

## A bit of relief

FROM PAGE 3  
However, Nahid Hasan Khan, director traffic (commercial) of BR, told The Daily Star that some customers said the service has improved a lot.

Contacted, Farhat Ahmed, manager (public relations) at Shohoz, said there was no issue from their side from 8:00am yesterday.

He said around 7,000 tickets were sold through

the online platform between 8:00am to noon yesterday. Besides, more than 2 lakh got registered with the website so far, he added.

**RAILWAY MINISTER LEAVES FOR TURKEY**  
Meanwhile, an eight-member delegation led by Railways Minister Nurul Islam Sujan left the capital yesterday for a visit to Turkey.

The team, which

includes ministry secretary Humayun Kabir, will visit the country following the invitation of Turkey's communication and infrastructure minister, said a press release.

The delegation will visit railway locomotives and carriages factories in Turkey and hold talks over mutual cooperation in the railway sector. The delegation is supposed to return on April 4.

## Parents' role

FROM PAGE 3  
levels to make them self-reliant and proposed a change in child marriage surveys, setting a specific year as a benchmark to get a clearer picture of the situation.

Taslima Yasmin, associate professor of law at Dhaka University, said, "We will raise awareness among the parents, but it is also crucial to address the limitation under which parents feel like they're forced to marry off their child."

"Did we ensure any support for the families? Is there enough shelter homes for girls who want to escape child marriage? We have a national action plan, but it is not clear how much of it has been executed so far," she added.

Echoing the same, MJF Executive Director Shaheen Anam, who moderated the seminar,

said, "We need to make these policies effective."

"The longer girls stay in school, the longer will we be able to resist their early marriage. Even those already married have to be brought back to school," she added.

The seminar connected thousands of women from across the country, who shared their struggles and sufferings caused by child marriage.

Dr Farajana Rahman, associate professor of psychology, National Institute of Mental Health and Hospital; Tahmina Haque, programme officer (gender equality), Unicef Bangladesh; Rehana Khan, senior programme officer, Human Rights and Development Cooperation, Embassy of Sweden, Dhaka; Sylvia Islam, development advisor, High Commission of Canada, Dhaka; spoke at the seminar, among others.

## Southern univ holds 2nd convocation

STAFF CORRESPONDENT

The second convocation of Southern University was held yesterday on its campus at Chattogram city's Baizid Link Road.

Deputy Education Minister Mohibul Hassan Chowdhury presided over the event. Educationist and writer Prof Kaykobad was the convocation speaker. Prof Md Mozammel Haque, Trustee Board Chairman Khalilur Rahman, Daily Azadi Editor MA Malek were present at the event.

URGENT RECRUITMENT FOR NOBODOOT		
Sl	Post	Academic Qualifications
1.	Proof Reader-Cum-Writer (English)	Masters with Honours in English. Preference will be given to the retired teachers/professors of English.
2.	Professional Proof Reader	Preference will be given to the persons who have work experience in newspaper and publication sector.
<b>Office Location : Banglabazar, Dhaka</b>		
<b>Job Nature : Full Time (9 am - 8 pm)</b>		
<b>For Female : (9 am - 6 pm)</b>		
Candidates interested are requested to send their applications together with a full Biodata, 2 copies of passport size photographs, attested copies of academic and experience (if any) certificates, national ID card by <b>13 April 2022</b> . Name of the post must be written on top of the envelope. No TA/DA is admissible for the interview. Students need not apply.		
<b>MANAGING DIRECTOR, GYANGRIHA PROKASHONI</b> 38 Banglabazar (1st Floor), Dhaka-1100		

## 89pc child workers

FROM PAGE 3  
He suggested researchers don't collect data only from the duration of the pandemic, but also go for pre and post-Covid data.

Lawmaker Meher Afroz Chumki, chairperson of the parliamentary standing committee on the women and children

affairs ministry, said the government has initiated safety net programmes for child workers.

Atfal Kabir Khan, manager of Educo's ODHAKAR project, said there are 3.45 million child labourers in the country. "A total of 1.28 million are engaged in hazardous

work. About 95 percent are employed in the informal economy," he added.

Mahbuba Bilkis, deputy secretary of the labour and employment ministry, didn't agree with the statistics. "We need sector-wise or area-wise accurate statistics to address the issue," she said.

## Turn it down

FROM PAGE 3  
In Dhaka, the noise levels have been found to be 119 dB, while it's 103 dB for Rajshahi.

The report also said, "Exposure to environmental noise sources such as road traffic, air traffic, railways, machinery, industry and recreational activities have well-documented negative impacts on physical and mental well-being."

## Fagua brings

FROM PAGE 5

"Fagua Utshab Udjapon Parishad" organised the festival, turning the heart of the green Fulchhara tea garden red as thousands people partook in a game of colours with abir.

Deputy Director of Local Government Mollika Dey inaugurated the programme, which included traditional dance and other performances by 30 local artists.

## A menace

FROM PAGE 5

According to Aysha Mustari, principal of Dewanabari Govt Primary School, no safety measures has been taken by the brick field owners on these fronts.

Dr Ranjan Kumar Majumder, a retired medicine specialist, said due to environmental pollution from the brick field, school-going children and residents of the adjacent areas have the risk of suffering respiratory problems like bronchitis, asthma and heart diseases as well.

Teachers of the schools alleged that they informed Trishal upazila education officer and the Department of Environment (DoE) regarding the issue, but to no avail.

Asked, Education Officer Md Mosharraf Hossain said he visited the schools and the brick fields recently and instructed the upazila administration about the next course of action.

Contacted, Abdus Salam Khokon, owner of "Modern Bricks" refused to cooperate with this correspondent when asked whether his brick field has a license.

However, Badal Mia, owner of Bhai Bhai Bricks, claimed that his brick field is far away from the school and he has applied for a license.

Farid Ahmed, divisional director of Mymensingh DoE, said the brick fields are running without license and proper environmental clearances.

"I was informed about the nuisance. But I have not been able to visit the sites yet," said Farid.

"The brick fields are illegal. Necessary actions will be taken against them soon," he assured.

## REQUEST FOR PROPOSAL (RFP)



International Labour Organization (ILO) invites proposals from interested Firm/Organization for Procurement of services to develop a TVET marketing strategy, and awareness and increased enrolment campaign. The bidding documents can be downloaded from the ILO website at:

[https://www.ilo.org/dhaka/Aboutus/WCMS\\_840460/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/dhaka/Aboutus/WCMS_840460/lang--en/index.htm)

The deadline for submission of proposal is **Tuesday, April 26, 2022, by 04:30 PM (BST time).**



ইসলামিক ফাইন্যান্স এন্ড ইনভেস্টমেন্ট লিমিটেড  
Islamic Finance and Investment Limited  
Based on Islamic Shariah, the first of its kind in Bangladesh

Impetus Center (3rd Floor), 242/B, Tejgaon-Gulshan Link Road, Tejgaon I/A, Dhaka-1208, Tel: 88-02-8878725-31

## CAREER OPPORTUNITY

Islamic Finance and Investment Limited (IFIL), the first Islamic Shariah-based Financial Institution of the country is looking for deserving candidates for the following positions:

### Branch Manager (Preferably SPO to VP)

- Minimum 8-10 years of experience in any Bank/Financial Institution of which at least 2 years as Manager/Deputy Manager.
- Must have strong knowledge in Branch Management, Operations, Business procurement & development.
- Must have leadership capability to manage and motivate staff.
- Strong knowledge in Investment Risk Analysis and Recovery Activities.
- Excellent client base of Corporate, SME & Retail Business.
- Strong ability of Asset & Liability Marketing and in-depth knowledge about market & clients as well.

### Head of IT (Preferably Assistant Vice President)

- Minimum 10 years of experience in IT out of which at least 5 years in any Financial Institution at senior position.
- Experience in implementing Shariah based Core Banking/Financial Solution.
- Requires sufficient knowledge in Hardware/Software, administration/Operation/Maintenance.
- Knowledge of establishing Data Center (DC) and DR infrastructure.
- Knowledge on financial accounting and related Software.
- Knowledge on Install, configure and maintain Server, Network and Information Security.
- Knowledge on monitoring of website, Hosting, Web security, Mail Server etc.
- Knowledge on MIS reporting.
- Must have Masters/Bachelor's degree (4 years) in CSE or related subject from a reputed university with a satisfactory academic track record.
- Professional Certification on DBA/Network Administration/ Information Security Management System is preferred;

### IT Division (Preferably JO to Officer)

- 1 to 2 year(s) of experience in installing, configure and troubleshooting of Hardware, Software, Databases (SQL, MySQL Server) and Operating System (Windows/Linux).
- Knowledge of maintaining, configuring and replacing various IT Hardware, e.g., servers, storages, power supplies, network devices, workstations, peripherals devices.
- Sound knowledge in IT System & Network.
- knowledge in Installation & troubleshooting CC camera, DVR, Access Control System, Video Editing and Video Conferencing.
- Bachelor's degree (4 years) in CSE or related subject.

### Head of ICCD (Preferably FVP to VP)

- Minimum 12 years working experience in bank/financial institution of which at least 5 years in ICCD.
- Knowledge on rules & regulation of Bangladesh Bank, BSEC, NBR, DSE/CSE circulars, commercial law, audit & inspection.
- Experience in running ICC Division complying Core Risk Management guidelines.
- Experience in preparing detail internal audit plan using a risk based methodology.
- Knowledge on updating manuals, policies and other guidelines time to time in relation with the circulars issued by regulatory authority.
- Knowledge on analyzing financial statement to ensure accuracy of financial recording and compliance.
- Experience in Shariah based Core Banking/Financial Solution will be preferred.

### Internal Control & Compliance Division (Preferably Officer to SO)

- Minimum 03 years working experience in Financial Institution or Audit Firm in conducting audit and inspection.
- Should have good knowledge in all areas of operations of banking/NBFI.
- Experience in preparing audit plan and organize audit activities.
- Experience in managing external auditors as and when required and maintain sound relationship.
- Experience in implementing Shariah based Core Banking/Financial Solution will be preferred.

### Finance & Accounts Division (Preferably Officer to SO)

- Minimum 2 years' experience for maintaining Tax and VAT related documents, as per IT Ordinance 1984 and VAT Act- 2012 in any financial institution.
- Experience in preparation and submission of Corporate Income Tax and VAT Return.
- Knowledge on attending hearing before the concern Authority of Taxes as well as VAT with required supporting documents;
- Knowledge on calculation of Income Tax of employees as per IT Ordinance.
- Knowledge on preparation and filling of Tax and VAT appeal as per law.
- Must be a CA (CC) and ITP.

### General Services Division Officer (Preferably PO to SPO)

- Minimum 5 years' working experience in Banks/Financial Institutions out of which minimum 3 (Three) years' working experience in GSD.
- Experience in ensuring infrastructure of the premises including office furniture, equipment & machineries, electro-mechanical items, vehicles, support and sub-staff.
- Experience in ensuring facilities management along with safety and security of all the premises including head office and branches.
- Knowledge on general procurement as per procurement policy.
- Knowledge on maintaining relationship with suppliers by negotiation and ensuring cost excellence.
- Knowledge on Fixed Asset Management, insurance and tender process.

**Additional Job Requirements for all the above Positions:** IT Savvy with MS Word, MS Excel & MS PowerPoint, Knowledge of relevant laws and regulations of regulatory bodies, Written & verbal communication skills in both English & Bangla, Minimum Masters/Bachelor's degree (4 years). No third class will be considered, Age must not be over 45 years.

**Compensation & other Benefits for all the above Positions:** Job grade (higher/lower) will be offered on the basis of experience & competency level of the selected candidate. Attractive Salary and Benefit Package will be offered to the selected candidate.

Interested candidates are requested to forward their application along with detailed CV and one recent passport size photograph to Chief HR Officer, Islamic Finance and Investment Limited, Head Office, Impetus Center (3rd Floor), 242/B Tejgaon-Gulshan Link Road, Tejgaon I/A, Dhaka-1208 by 15 April, 2022.

Only short listed candidates will be called for employment process. Management of IFIL reserves the right to accept or reject all or any of the applications.

[www.ifilbd.com](http://www.ifilbd.com)



## National Institute of Textile Engineering and Research (NITER)

Nayarhat, Savar, Dhaka-1350.

### 1. Vacancy for Principal

The Candidate must possess a Master's degree in Textile/ Fashion Design/ Mechanical/ Industrial & Production Engineering/ Relevant Engineering field. Ph.D. degree from any recognized University will be given privilege. S/He have at least 3 first classes up to post graduate level and minimum 10 publications in reputed journal. The candidate should have at least 18 (eighteen) years professional experience of which 10 years must be in teaching at undergraduate/graduate level and at least **1 year active teaching experience in the position of Professor in any recognized University/ Educational institutes.** Candidate must be at the age range of 45-60 years on the date of the application. Candidates having experiences in managing educational/ training institute will be treated as added qualification. The qualified candidate should have adequate knowledge about the textile industry's potentials, manpower requirements and training needs of Bangladesh. **Attractive compensation package will be given to the selected candidate.**

### 2. Vacancy for Registrar (Scale: 35,500-67,010, Grade-6)

The candidate must possess minimum 2<sup>nd</sup> class or CGPA 3.00 (in a scale of 4.00) in Master's degree from a recognized University/ Institute with at least 7 years of professional experience from any University/ Academic Institution as Deputy Registrar/ Assistant Registrar/ Section Officer/ Administrative Officer or equivalent position. The candidate must have minimum 2<sup>nd</sup> division in S.S.C and H.S.C examination. S/he must have high level of proficiency in English language and computer applications. Criteria's negotiable for highly experienced candidate.

**Apply Procedure:** Application along with detailed CV, certified, photocopies of all academic credentials, proof of work experience and 2 passport size photographs should reach to the President, BTMA & Chairman, Governing Body, NITER, UTC Building, Level-8, 8 Panthapath, Karwan Bazar, Dhaka within 11 April, 2022.



### ইস্টার্ন ব্যাংক লিমিটেড

প্রধান কার্যালয় : ১০০, গুলশান এভিনিউ, গুলশান, ঢাকা-১২১২।  
(অর্থক্ৰম আদালত আইন, ২০০৩ এর ১২ ধারা মোতাবেক)

### বন্ধকী সম্পত্তি বিক্রয়ের নিলাম বিজ্ঞপ্তি

এজেন্টরা সর্ব সাধারণের অবগতির জন্য জানানো যাইবে যে, ইস্টার্ন ব্যাংক লিমিটেড, এর স্বত্ব গ্রহীতা নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, এপ্রিনথিবেট ইন্ডার স্টোয়ার্ডশিপ অফিস মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, তিহানা : ১ হোজিৎ নং-১৯৬ (পুরাতন), কটালবাগান, হোজিৎ নং-৬০ (নতুন), গ্রীন কান্টার, গ্রীন রোড, কালাবান্দা, ঢাকা-১২০৫ এর দিকট ২৮/০২/২০২২ ইং তারিখ পর্যন্ত সুদ সং সর্বমোট ১০,৫০,৪৪,০৩৩.০৭/- টাকা (দশ কোটি পঞ্চাশ লক্ষ সাতশাঠ হাজার ত্রিশশত ত্রিশটি টাকা সাত পয়সা) মাত্র পালনা রয়েছে।

- উক্ত স্বত্ব পরিচালকের নিমিত্তক বণ্টন দিল্লি তফসিল বর্ণিত সম্পত্তির মালিক ১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩) অনাব শফিকুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৬) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৭) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৮) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৯) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১০) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৩) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৫) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৬) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৭) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৮) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ১৯) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২০) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৩) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৫) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৬) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৭) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৮) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ২৯) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩০) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৩) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৫) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৬) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৭) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৮) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৩৯) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪০) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৩) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৫) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৬) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৭) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৮) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৪৯) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫০) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫১) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫২) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫৩) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫৪) অনাব মোঃ সাইফুল ইসলাম, পিতা-নূর মোহাম্মদ, সোয়ারমান-নূর রিজেল স্টেট লিমিটেড, তিহানা : ১৯৬, গ্রীন কান্টার (ওয়ে ভাড়া), গ্রীন রোড, ঢাকা-১২০৫ ৫৫) অনাব মোঃ সাই