



**Akram Hossain
Mercantile Bank
gets new exec
committee
chairman**

STAR BUSINESS DESK

Mercantile Bank has recently witnessed the appointment of a new chairman to the executive committee of its board of directors.

The appointee, Akram Hossain, previously served the bank as vice chairman and chairman, says a press release. He is the chairman and managing director of FARS Group.



Mohammed Monirul Moula, managing director and CEO of Islami Bank Bangladesh, virtually addressed its "Business Development Conference-2021" and workshop on "Anti-Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism issues" with its agent banking outlets under Dhaka central, Dhaka East and Bogura zones recently. Muhammad Qaisar Ali, additional managing director, senior executive vice presidents Mohammad Jamal Uddin Mazumder, Md Mahboob Alam, Mahmudur Rahman and Mohammad Ullah, and executive vice presidents ASM Rezaul Karim, Md Abdus Sobhan and Md Shamsuddoha also spoke at the programme.



Md Anwarul Azim Arif, chairman of Social Islami Bank's Board of Directors, virtually presided over its 26th annual general meeting recently. The bank approved 5 per cent cash and 5 per cent stock dividends for 2020. Belal Ahmed, vice chairman, Md Sayedur Rahman, vice chairman of the board, and Md Tajul Islam, additional managing director, were also present.

German industrial orders fall on tepid global demand

AFP, Frankfurt

German industrial orders fell sharply in May, hit by weak demand from abroad as the pandemic continues to pummel Europe's top economy, official data showed Tuesday.

Orders were down by 3.7 per cent, according to the federal statistics office Destatis, dashing the hopes of analysts polled by Factset who had pencilled in a rise of 0.8 per cent compared to April. However a year-on-year comparison showed a whopping 54.3 per cent increase compared to May 2020, when the economy came to a screeching halt during the first wave of the global pandemic.

International orders in May sank particularly sharply, by 2.3 per cent from eurozone countries and 9.3 per cent from the rest of the world according to month-on-month data.

Industrial orders are closely watched as a key indicator of future economic activity, especially in manufacturing powerhouse Germany.

Oil prices extend gains after Opec+ talks fail

AFP, Hong Kong

Oil extended gains in Asian trade Tuesday after a gathering of top producers fell apart without any agreement on a plan to lift output despite stockpiles shrinking and demand surging along with the global economic recovery.

The breakdown of talks between OPEC and other key crude nations raised the possibility of \$100 a barrel—a level not seen since 2014—and stoking fresh fears about inflation, which could force central banks to taper their monetary policy or hike interest rates earlier than thought.

Still, equity markets remained largely buoyant in early business, though the US Independence Day break Monday meant there were few buying catalysts.

However, Hong Kong's tech firms remained under pressure owing to fears that

a new crackdown on the sector by Chinese authorities will make them unattractive to investors. But eyes are on oil after Brent broke above \$77 for the first time since 2018 while WTI also rallied.

The OPEC+ group on Monday cancelled a planned meeting that was supposed to overcome an impasse between the United Arab Emirates and other members on how to lift output. No new date has been set.

The countries have been slowly lifting production in recent months after turning the taps down last year in response to a collapse in prices caused by virus lockdowns.

With demand rocketing on the back of the global rebound—and the US holiday driving season underway—officials had planned to hike output by 400,000 barrels a day each month from August to December, but the deadlock means no new supplies will be forthcoming.



The South Bangla Agriculture and Commerce Bank signed a deal with Dhaka and Chittagong stock exchanges at DSE Tower in Dhaka yesterday on sharing a uniform and integrated electronic subscription system for IPO management. Md Mokaddes Ali, senior vice president and company secretary of SBAC Bank, Md Rabiul Islam, senior manager, Listing Affairs Department of the DSE, and Md Zahidul Islam, deputy manager of the CSE, signed the agreement, says a press release. M Shaifur Rahman Mazumdar, chief operating officer of DSE, and Mohammad Asadul Haque, executive vice president and head of treasury of the bank, were also present.

BO account transfer now possible online

FROM PAGE B4

Commissioner Shaikh Shamsuddin Ahmed said the module would reduce investors' sufferings when transferring shares from one brokerage to another.

"We have the capability to modernise the stock market and improve the technology which was proved by the module creation within a very short period of time," he said.

"We are trying to improve our technology so that it becomes easy for people to get involved in the stock market," he added. "Now we are working on an online IPO application software so that investors can apply online," he said.

Sayedur Rahman, president of Bangladesh Merchant Bankers Association, Sharif Anwar Hossain, president of DSE Brokers Association, Abdul Matin Patwary, managing director (in charge) of the DSE, and Mamun-Ur-Rashid, managing director of the CSE, were also present.

Stocks fall on profit booking

FROM PAGE B4

The Bangladesh Securities and Exchange Commission (BSEC) in a directive on June 30 instructed both the DSE and CSE to promote their digital platforms to enable investors to trade from home instead of being physically present at their respective brokers' offices.

"The CSE's state of art ITS facility and android mobile application CHITRA can provide uninterrupted trading facilities for investors. These digital channels can ensure faster and real time online trading facility," it added.

The DSE mobile app is also running for investors to conduct trade online.

Safeguarding private sector employees

FROM PAGE B4

India, Nepal and Bhutan have already implemented the scheme. In fact, 186 countries have some kind of pension scheme for everyone.

In India, the scheme is known as the Employee Pension Scheme (EPS), which guarantees monthly pension after the retirement of the employees. The family of the employee gets the pension in case the employee expires.

Both the employee and the employer contribute at the rate of 12 per cent of the basic wages and dearness allowance per month. The government contributes 1.16 per cent of the basic pay in the pension account.

The entire 12 per cent of an employee's contribution is added towards the employee provident fund (EPF), while 8.33 per cent of the employer's contribution is diverted to the EPS, and 3.67 per cent is invested in the EPF. The fund is managed by a statutory body, the Employee Provident Fund Organisation.

It is always easier said than done! To implement the employee benefits, private organisations have to spend, which would naturally increase their costs. What would be the incentives for the companies to invest?

A study styled Employee Benefit Trends Study (EBTS) conducted by MetLife shows that good benefits packages contribute to increase loyalty, productivity, and job satisfaction, and reduce absenteeism and attract talents.

Studies suggest that a large number of private sector employees are worried about their healthcare, the uncertainty post-retirement and unforeseen mishap. A study shows 23 per cent of employees are less productive because of these worries. The same survey showed that 58 per cent of employees had lost sleep because of the worrying about future.

Sleepy, worried employees lack focus at work and thus are less productive. On the contrary, appropriate fringe benefits help employees reduce their stress and become more productive.

The EBTS reveals that 51 per cent of employees agree that benefits increase their productivity. The productivity rises by 20 per cent.

Another study shows that 25 per cent of companies with the largest health promotion budgets have seen a 1.6 per cent year-on-year reduction in productivity loss. So, increased productivity means reduced cost of production or services that eventually impacts the bottom-line positively.

Companies that offer considerate benefits are more likely to attract better talents and retain them, which eventually boils down to managing their businesses efficiently.

So, in order to safeguard private sector employees, we need a regulatory framework first. The framework will outline the minimum of benefits an organisation must ensure. The government should take immediate action to introduce the universal pension scheme.

Policy support like tax benefits and soft loans to organisations with the best of the employee benefits will also encourage private enterprises.

Concerted efforts from the regulators, think-tanks and employers are essential to protect the interests of millions of private sector employees who play a massive role in the country's impressive journey towards building a prosperous Bangladesh.

The author is chairman and managing director of BASF Bangladesh Ltd. Views are personal.

Government of the People's Republic of Bangladesh
Office of the Executive Engineer, RHD
Road Division, Natore
Road Division, Natore
☎ 0771-66870 Fax: 0771-66810
E-mail: eemat@rhd.gov.bd

Memo No. 35.01.6900.453.07.001.21-1377 Date: 04/07/2021

Amendment for e-Tender Notice

This is an online tender, where only e-Tenders will be accepted in e-GP Portal and no offline/hard copies will be accepted. To submit e-Tender, please register on e-GP Portal (<http://www.eprocure.gov.bd>). e-Tenders are invited in e-GP System Portal (<http://www.eprocure.gov.bd>) by Executive Engineer, RHD, Road Division, Natore.

| e-GP Tender ID | Name of work | Tender document last selling/downloading date and time | Last date and time for tender security submission | Tender closing date and time |
|----------------|--|--|---|------------------------------|
| 585578 | Pavement Widening, Strengthening, Earthwork, Protective work, R.C.C Box Culvert Construction, Drain construction, Road Marking, Sign-Signal etc. work at 8th(P) km to 17th(P) km (Ch.07+000 to 16+885) under Raising of Road Embankment with Pavement Reconstruction & Widening at Singra portion of Singra-Gurudaspur-Chatmohor (Z-5209) Road Project under Road Division, Natore during the year 2020-2021. (WP-2) | 14-Jul-2021 17:00 | 15-Jul-2021 11:00 | 15-Jul-2021 11:30 |

Accepted tenders will be opened online immediately after closing time.

Md. Rayhan Intuij
ID No. 602218
Assistant Engineer, RHD
Road Division, Natore

Abdur Rahim
ID No. 602227
Executive Engineer (C.C.), RHD
Road Division, Natore

বরিশাল সিটি কর্পোরেশন
নগর ভবন, বরিশাল
প্রকৌশল বিভাগ
দরপত্র বিজ্ঞপ্তি

"শেখ হাসিনার মূলনীতি
গ্রাম শহরের উন্নতি"

স্মারক নং-বিসি/সি/হি/ডি/৩৬২/২১ তারিখঃ ০৬/০৭/২০২১খ্রিঃ

| ক্রমিক নং | কাজের নাম | দরপত্রের তফসিলের মূল্যে (টাকা) | দরপত্র নিরাপত্তা জামানত (টাকা) | কার্য সমাপ্তির সময়সীমা (দিন) |
|-----------|-------------------------------------|--|--------------------------------|-------------------------------|
| ১। | মন্ত্রণালয়/বিভাগ | স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়। | | |
| ২। | সংস্থার নাম | বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। | | |
| ৩। | দরপত্র আহবানকারী | নির্বাহী প্রকৌশলী, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। | | |
| ৪। | সজ্ঞাহ পদ্ধতি | উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতি (ওটিএম)। | | |
| ৫। | তহবিল ও ব্যত | বরিশাল সিটি কর্পোরেশনের রাজস্ব ও বার্ষিক উন্নয়ন সহায়তা তহবিল (খোক ব্যাদ)। | | |
| ৬। | দরপত্র আহবান নং ও তারিখ | বিসি/সি/হি/ডি/৩৬২/২১ তারিখঃ ০৬/০৭/২০২১খ্রিঃ | | |
| ৭। | দরপত্র ঘোষণা | পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন ২০০৬ ও তদনীন্তন প্রণীত বিধিমালা ২০০৮ অনুসারে সংশ্লিষ্ট কাজের জন্য প্রণীত দলিলের বর্ণনা ও শর্তাবলী, মালমাল সরবরাহের ক্ষেত্রে প্রকৃত সরবরাহকারী। | | |
| ৮। | দরপত্র তফসিল প্রদানের স্থান | নির্বাহী প্রকৌশলী, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, নির্বাহী প্রকৌশলী-এনজিইডি, বরিশাল এবং বিভাগীয় কমিশনার, বরিশাল-এর দপ্তর। | | |
| ৯। | দরপত্র প্রকাশের তারিখ | ০৭/০৭/২০২১খ্রিঃ | | |
| ১০। | দরপত্র বিক্রয় আরম্ভের তারিখ ও সময় | ০৭/০৭/২০২১খ্রিঃ (অফিস চলাকালীন সময়ে)। | | |
| ১১। | দরপত্র দাখিলের স্থান | নির্বাহী প্রকৌশলী, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। | | |
| ১২। | দরপত্র খোলার স্থান | নির্বাহী প্রকৌশলী, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। | | |
| ১৩। | দরপত্র ক্রয়ের শেষ তারিখ ও সময় | তারিখঃ ০২/০৮/২০২১খ্রিঃ সময়ঃ অফিস চলাকালীন সময়ে। | | |
| ১৪। | দরপত্র দাখিলের শেষ তারিখ ও সময় | তারিখঃ ০৩/০৮/২০২১খ্রিঃ সময়ঃ ২.০০টা | | |
| ১৫। | দরপত্র খোলার তারিখ ও সময় | তারিখঃ ০৩/০৮/২০২১খ্রিঃ সময়ঃ ৩.০০টা | | |
| ১৬। | কাজের সংক্ষিপ্ত বিবরণঃ | | | |

১৭। শর্তাবলীঃ

ক) পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন ২০০৬ ও তদনীন্তন প্রণীত বিধিমালা ২০০৮ অনুসরণ করা হবে। উল্লেখ্য, স্থানীয় সরকার বিভাগের ১৬/০৮/২০১৬খ্রিঃ তারিখের ৪৬.০৩৯.০১৮.০০.০০.০১৫.২০১৫-১৪০৩নং স্মারকের পত্রের নির্দেশনা মোতাবেক পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন, ২০০৬ সনের ২৪নং আইনের ধারা ৩১ এর সংশোধিত/সংশোধিত উপ-ধারা (৩) ও (৪) অনুসরণে (৩) উন্মুক্ত দরপত্র পদ্ধতির অধীন অভ্যন্তরীণ কার্য ক্রয়ের ক্ষেত্রে কোন দরদাতা কর্তৃক দরপত্রের দায়িত্ব প্রকৃষ্টকৃত ব্যয় ১০% (শতকরা দশভাগ) এর অধিক কম বা অধিক বেশি দর উদ্ধৃত করা হইলে উক্ত দরপত্র বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে, (৪) উপধারা (৩) এ উল্লেখিত দরপত্র মূল্য সমতার ক্ষেত্রে বিধি দ্বারা নির্ধারিত পদ্ধতিতে মূল্যায়ন ও কৃতকার্য দরদাতা নির্বাচিত করিতে হইবে কিন্তু স্টার্টারের মাধ্যমে কৃতকার্য দরদাতা নির্বাচন করা যাবে না।

খ) দরপত্রের তফসিলের নির্ধারিত মূল্য সিডি/বিডি/পিও মেয়াদ, বরিশাল সিটি কর্পোরেশনের অনুমুদিত জমা দিয়ে নির্ধারিত অফিস থেকে জমা করিতে হবে।

গ) টেন্ডার সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য অফিস চলাকালীন সময়ে নিম্নস্বাক্ষরকারীর দপ্তর থেকে সজ্ঞাহ করা যাবে।

ঘ) দরপত্রের সহিত সংযুক্ত অতিরিক্ত শর্তাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হবে।

ঙ) দরপত্র খোলার সময় দরদাতা/প্রতিনিধিগণ উপস্থিত থাকতে পারবেন।

চ) নির্বাচিত প্রকৌশলীকে সঠিকভাবে হওয়ার পূর্বেই যে কোন তফসিলী ব্যাংক থেকে উদ্ধৃত দরের শতকরা ৫ (পাঁচ) ভাগ হারে পে-অর্ডার/ব্যাংক গ্যারান্টি কার্য সম্পাদন জামানত (Performance Guarantee) হিসেবে (স্ট্রিক্টলি কাজ সমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত অত্রজাযোগ্য) নিম্নস্বাক্ষরকারীর দপ্তরে জমা দিতে হবে।

ছ) কর্তৃপক্ষ যে কোন দরপত্র গ্রহণ বা সকল দরপত্র বাতিল করার ক্ষমতা সংরক্ষণ করেন।

জ) তহবিল প্রাপ্তি সাপেক্ষে বিল পরিশোধ করা হবে।

নির্বাহী প্রকৌশলী
বরিশাল সিটি কর্পোরেশন
বরিশাল

জিডি-১০১৮