১১০০৬৫৭, ১১০০৬৫৮, ১১০০৬৫৯, ১১০০৬৬০, ১১০০৬৬১, ১১০০৬৬২, ১১০০৬৬৩, ১১০০৬৬৪, ১১০০৬৬৫, ১১০০৬৬৬, ১১০০৬৬৭, ১১০০৬৬৮, ১১০০৬৬৯, ১১০০৬৭০, ১১০০৬৭১, ১১০০৬৭২, ১১০০৬৭৩, ১১০০৬৭৪, ১১০০৬৭৫, ১১০০৬৭৬, ১১০০৬৭৭, ১১০০৬৭৮, ১১০০৬৭৯, ১১০০৬৮০, ১১০০৬৮১, ১১০০৬৮২, ১১০০৬৮৩, ১১০০৬৮৪, ১১০০৬৮৫, ১১০০৬৮৬, ১১০০৬৮৭, ১১০০৬৮৮, ১১০০৬৮৯, ১১০০৬৯০, ১১০০৬৯১, ১১০০৬৯২, ১১০০৬৯৩, ১১০০৬৯৪, ১১০০৬৯৫, ১১০০৬৯৬, ১১০০৬৯৭, ১১০০৬৯৮, ১১০০৬৯৯, ১১০০৭০০, ১১০০৭০১, ১১০০৭০২, ১১০০৭০৩, ১১০০৭০৪, ১১০০৭০৫, ১১০০৭০৬, ১১০০৭০৭, ১১০০৭০৮, ১১০০৭০৯, ১১০০৭১০, ১১০০৭১১, ১১০০৭১২, ১১০০৭১৩, ১১০০৭১৪, ১১০০৭১৫, ১১০০৭১৬, ১১০০৭১৭, ১১০০৭১৮, ১১০০৭১৯, ১১০০৭২০, ১১০০৭২১, ১১০০৭২২, ১১০০৭২৩, ১১০০৭২৪, ১১০০৭২৫, ১১০০৭২৬, ১১০০৭২৭, ১১০০৭২৮, ১১০০৭২৯, ১১০০৭৩০, ১১০০৭৩১, ১১০০৭৩২, ১১০০৭৩৩, ১১০০৭৩৪, ১১০০৭৩৫, ১১০০৭৩৬, ১১০০৭৩৭, ১১০০৭৩৮, ১১০০৭৩৯,			