

SPECIAL FEATURE

জব্বারী নিয়োগ

জি.পি.3G টাওয়ার সেকশনে স্থায়ীভাবে থানা ও জেলাভিত্তিক পুরুষ/মহিলা নিয়োগ।

এরিয়া ম্যানেজার	২৭ জন	১৮,৫০০/-+টিএ	বিএ/সমমান
অডিট অফিসার	৫৮ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
ইনচার্জ	৬৫ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
সুপারভাইজার	১২৫ জন	১০,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
অফিস সহকারী	৮৫ জন	৮,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
গার্ড	১২৭ জন	৭,৫০০/-+টিএ	অষ্টম/দশম/সমমান

পূর্ণকালীন: আর্থী সলভ প্রাইমারি শিক্ষার যোগ্যতার ফটোকপি, জাতীয় পরিচয়পত্র, ৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি সহ প্রয়োজনীয় কাগজপত্র ই-মেইলের মাধ্যমে পাঠাতে অনুরোধ করা যাচ্ছে। আবেদনপত্র পরিষ্কার ভাবে লিখতে হবে। সকল প্রার্থীকে খানার সুযোগ-সুবিধাসহ বছরে দুটি দিন বোনাস এবং ১৫% বৃত্তি দেওয়া হবে। (বিহীন: কর্মস্থল নিজ থানা এবং জেলায় নিয়োগ) সূত্র: কালের কন্ঠ ১৫/০৩/১৭

gp3gnetwork777@gmail.com
হেড অফিস: কলকাতা-২, শাখা অফিস: বারিধারা ০১৭৭০৩০৯৭৬

বাংলালিংক ফোন টাওয়ার নেটওয়ার্ক সেবায় নিয়োগ

পূর্ণকালীন: আর্থী সলভ প্রাইমারি শিক্ষার যোগ্যতার ফটোকপি, জাতীয় পরিচয়পত্র, ৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি সহ প্রয়োজনীয় কাগজপত্র ই-মেইলের মাধ্যমে পাঠাতে অনুরোধ করা যাচ্ছে। আবেদনপত্র পরিষ্কার ভাবে লিখতে হবে। সকল প্রার্থীকে খানার সুযোগ-সুবিধাসহ বছরে দুটি দিন বোনাস এবং ১৫% বৃত্তি দেওয়া হবে। (বিহীন: কর্মস্থল নিজ থানা এবং জেলায় নিয়োগ) সূত্র: কালের কন্ঠ ১৫/০৩/১৭

জেলা নিয়ন্ত্রক	B.A/M.A	নিজ থানা	২৬,৬০০/-
থানা নিয়ন্ত্রক	H.S.C/সমমান	জেলা	২২,৭০০/-
ইউনিয়ন নিয়ন্ত্রক	S.S.C/সমমান	এবং নিজ	১৮,৩০০/-
অগ্রাধিকার	S.S.C/পরিষ্কার	ইউনিয়ন	১৫,৯০০/-

নির্বাচিতদের নিজ এলাকায় ২৫ দিন প্রশিক্ষণ করিয়ে নেওয়া হবে। ৩ মাস পর বেতন বাড়বে। ৩ কপি ছবি, শিক্ষাগত যোগ্যতা ও চেয়ারম্যান সনদসহ আবেদনপত্র কুরিয়ারে অথবা অনলাইনে পাঠাবেন।

বরাবর, ব্যবস্থাপনা পরিচালক
বাংলালিংক মোবাইল সেবা কেন্দ্র, ১০২/বি, মতিঝিল, ঢাকা।
মোবাইল: ০১৯৯২৬৪৯৯৭
ই-মেইল: network3gbl@gmail.com

'Robi Network' এ চাকরি

সার্বভৌম Robi Network এ স্থায়ীভাবে নিয়োগ ও থানা ভিত্তিক পুরুষ/মহিলা নিয়োগ।

এরিয়া ম্যানেজার	২৭ জন	১৮,৫০০/-+টিএ	বিএ/সমমান
অডিট অফিসার	৫৮ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
ইনচার্জ	৬৫ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
সুপারভাইজার	১২৫ জন	১০,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
অফিস সহকারী	৮৫ জন	৮,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
গার্ড	১২৭ জন	৭,৫০০/-+টিএ	অষ্টম/দশম/সমমান

পূর্ণকালীন: আর্থী সলভ প্রাইমারি শিক্ষার যোগ্যতার ফটোকপি, জাতীয় পরিচয়পত্র, ৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি সহ প্রয়োজনীয় কাগজপত্র ই-মেইলের মাধ্যমে পাঠাতে অনুরোধ করা যাচ্ছে। আবেদনপত্র পরিষ্কার ভাবে লিখতে হবে। সকল প্রার্থীকে খানার সুযোগ-সুবিধাসহ বছরে দুটি দিন বোনাস এবং ১৫% বৃত্তি দেওয়া হবে। (বিহীন: কর্মস্থল নিজ থানা এবং জেলায় নিয়োগ) সূত্র: কালের কন্ঠ ১৫/০৩/১৭

robinetwork1999@gmail.com
হেড অফিস: কলকাতা-২, শাখা অফিস: বারিধারা ০১৭৭০৩০৯৭৬

খ্রিজি টাওয়ারে থানা ও জেলায় নিয়োগ

নিজ থানা ও জেলায় টাওয়ার সেকশনে স্থায়ীভাবে থানা ও জেলাভিত্তিক পুরুষ/মহিলা নিয়োগ।

এরিয়া ম্যানেজার	২৭ জন	১৮,৫০০/-+টিএ	বিএ/সমমান
অডিট অফিসার	৫৮ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
ইনচার্জ	৬৫ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
সুপারভাইজার	১২৫ জন	১০,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
অফিস সহকারী	৮৫ জন	৮,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
গার্ড	১২৭ জন	৭,৫০০/-+টিএ	অষ্টম/দশম/সমমান

পূর্ণকালীন: আর্থী সলভ প্রাইমারি শিক্ষার যোগ্যতার ফটোকপি, জাতীয় পরিচয়পত্র, ৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি সহ প্রয়োজনীয় কাগজপত্র ই-মেইলের মাধ্যমে পাঠাতে অনুরোধ করা যাচ্ছে। আবেদনপত্র পরিষ্কার ভাবে লিখতে হবে। সকল প্রার্থীকে খানার সুযোগ-সুবিধাসহ বছরে দুটি দিন বোনাস এবং ১৫% বৃত্তি দেওয়া হবে। (বিহীন: কর্মস্থল নিজ থানা এবং জেলায় নিয়োগ) সূত্র: কালের কন্ঠ ১৫/০৩/১৭

3gtowerlimited06@gmail.com
হেড অফিস: কলকাতা-২, শাখা অফিস: বারিধারা ০১৭৭০৩০৯৭৬

3G. Network-এ থানা ও জেলায় নিয়োগ

নিজ থানা ও জেলায় টাওয়ার সেকশনে স্থায়ীভাবে থানা ও জেলাভিত্তিক পুরুষ/মহিলা নিয়োগ।

এরিয়া ম্যানেজার	২৭ জন	১৮,৫০০/-+টিএ	বিএ/সমমান
অডিট অফিসার	৫৮ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
ইনচার্জ	৬৫ জন	১৪,৫০০/-+টিএ	এইচএসসি/সমমান
সুপারভাইজার	১২৫ জন	১০,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
অফিস সহকারী	৮৫ জন	৮,৫০০/-+টিএ	এসএসসি/সমমান
গার্ড	১২৭ জন	৭,৫০০/-+টিএ	অষ্টম/দশম/সমমান

পূর্ণকালীন: আর্থী সলভ প্রাইমারি শিক্ষার যোগ্যতার ফটোকপি, জাতীয় পরিচয়পত্র, ৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি সহ প্রয়োজনীয় কাগজপত্র ই-মেইলের মাধ্যমে পাঠাতে অনুরোধ করা যাচ্ছে। আবেদনপত্র পরিষ্কার ভাবে লিখতে হবে। সকল প্রার্থীকে খানার সুযোগ-সুবিধাসহ বছরে দুটি দিন বোনাস এবং ১৫% বৃত্তি দেওয়া হবে। (বিহীন: কর্মস্থল নিজ থানা এবং জেলায় নিয়োগ) সূত্র: কালের কন্ঠ ১৫/০৩/১৭

gpnetwork1999@gmail.com
হেড অফিস: কলকাতা-২, শাখা অফিস: বারিধারা ০১৭৭০৩০৯৭৬

Scanned images of the fraudulent recruitment ads published in different newspapers.

After page 3

address was later used by at least two more organisations. They, too, sought candidates for job vacancies via different ads.

Professor of Journalism, Dhaka University, and the Chief Information Commissioner, Dr Golam Rahman believes that advertisements "are not beyond the responsibility" of the press.

"There should be a policy on advertisement, particularly when it comes to ethical issues. It's the responsibility of the press, too," he adds.

Ashish Saikat, the managing editor of The Daily Ittefaq, claims his paper maintains an advertisement acceptability policy, and that advertisements are vetted before publication. He, however, is unwilling to share details as to how they scrutinise ads or what is their ad rejection rate, because, he says, it is an "in-house policy".

Anis Alamgir, the editor of Daily Manab Kantha, asserts, "There is no specific policy from the government relating to fraudulent ads or how ads should be, but newspapers maintain their own policy. They adhere to a customary practice." He also indicated that fake recruitment ads are, at times, carried out right under the ad section's nose in several newspapers. "Any conscious reader can determine it, if he carefully examines the paper."

Some online job portals assure their users about authenticity of the listed job provider companies. Fahim Mashroor, CEO of bdjobs.com, boasts of "hundred percent" authenticity. When asked how his team examines companies registered in the website, he says, "When a company submits for registration with us, we send a team to physically audit its office. After examining several factors such as office size, employees, and other things, we determine its authenticity." Internationally renowned newspapers

such as The New York Times maintain an Advertising Acceptability Department to determine if ads "meet the standard of acceptability". But none of the above examples sounds like a realistic or financially viable option for Bangladeshi newspapers.

Barrister Jyotirmoy Barua has a suggestion to offer in this regard. "As for companies, newspapers can check for their validity in the Registrar of Joint Stock Companies and Firms (ROC)," he says. "You can ask them to create an online database so that you can check the

authenticity of any company within minutes." In fact, the ROC website offers an online database of registered entities. The NGO Affairs Bureau of the Prime Minister's Office does not provide a database, but maintains a list of both approved and cancelled NGOs in its website.

Professor Golam Rahman suggests blacklisting companies for newspapers' convenience. "When the press understands a fraudulent activity is there behind the advertisement, it should not allow those [companies in future]."

With these companies operating boldly in public, the question arises what the authorities are doing to counter them. RAB-4 Team led by Maj Md. Abu Sayeed Khan busted a network of fraudsters in June last year. RAB claimed that the network had swindled thousands of desperate job seekers out of 200 crore Taka.

AASP Sajedul Islam Sajal, who was involved in the operation, says, "We acted on complaints. I also recall another incident when we caught a network of 7-8 persons who took away almost Tk. 60-70 lakh from job-seekers."

In general, he claims, law enforcement agencies operate against these networks based on their jurisdictions.

RAB spokesperson Mufti Mahmud Khan asserts that such fraudulence has been curbed due to his force's efforts. When asked about the continuing prevalence of the problem, he says, "We in general, act on tip-off or complaints. We spontaneously act only when we deem that too many people are becoming victims." He also emphasised on public awareness given the limited resource of his overstretched force. "You must not give money at any stage of the recruitment," he advises. "Proceed only after you are sure of the authenticity of the company."

There have been reports about fraudulent recruiters who lure labours abroad. Compared to that, this fraudulence may seem insignificant. However, as Jyotirmoy Barua puts it, the number of victims of such fraud is huge, so is their collective loss. Unlike the fraudulent labour recruitments, this job fraud continues in open daylight through published ads. Hence, perpetrators behind such fraud should be detected and caught easily. One wonders what stops law enforcers from preventing this fraud once and for all.

Nazmul Hasan is a freelance journalist.

SATIRE

"If you turn on TV, all you see's a bunch of 'what the [expletive]!'"
Dude is dating so and so blabbering bout such and such.
And that ain't Jersey Shore, homie that's the news
And these the same people that supposed to be telling us the truth"
— Lupe Fiasco, Words I Never Said

Dear World,
On the occasion of the World Press Freedom Day, we wanted to provide a stern reminder that we are a completely [censored] media without any government or corporate influence. We function as a fully independent body that serves to provide a plurality in our voice so as to not only accommodate but empower the ideals of [censored]. Of course, as demonstrated succinctly with the quote above, we still cannot curse, but come on, that's disgusting. We swear we are [censored]. Please believe us. We are writing this today with no guns to our head. We are not saying this out of fear. Everything we do is in your interest and we keep your interests forever in our pockets. Today, we are free and we are brave. Did we mention that we were free?

The history of the power of our newspapers go back a long way. In 1856, we had our first newspaper, the *Dacca News*. The newspaper was owned by five owners, a mix of Brits and zamindars. When riot broke out between the British indigo planters and the Bengali peasants, the *Dacca News* captured the very essence of the fight, helping to shape the nature of national discourse on the issue. The *Dacca News* worked hard and bravely to ensure people understood the message packaged in sexy, sexy, simplicity: English Indigo Planters Good. Bengali Peasants Bad. Since then, the media has never backed off from taking up a position on certain issues, even if it means sacrificing some of the plurality we were speaking of. After all, it was sometime around the late 80s when journalists became the first breed of Social Justice Warriors, no longer

satisfied with reporting stuff but forcefeeding you opinions they were paid to have. Great job, I tell you.
To preserve this very plurality, in 1857, we had the Gagging Act. This unfortunately named act made it compulsory to have licensing for running or owning printing presses. The government of course decided who to give the licensing to. Dissenting voices were shut down but those that really, really cared could have just given Facebook status updates. Status updates are now more reliable than news itself, so we cannot imagine why this would not have been the case in 1857. By making sure no one printed anything [censored], the government protected the sanctity of the press. Of course, while this law was

THE PRICE OF A SENTENCE

OSAMA RAHMAN

We swear we are [censored]. Please believe us. We are writing this today with no guns to our head. We are not saying this out of fear. Everything we do is in your interest and we keep your interests forever in our pockets. Today, we are free and we are brave. Did we mention that we were free?



ILLUSTRATION: KAZI TAHSIN AGAZ APURBO

soon repealed, better ones followed. The famous Official Secrets Act, for instance, in laymen terms ensures that no one can legally report on anything that happens on government land, without express consent of the government. Why? Because if the government needed governing, would we even need a government?

Currently, the media can be said to enjoy more freedom than ever before. In fact, some journalists are so free (of all burdens), they aren't even considered alive. Then there are some journalists who are so free that they literally have to be jailed. Why? Because of TOO MUCH OF A GOOD THING. Too much freedom actually harms us. Thus, there is a law that forbids us to be incite people. And knowing you lot, absolutely anything can incite you. The pages of newspapers and social media are full of commentators wanting to hang people over one issue or another. Car accident? Hang them. Kidnapping? Hang them. It's the Rose Circle the country over. We, the Bangladeshis, are a blood-thirsty lot moonlighting as developmental workers. In Bengali, we call it "kashi hoile, fashi chai". Regardless of the very real challenges of not provoking this bunch of savages, our newspapers and media are very, very free.

In fact, it is in our laws to have freedom of thought and conscience, subject to, of course, needful restrictions such as those imposed by laws all in the interests of our society, friendly relations who may be offended, decency and morality, two crucial but vague nouns. The government has indeed been generous enough to allow us the right to think things on our own. Whatever they may be. As long as we don't speak, write or draw them. What other government is that generous?

In conclusion, yes there are things we cannot speak of. Some lands will be stolen and we will keep mum. Sometimes, waters will be sold and we will keep mum. All powerful people who do wrong will never be named and shamed, but steal some bread and we will find your name, your village, your father's name and your wife's name. Steal some poor people's land or cut down trees and we will call you "vested quarter" or "local influential leaders".

That's how this works. Some words we won't use because people can be impressionable. The government can do no wrong. True patriots can do no

wrong. The upper class can do no wrong. We will self-police us because we need to. But no one will ever police us. The media in Bangladesh is absolutely free. And honestly, no one wants another *Inqilab*. Now, world, bump us up the Index and leave us alone.

Yours truly,
[Censored]