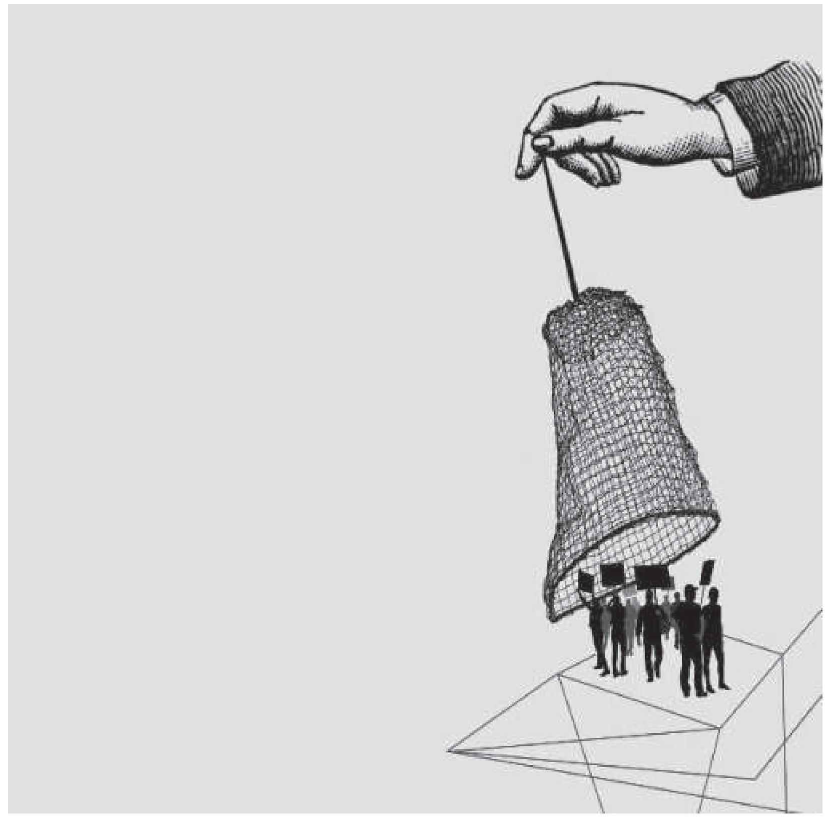
Is harassing students a disciplinary method now?

Dr Gitiara Nasreen
is a media analyst and a professor at the Department of Mass Communication and Journalism at Dhaka University.

GITIARA NASREEN



VISUAL: **KAZI TAHSIN AGAZ APURBO**

RECENTLY, a Facebook post on the harassment of a woman and a photographer doing a photoshoot in the Curzon Hall area of Dhaka University went viral. The status described how, because the woman was wearing a "sleeveless blouse," two teachers (a woman and a man) behaved abominably with them – accusing them of taking "nude" photos and making other such hateful comments. When contacted by the media, one of the teachers involved denied the incident. But from the comments and responses on social media, it became clear that readers are of the mind that university teachers do make such comments on women's attire, and that at times, they attempt to control women's clothing and conduct and engage in behaviour that is decidedly inappropriate.

How do our highest education providers have this negative image attached to them? If we look into the reasons, we find that in recent times, quite a few student movements at universities have stemmed from the verbal and physical abuse of female students and a lack of justice surrounding these incidents. When female students have spoken out against the imposition of excessive restrictions on their freedom of movement, the university authorities have not only shown indifference – in many cases, they have made untoward comments about the protesters or said suggestive things about their characters. Female students are regularly victims of verbal abuse, and unfortunately in some cases, this abuse comes from the teachers themselves.

On top of that, the lion's share of students who also participate in this abuse are connected to the student wings of powerful political groups. Instead of being held accountable, they are given even more of a free pass. As a result, the abuse continues.

On July 17, a female student filed a complaint after five students harassed, filmed and attempted to rape her at Chittagong University. Two days went by before a written complaint was accepted. After the authorities failed to take appropriate action, protests erupted at the university. Students and teachers spoke in the media about how such incidents had occurred before on campus, but the authorities did not take the complaints into account. In previous cases, the abusers had not been punished even after being identified. In fact, they continued to receive the patronage of powerful parties and university authorities.

The mindset of the authorities became clear when, at an online discussion, CU Assistant Proctor Shahidul Alam said the place where the girl was attacked was "secluded." The presenter had to remind him that the Jamal Nazrul Islam Science Laboratory was near this location, so why should a female student not be able to go there? How can the hope of redress be anything but a distant possibility, when the person in charge of ensuring security is the one issuing separate rules for women and placing the blame on the victims?

In addition, members of the investigating committee have been found to make comments like, "If you wear clothes like this, of course they will take photos," and ask questions such as, "Why did you get out so late at night?"

Victim-blaming instead of ensuring security – we have seen this happen over and over again on different campuses. Although this unjust burden is usually foisted upon female students, male students are also sometimes victims of this.

For example, on July 25, a student named Bulbul Ahmed was knifed and killed at Shahjalal University of Science and Technology (SUST). At a *dua mahfil* organised for him amid student protests about campus safety, the vice-chancellor said, "Lately, there is no discipline at our campus. The way that people are freely roaming around at all hours and however they want – even we feel embarrassed when we see it."

University campuses are meant to be spaces for students' freedom. The responsible teachers should feel embarrassed when the environment there does *not* allow for them to roam around freely. Yet, we see now that their responsibility seems to have become limited to putting down boundaries and plotting a circle of fear around ordinary students.

Readers have probably not forgotten that at the beginning of this year, a female student from SUST accused her dorm principal of misbehaving with her. Police were then called onto the campus to suppress the movement that consequently started up to demand safe female dormitories. Batons, bullets and teargas shells were used on ordinary, protesting students, as a result of which the movement turned towards demands for the VC's resignation. After almost two weeks of protests, their demands were not accepted. Instead, that the VC considers the students' just demands as wrongful opportunism, and that the female students of Jahangirnagar University are not marriageable because they do not place restrictions on movement – such comments from the SUST VC spread all over social media.

When a vice-chancellor expresses the opinion that a woman's only reason for studying at university is to eventually get married, then the word "university" is thrown into doubt altogether. By segregating female students, limiting their freedom of movement, taunting them and more, universities are being established as abuser-friendly, not student-friendly. This attitude flourishes as a result of the apathy towards implementing the High Court's guidelines (2009) on creating sexual harassment-free educational and work environments.

If we read the definition of sexual harassment written in Section 4 of the guidelines, we can come to the conclusion that oftentimes, in the name of discipline/control, teachers say things and behave in certain ways that are clearly sexual harassment. They include: i) Indecent gestures, teasing through abusive language, stalking, joking with sexual implications; and ii) Preventing participation in sports, cultural, organisational and academic activities on the grounds of sex and/or for the purpose of sexual harassment.

Under the guise of guardianship, teachers are still acting against the guidelines and reinforcing inequality. The guidelines also give clear directions on how every educational institution should create a complaint committee. However, as of the last update, not all universities have formed such committees. Even if they exist, they have not been formed according to the prescribed rules.

It is crucial that steps are taken to ensure that all university members are aware of these guidelines. This is far from the case. In fact, if you ask any student if they know where and to whom at university should they go if they face sexual harassment, almost 100 percent will respond with "no".

Whenever questions are raised regarding sexual harassment, we witness the authorities becoming concerned over the image of the university. Yet, a history of harassment and abuse also pursues and filters through to the collective memories that make up the "image" of a university. Alongside written history, these memories, passed on through oral history, eventually contribute towards a lack of progressive thought at universities.

Imagine a university where students can move around safely and where victims of sexual harassment receive justice. Wouldn't the image of such a university be even more elevated?

It often feels like universities are no longer spaces for free thought, but are working as institutions of thought control. Where control over students is maintained at a micro-level through violence and fighting forces. The apathy towards ending sexual harassment is simply a symptom of this control.

Still, I hope that I will be proven wrong.

This article was translated from Bangla by Shuprova Tasneem.

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
পরিচালকের কার্যালয়
৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরা।
ইমেলঃ satkhiramch@hospi.dghs.gov.bd

স্মারক নং- সামেকহা/সাত/শা-২/২০২২-২৩/১৪২৫ তারিখ- ১০/০৮/২০২২ইং

ইজারা দরপত্র বিজ্ঞপ্তি

২০২২-২৩ অর্থ বছরে সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতালে সাইকেল গ্যারেজটি ইজারা দেওয়ার নিমিত্তে প্রকৃত অভিজ্ঞতা সম্পন্ন ঠিকাদারি প্রতিষ্ঠান/ব্যক্তিবর্গের নিকট হতে সীলগালা যুক্ত খামে দরপত্র আহবান করা যাচ্ছে।

০১।	মন্ত্রণালয়/বিভাগ	ঃ	স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যান মন্ত্রনালয় ।
০২।	এজেন্সি	ঃ	পরিচালকের কার্যালয়, ৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরা।
০৩।	ক্রয়কারী কর্তৃপক্ষের নাম	ঃ	ডাঃ শেখ কুদরত-ই-খুদা, পরিচালক, ৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরা।
০৪।	ক্রয়কারী কর্তৃপক্ষের জেলা	ঃ	সাতক্ষীরা।
০৫।	আহবানকৃত দরপত্র	ঃ	২০২২-২৩ ও ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের জন্য ৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরায় সাইকেল গ্যারেজে ইজারা দরপত্র সিডিউল।
০৬।	দরপত্র আহবানের সুত্র ও তারিখ	ঃ	সামেকহা/সাত/শা-২/২০২২-২০২৩/১৪২৫ তারিখ- ১০/০৮/২০২২ইং।
০৭।	ক্রয়/সংগ্রহ পদ্ধতি	ঃ	উন্মুক্ত ইজারা দরপত্র পদ্ধতি ।
০৮।	কাজের পদ্ধতি	ঃ	কার্যাদেশ প্রাপ্তির পর নিজ দায়িত্বে সাইকেল গ্যারেজ পরিচালনা করিবেন।
০৯।	পণ্য/কাজের বিবরন	ঃ	২০২২-২৩ ও ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের জন্য ৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরায় সাইকেল গ্যারেজে "ইজারা দরপত্র সিডিউল" (সাইকেল গ্যারেজটিতে টাকার বিনিময়ে মটর সাইকেল, বাই সাইকেল, ভ্যান, ইজি বাইক, মাইক্রোবাস/কার ইত্যাদি রাখা)।
১০।	ইজারা দরপত্র বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের তারিখ	ঃ	১১/০৮/২০২২ইং।
১১।	ইজারা দরপত্র সিডিউল বিক্রয়ের শেষ তারিখ	ঃ	২২/০৮/২০২২ইং ।
১২।	ইজারা দরপত্র দাখিলের তারিখ ও সময়	ঃ	২৪/০৮/২০২২ইং বেলা ১০.০০ ঘটিকা হইতে ১২.০০ ঘটিকা পর্যন্ত।
১৩।	ইজারা দরপত্র বাক্স খোলার তারিখ ও সময়		২৪/০৮/২০২২ইং বেলা ১২.৩০ ঘটিকা পর্যন্ত।
১৪।	ইজারা দরপত্র দাখিলের স্থান	ঃ	৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরা।
১৫।	ইজারা দরপত্র সিডিউলের মুল্য	ঃ	প্রতি সেট ১০০০/- (এক হাজার) টাকা।
১৬।	ইজারা দরপত্র বিক্রয়কারী অফিসের নাম ও ঠিকানা	ঃ	**৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল, সাতক্ষীরা (ক্যাশিয়ার- ০১৯২৩৯৭০৪৪৭)।**
১৮।	ইজারা দরপত্রের উল্লেখযোগ্য শর্তাবলী	ঃ	১) ২ (দুই) বছরের জন্য সাইকেল গ্যারেজটি ইজারা দেওয়া হবে। ২) সর্বনিম্ন ইজারার মূল্যে ৪ (চার) লক্ষ টাকা। ৩) সর্বোচ্চ দর দাতাকে ইজারা প্রদান করা হবে। ৪) ইজারা মূল্যের ৭০% ফেরতযোগ্য জামানত অগ্রিম পে-অডার এর মাধ্যমে ইজারা দরপত্রের সাথে দাখিল করতে হবে (CPTU এর STD অনুযায়ী)। ৫) ২০২২-২০২৩ অর্থ বৎসরের সংশ্লিষ্ট ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানের ট্রেড লাইসেন্স এর সত্যায়িত কপি দাখিল করিতে হইবে। ৬) ২০২১-২০২২অর্থ বৎসরের আয়কর পরিশোধিত সনদপত্রের কপি ও টিন সার্টিফিকেটের সত্যায়িত কপি দাখিল করতে হবে। ৭) ভ্যাট রেজিস্ট্রেশন (১১/১৩ ডিজিট) সনদপত্রের সত্যায়িত কপি ও টিন সার্টিফিকেট এর সত্যায়িত কপি দাখিল করতে হবে। ৮) জাতীয় পরিচয় পত্র (NID) সত্যায়িত কপি দাখিল করতে হবে। ৯) নাগরিক সনদপত্রের কপি দাখিল করতে হবে। ১০) যে কোন তফসীল বাণিজ্যিক ব্যাংক হতে দরপত্র বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের দিন হতে দরপত্র দাখিলের ০২ (দুই) দিন পূর্বে (অর্থাৎ ২২/০৮/২০২২ইং) পর্যন্ত ৩,৫০,০০০/- (তিন লক্ষ পঁঞ্চাশ হাজার) টাকার ব্যাংক স্থিতি থাকতে হবে এবং আর্থিক সচ্ছলতার স্বপক্ষে সংশ্লিষ্ট ব্যাংক কর্তৃক প্রদত্ত মূল সনদপত্র অবশ্যই দাখিল করতে হবে। ১১) বিগত ১(এক) বছরের ২০(বিশ) লক্ষ টাকার আর্থিক লেনদেন এর ব্যাংক কর্তৃক প্রদত্ত মূল সনদপত্র অবশ্যই দরপত্রের সাথে দাখিল করিতে হইবে। ১২) প্রচলিত বিধিমালা অনুযায়ী ভ্যাট, আয়কর প্রযোজ্য হবে। ১৩) কোন কারণ দর্শানো ব্যতিরেকেই ইজারা দরপত্র বাতিল, গ্রহন ও সংশোধনের পুর্ন ক্ষমতা কর্তৃপক্ষ সংরক্ষন করেন। ১৪) গ্যারেজটি পশ্চিম অংশে হাসপাতালের কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের (অত্র হাসপাতালের সরকারী, আউটসোর্সিং ও স্বেচ্ছা-সেবক কর্মচারীদের) যানবাহন ফ্রি রাখার জন্য নির্ধারিত থাকবে। ১৫) কোন কারনে দরপত্র গ্রহন ও খোলার দিন অফিস বন্ধ থাকলে পরবর্তী কার্যদিবসে একই সময়ে ও স্থানে দরপত্র গ্রহন ও খোলা হবে। যা শুধুমাত্র অত্র দপ্তরের নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে জানানো হবে, এজন্য পৃথক ভাবে বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হবে না। ১৬) সংগ্রাহক কর্তৃক অরোপিত শর্ত অত্র দপ্তরের ক্যাশিয়ারের নিকট পাওয়া যাবে। ১৭) নির্বাচিত দরদাতাকে কার্যাদেশ গ্রহনের পূর্বে কার্যাদেশ মূল্যের ১০% অগ্রীম জামানতের টাকা পরিচালক, ৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতালের অনুকূলে জমাদান পূর্বক কার্যাদেশ গ্রহন করতে হবে।

১০.৮.২২
(ডাঃ শেখ কুদরত-ই-খুদা)
পরিচালক
৫০০ শয্যা সাতক্ষীরা মেডিকেল কলেজ হাসপাতাল
সাতক্ষীরা।

জিডি-১৫১৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
টেকসই ও নবায়নযোগ্য জ্বালানি উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (স্রেডা)
আইইবি ভবন (৯ম ও ১০ম ফ্লোর), রমনা, ঢাকা
www.sreda.gov.bd
"সাশ্রয়ে জ্বালানি, সমৃদ্ধ আগামী"
বিদ্যুৎ ও জ্বালানির দক্ষ ও সাশ্রয়ী ব্যবহার সংক্রান্ত নির্দেশিকা

ক্রমিক নং	বিদ্যুৎ/জ্বালানি ব্যবহারের ক্ষেত্রসমূহ	জ্বালানি দক্ষতা ও সংরক্ষণ সংক্রান্ত কার্যক্রম
১.	লাইটিং	অপ্রয়োজনে লাইটের ব্যবহার পরিহার করুন।
		প্রয়োজনের অতিরিক্ত লাইটের ব্যবহার হতে বিরত থাকুন।
		নির্ধারিত উজ্জলতা বজায় রাখতে টাস্ক লাইটিং সিস্টেম (যেমন: এলইডি স্পট লাইট, টেবিল ল্যাম্প ইত্যাদি) ব্যবহার করুন।
		দিনের আলোর (ডে-লাইট) সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিত করতে প্রয়োজনে কক্ষের আসবাবপত্র পুনর্বিন্যস্ত করুন।
		বৈদ্যুতিক বাল্বের উপরিভাবে ধুলাবালি জমলে এর উজ্জলতা কমে যায় বিধায় বাল্বসহ লাইটিং সিস্টেম নিয়মিত পরিষ্কার পরিচ্ছন্ন রাখুন।
		বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী এবং জ্বালানি দক্ষ লাইটিং সিস্টেম (যেমন: ইনক্যান্ডেসেন্ট/সিএফএল লাইটের পরিবর্তে বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী এলইডি লাইট) ব্যবহার করুন।
২.	শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র	অপ্রয়োজনে শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র বন্ধ রাখুন।
		শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্রের তাপমাত্রা ২৬ ডিগ্রি সেলসিয়াস বা এর উপরে রাখুন, কারণ প্রতি ১ ডিগ্রি সেলসিয়াস তাপমাত্রা বাড়ালে ১০ শতাংশ বিদ্যুৎ সাশ্রয় করা যায়।
		শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র সাশ্রয়ী ও দক্ষভাবে ব্যবহার করতে এবং সর্বাধিক স্বস্তি নিশ্চিত করতে কক্ষের দরজা জানালাসহ বায়ু চলাচল স্থান যতদূর সম্ভব বন্ধ রাখুন, যেমন: দরজার নীচ, ভেন্টিলেটর ইত্যাদি।
		তাপপ্রবাহ রোধে কক্ষের পূর্বদিকের জানালার পর্দা সকাল ১০:০০টা পর্যন্ত এবং পশ্চিম দিকের জানালার পর্দা দুপুর ২:০০টার পর থেকে নামিয়ে রাখুন, এতে কক্ষ অপেক্ষাকৃত ঠান্ডা থাকবে।
		শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্রের ফিল্টার মাসে কমপক্ষে একবার পরিষ্কার করুন।
		শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র প্রতি বছর কমপক্ষে একবার সার্ভিসিং করুন।
		পুরনো/অকেজো শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র পরিবর্তনের প্রয়োজন হলে ইনভার্টার টেকনোলজিযুক্ত বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী শীতাতপ নিয়ন্ত্রণ যন্ত্র ক্রয় করুন।
৩.	রেফ্রিজারেটর	গরম খাবার ঠান্ডা করার পর রেফ্রিজারেটরে সংরক্ষণ করুন।
		পুরনো/অকেজো রেফ্রিজারেটর পরিবর্তনের প্রয়োজন হলে ইনভার্টার টেকনোলজিযুক্ত বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী রেফ্রিজারেটর ক্রয় করুন।
৪.	ফ্যান	অপ্রয়োজনে ফ্যান বন্ধ রাখুন।
		পুরনো/অকেজো ফ্যান পরিবর্তনের প্রয়োজন হলে বাজারে প্রাপ্যতা সাপেক্ষে বিদ্যুৎ সাশ্রয়ী (যেমন: বিএলডিসি ফ্যান) ফ্যান ক্রয় করুন।
৫.	গ্যাসের চুলা	অপ্রয়োজনে গ্যাসের চুলা বন্ধ রাখুন।
		রান্নার সময় পাত্র ঢেকে রান্না করুন।
		সম্ভব হলে রান্নার জন্য প্রেশার কুকার ব্যবহার করুন।
৬.	অন্যান্য	বৈদ্যুতিক ইস্ত্রির ব্যবহার সীমিত করুন।
		প্রয়োজন না হলে মাইক্রোওয়েভ, কম্পিউটার, টিভি, ওভেন, প্রিন্টার, ফটোকপিয়ার, চার্জার, হ্যান্ড ড্রায়ার ইত্যাদি যন্ত্রপাতির সুইচ বন্ধ রাখুন।
		সম্ভব হলে প্রাত্যহিক কার্যক্রম যেমন, আহার গ্রহণ, টিভি দেখা ইত্যাদি পরিবারের সকলে একসাথে করুন। এতে বিদ্যুৎ ব্যবহার সীমিত রাখা যায়।

বিদ্যুৎ সাশ্রয়ে উল্লিখিত কার্যক্রমসমূহ প্রতিপালন করুন এবং দেশের মূল্যবান জাতীয় সম্পদ সংরক্ষণে দায়িত্বশীল ও গৌরবময় ভূমিকা রাখুন।

সচেতনতা-
টেকসই ও নবায়নযোগ্য জ্বালানি উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (স্রেডা)
১০ম ফ্লোর, আইইবি ভবন, রমনা, ঢাকা-১০০০

SREDA
Sustainable and Renewable Energy Development Authority

GD-1518