

International Day for Disaster Reduction 2016



erment through an" adaptation pro-

ject", the approach is often sketched

and practiced just as another "liveli-

hood project", without much under-

adaptation initiatives to gender equal-

centers on the increased workload on

women while directly involving them

in livelihood development (often with

whether only focusing on engagement

alternative livelihoods) and adapta-

tion projects. The question remains

of vulnerable women in enhanced/

alternative livelihood practices and

ignoring the inherent expression of

gender equality, for example, owner-

access to credits and services, embed-

ded patriarchy in the society among

others, can contribute towards resil-

ience against climate change/ variabil-

ity or extreme weather events. Income

potential can contribute in a major way

towards empowering women. However,

missing in the community based adap-

acknowledge that there is a gap in the

adaptation on how to frame gender-

understandingin the global literature of

Gender relations have been under-

going a process of considerable trans-

formation in Bangladesh over the last

three decades as part of broader eco-

nomic transition and social change,

no denying the fact that patriarchy

controls women's spheres of influence

till date. It is crucial to address patriar-

the broader perspective of gender

equality goes beyond mere income

potential of women. This is largely

tation/ resilience programs in

sensitive CBA.

Bangladesh. However, we have to

ship and access to assets/ resources,

standing on how to link livelihood

ity. The classical theoretical debate

Gender equality in disaster management

Women and Men: the Equal Rights Holders in Disaster **Risk Reduction Actions**

DILRUBA HAIDER

S ENDAI Framework for Disaster Risk Reduction (DRR) 2015-2030 is the sacred document for the global comsacred document for the global community on reducing the damage caused by natural hazards. Adopted in March 2015 at Sendai prefecture of Japan through unprecedented consultation at the global level in 2/3 years leading upto 2015. The precursor of Sendai framework(SFDRR) was Hyogo Framework for Action (HFA) which had gender aspects integrated. However, the implementation reports from various regions showed very poor performance on this area. So Sendai framework has flagged the gender issue more strongly. The document declared flatly and squarely that without addressing gender aspects sustainable DRR is impossible. In light of the Sendai framework for DRR

and changing contexts of the post-2015 development agenda, UN Women and Government of Viet Nam, in collaboration with United Nations International Strategy for Disaster Reduction (UNISDR) and UNDP, organized a Regional Asia-Pacific Conference on Gender and Disaster Risk Reduction in May 2016. The aim was to discuss how gender equality and women's participation can be integrated into the targets, indicators and actions of Sendai framework while developing the implementation plans at regional, national and local levels. The conference concluded with the following recommendations for gendered DRR actions:

In priority 1 area of SFDRR, 'understanding disaster risk' there are three recommendations regarding sex, age and disability disaggregated data (SADDD). It emphasizes socio-economic baseline to inform gender responsive DRR, and monitor the progress in building resilience of women, men, girls and boys. It also urges establishing composite mechanisms and building capacities across sectors for collecting, analysing, managing, using, and sharing SADDD, while setting up gender responsive indicators. In priority 2, strengthening disaster risk

governance to manage disaster risk' two recommendations have been put forward. First one is about strengthening legal and institutional frameworks for DRR so that they are gender responsive and inclusive;

ensure safety and protection of women and girls from gender-based violence. The second recommendation is focused on investing in developing women's and girls' leadership capacity for their active and substantive role in DRR at all levels and across all sectors.

For priority 3, 'investing in disaster risk reduction for resilience' there have been three recommendations. First one is on women's sustainable and empowering livelihoods that builds resilience including gender-responsive services that enable diverse groups of women to access and benefit from these livelihoods. The second recommendation is about social protection and social services that reduce gender inequality. Third recommendation focuses on public and private infrastructure that meets the priorities of diverse groups of women without increasing their risks while meeting universal design standards, and is resilient to potential hazards.

The fourth priority, enhancing disaster preparedness for effective response and to Build Back Better in recovery, rehabilitation and reconstruction' there are again three recommendations centering around inclusive and accessible education and awareness raising on gender roles, rights and capacities amongst women and men to contribute to the DRR cycle. The second one focuses on implementing women led security and protection interventions. Final one recommends institutionalising leadership of women and diverse groups in disaster preparedness (including inclusive and accessible early warning system) response, recovery and reconstruction at all levels.

Thus, the issue of SADDD, women's capacity building, leadership, livelihoods and empowerment have been highlighted in the Ha Noi declaration. It clearly spells out that women are not another vulnerable group. They are equal rights holders. DRR interventions must consider the differential impacts of disasters on men and women, and differential vulnerabilities and capacities of men and women in the context of disasters. Without that whatever we do for DRR, it would be for the smaller section of the most disaster vulnerable people, the men, while further entrenching women's disaster vulnerability.

The writer works at UN Women.

Women's Participation: a sine qua non of Disaster Risk Reduction

INA F. ISLAM

N today's world, there is no disagreement among the ▲ different international development agencies, civil society, and governments about the inalienable rights of women to get appropriate consideration in their development and adaptation policies and plans. The question is how to operationally coordinate and effectively implement those.

The Hyogo Framework for Action (HFA) which resulted from the Kobe Conference on Disaster Reduction, 2005, includes the principal mandate in relation to gender equality and empowerment of women in the context of disaster risk reduction (DRR). In fact, it strongly advocates integration of a gender perspective in all policies, plans and decision making processes of risk assessment, early warning, training, information management, and in all activities related to DRR.

It is reassuring to see that relevant international organizations such as UNDP, UNEP, and WEDO recognized the necessity of joint collaboration on the topic of gender and climate change, and consequently set-up the Global Gender and Climate Change Alliance in 2007. Its primary goal is to ensure that climate change (which often causes disasters) policies, decision making and initiatives at all levels are gender responsive. Member States of the UN have also demonstrated politi cal commitment to gender equality. There is no denying the fact that absence of empowerment of women and their limited access to information, knowledge and resources inevitably increase their disaster vulnerability and risk, and that of their families and community. In fact, mainstreaming gender perspective should be there in all national macro-economic and social development plans, particularly in all policies and

programmes relating to DRR, climate change adaptation and mitigation, and environment. However, it would be unproductive if these are not properly and adequately integrated into the implementation mechanism of national governments and relevant organizations.

In many countries, the percentage of literate and educated women is much lower than their male counterparts. In some cultures and societies there are restrictions on movements and activities of women, and their access to jobs and livelihood pursuits are also limited. Corrective measures should be taken to ensure equal rights and opportunity for men and women in all spheres of life. Otherwise, it would not be possible for the women to play effective roles in family, social, and community activities. In the case of DRR, it should be noted that if the women are properly educated and trained, then the extent of loss in any natural disaster could be significantly reduced.

In the Paris Agreement on climate change reached in December 2015, the long term warming limit of 1.5 degrees centigrade above pre-industrial level was included. Dr. Saleemul Huq, Director, International Centre for Climate Change and Development, Independent University, Bangladesh, in an article titled "1.5 to stay alive: UN's warming goal feels the heat" (Daily Star, October 1, 2016) has cautioned that implementation of this commendable agreement would be a very difficult task, but it can be achieved if ordinary people in every country "push their leaders to do the right thing". If this ambitious target is achieved then the world would be saved from the biggest possible disaster. And, in this decisive endeavor, women, who are resourceful and capable - a far cry from the perception of being just weak and vulnerable - can and should play a significant role, thereby contributing to the success in the struggle for the survival of our planet.

The writer is Deputy Director, International Centre for Climate Change and Development, Independent University, Bangladesh.

"Climate-Resilient Gender Smart" Initiative –learning from lacking experiences in Bangladesh

SHARMIND NEELORMI

NDER the backdrop of being one of the most vulnerable countries in the world, Bangladesh has been practicing institutional and autonomous adaptation since ages. Acknowledging the limitation of adaptation within an uncertain regime of future Green House Gas (GHG) emission scenario, different concepts and frameworks have been tossed to overcome consequences of climate change/ variability. "Resilience" is one of the recently evolving jargons by the development practitioners through "mainstreaming" climate change/ variability issues in regular development initiatives. Climate-resilient development helps minimize the costs and consequences of climate impacts so that it does not hinder progress towards development goals.

It is globally acknowledged that women are disproportionately vulnerable under climate change/variability. Gender differences are continuously reinforced by the impact of climate change/variability and the response provided during their occurrences/aftermath. There have been efforts in Bangladesh to enhance adaptive capacity of women and men in climate vulnerable areas through community based adaptation (CBA) since early 2000, which was pioneering at global level. Involvement of women with different income generating activities depending on the given geo-physical context of an area has been tried. However, there is a general lack of understanding how to address women's empow-

The writer is Associate Professor, erment through such activities. Department of Economics, Jahangirnagar To address women's empow-University.

chy related issues and to link/ connect to different development initiatives in a given context through CBA. Climate change, development and gender professionals must work together to set an example of "Climate Resilient Gender Smart Initiative".

CTTI-BCSIR (A project under the Ministry of Science and Technology)



Office of Project Director Establishment of Physical Facilities for Technology Transfer and Innovation in BCSIR-**Bangladesh Council of Scientific & Industrial Research** Dr. Qudrat-A-Khuda Road, Dhaka-1205.

Rossullan

তারিখঃ ০৯/১০/২০১৬

Md Rezaul Karim Project Director

"TIME EXTENSION NOTICE OF LOCAL TENDER"

K)	The tender submission/opening Tender No	Name of Tender	Last selling date of Tender		Tender submission/ opening date	
			Original	Extended	Original	Extended
	39.345.014.00.00.001.2016/08	Laboratory	17.10.2016	23.10.2016	18.10.2016	24.10.2016

All other terms and conditions of the tender will remain unchanged.

GD-2023

তহবিল ও খাত

দরপত্র আহ্বান নং তারিখ

দরপত্র তফসিল বিক্রির স্থান

দরপত্র বিক্রয়ের শেষ তারিখ ও

দরপত্র জমা দেয়ার স্থান

দরপত্র খোলার স্থান

00

091

06 1

60

301

22 1

15

100

184

জিডি-২০৩০

No

বরিশাল সিটি কর্পোরেশন নগর ভবন, বরিশাল প্রকৌশল বিভাগ

দরপত্র বিজ্ঞপ্তি

স্মারক নং-বিসিসি/ইডি/৭১/১৬ মন্ত্রণালয়/বিভাগ স্থানীয় সরকার, পল্লী উন্নয়ন ও সমবায় মন্ত্রণালয়।

বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। সংস্থান নাম निर्वाशे প্রকৌশলী, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। দরপত্র আহ্বানকারী সংগ্ৰহ পদ্ধতি

উনাক্ত দরপত্র পদ্ধতি (ওটিএম)। বরিশাল সিটি কর্পোরেশনের নিজস্ব ও বার্ষিক উন্নয়ন সহায়তা তহবিল (থোক বরাদ্দ)।

বিসিসি/ইডি/৭১/১৬ তারিখঃ ০৯/১০/২০১৬।

পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন ২০০৮ ও তদধীন প্রণীত বিধিমালা অনুসারে সংশ্লিষ্ট কাজের জন্য প্রণীত দলিলের

দরপত্র যোগ্যতা

বর্ণনা ও শর্তানুযায়ী, মালামাল সরবরাহের ক্ষেত্রে প্রকৃত সরবরাহকারী বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, নির্বাহী প্রকৌশলী, এলজিইডি, বরিশাল এবং বিভাগীয় কমিশনার এর দপ্তর, (১০ লক্ষ টাকার উর্ধের কাজের জন্য) বরিশাল

নির্বাহী প্রকৌশলীর দপ্তর, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল। নির্বাহী প্রকৌশলীর দপ্তর, বরিশাল সিটি কর্পোরেশন, বরিশাল

> সময় - অফিস চলাকালীন সময়। তারিখঃ ০৭/১১/২০১৬ ইং

দরপত্র দাখিলের শেষ তারিখ ও ঃ তারিখঃ ০৮/১১/২০১৬ ইং সময় - ২:০০টা।

দরপত্র খোলার তারিখ ও সময় তারিখঃ ০৮/১১/২০১৬ ইং সময় - ৩:০০টা। কাজের সংক্ষিপ্ত বিবরণ

ক্রামক নং	কাজের নাম	দরপত্রের তফাসলের মূল্য (টাকা)	দরপত্র Iনরাপত্তা জামানত (টাকা)	কার্য সমান্তির সময়সীমা (দিন)
3 []	২১নং ওয়ার্ডস্থ ফিসারী অফিসের পিছন হইতে সাগরদী খাল হইয়া গোরস্থান রোড পর্যন্ত আরসিসি ড্রেন নির্মাণ কাজ।	২৯,০০০/-	৯,৬৫,০০০/-	790
21	২১নং ওয়ার্ডস্থ লেচুশাহ সড়ক হইতে গোরস্থান রোড হইয়া কলেজ রোড পর্যন্ত রাস্তা উন্নয়ন কাজ।	৭,২০০/-	২,৩৮,০০০/-	720
91	২১নং ওয়ার্ডস্থ কলেজ এভিনিউ হইতে আর এন্ড এইচ রোড হইয়া লেচুশাহ সড়ক পর্যন্ত রাস্তা উন্নয়ন কাজ।	৬,৫০০/-	२,১8,०००/-	720
শর্তাবলীঃ				

পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন ২০০৬ ও তদধীন প্রণীত বিধিমালা ২০০৮ অনুসরণ করা হবে। উল্লেখ্য, স্থানীয় সরকার বিভাগের ১৬/০৮/২০১৬ইং তারিখের ৪৬.০৩৯.০১৮.০০.০০.০১৫.২০১৫-১৪০৩ নং স্মারকপত্রের নির্দেশনা মোতাবেক পাবলিক প্রকিউরমেন্ট আইন, ২০০৬ সনের ২৪নং আইনের ধারা ৩১-এর

সংশোধিত/সংযোজিত উপ-ধারা (৩) ও (৪) অনুসারে ওটিএম পদ্ধতির অধীন অভ্যন্তরীণ কার্য ক্রয়ের ক্ষেত্রে কোন দরদাতা কর্তৃক দরপত্রে দাগুরিক প্রাঞ্চলিত ব্যয়

১০% (শতকরা দশ ভাগ)-এর অধিক কম বা বেশি দর উদ্ধৃত করা হইলে উক্ত দরপত্র বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু লটারির মাধ্যমে কৃতকার্য দরদাতা নির্বাচন করা হইবে না। আরো উল্লেখ্য যে, উদ্ধৃত দর অংকে ও কথায় দশমিকের পর দুই ঘরের বেশি গণ্য করা হইবে না। দরপত্রের তফসিলের নির্ধারিত মূল্য সিডি/বিডি/পিও মেয়র বরিশাল সিটি কর্পোরেশনের অনুকূলে জমা দিয়ে নির্ধারিত অফিস থেকে ক্রয় করতে হবে।

টেভার সংক্রান্ত যাবতীয় তথ্য অফিস চলাকালীন সময়ে নিমুস্বাক্ষরকারীর দপ্তর থেকে সংগ্রহ করা যাবে। দরপত্র খোলার সময় দরদাতা/প্রতিনিধিগণ উপস্থিত থাকতে পারবেন।

নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানকে চুক্তিবদ্ধ হওয়ার পূর্বেই যে কোন তফসিলী ব্যাংক থেকে (অপ্রত্যাহারযোগ্য চুক্তিবদ্ধ কাজ সমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত) Performance Guarantee হিসাবে উদ্ধৃত দরের ৫ (পাঁচ) ভাগ হারে পে-অর্ডার/ব্যাংক গ্যারান্টি নিমুস্বাক্ষরকারীর দপ্তরে জমা দিতে হবে।

কর্তৃপক্ষ যে কোন দরপত্র গ্রহণ বা সকল দরপত্র বাতিল করার ক্ষমতা সংরক্ষণ করেন। তহবিল প্রাপ্তি সাপেক্ষে বিল পরিশোধ করা হবে।

নিৰ্বাহী প্ৰকৌশলী বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বরিশাল

ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ঃ বিধি মোতাবেক প্রদেয় ভাতাদিসহ ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের নিম্নলিখিত অফিসের শূন্য পদগুলির নামের পার্শ্বে উল্লেখিত বেতন স্কেল, শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে লোক নিয়োগের জন্য আগ্রহী বাংলাদেশী নাগরিকদের নিকট হইতে দরখাস্ত আহ্বান করা যাইতেছেঃ-

অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১। গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিভাগ

সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিকঃ-টাঃ- ৯৩০০-২২৪৯০/- বেতন ক্ষেলে (জাতীয় বেতন ক্ষেল-২০১৫)

১ (এক)টি

প্রার্থীকে সকল পরীক্ষায় ন্যুনতম ২য় বিভাগসহ স্লাতক/সমমান পাস হইতে হইবে। প্রার্থীকে কম্পিউটার অপারেটিং-এ প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হইতে হইবে।

২। রেজিস্ট্রারের অফিস কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিকঃ-

১ (এক)টি টাঃ- ৯৩০০-২২৪৯০/- বেতন কেলে

প্রার্থীকে সকল পরীক্ষায় ন্যুনতম ২য় বিভাগ/সমমান জিপিএ/সিজিপিএসহ স্লাতক/সমমান পাস হইতে হইবে। প্রার্থীকে কম্পিউটার অপারেটিং-এ প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হইতে হইবে।

৩। পরিবহন অফিস

ইলেকট্রিক মিন্ত্রীঃ

(জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫)

টাঃ- ৯৩০০-২২৪৯০/- বেতন ক্ষেলে (জাতীয় বেতন ক্ষেল- ২০১৫)

১ (এক)টি

প্রার্থীকে এস.এস.সি পাসসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ৬ (ছয়) মাসের ট্রেডকোর্স থাকিতে হইবে। শিক্ষা জীবনের কোন পর্যায়ে তৃতীয় বিভাগ গ্রহণযোগ্য নয়। গাড়ির ইলেকট্রিক, ইলেকট্রনিক্স ও এসি মেরামত কাজে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে

৪। বিজয় একাত্তর হল

সহকারী ইমামঃ-

টাঃ- ১১৩০০-২৭৩০০/- বেতন কেলে (জাতীয় বেতন ক্ষেল-২০১৫)

১ (এক)টি প্রার্থীর ন্যুনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা ফাজিল/স্নাতক পাস হইতে হইবে। কুরআনে হাফেজ হইতে হইবে। শিক্ষা জীবনের কোন পর্যায়ে ৩য় বিভাগ/শ্রেণী গ্রহণযোগ্য

৫। প্রধান প্রকৌশলীর দপ্তর অটোক্যাড অপারেটরঃ-

মাস্টার রোলে (No Work No Pay ভিত্তিতে) দৈনিক ৩৭৫/- (তিনশত পচাঁত্তর) টাকা হারে পারিশ্রমিক প্রদান সাপেক্ষে

১ (এক)টি

প্রার্থীকে এস.এস.সি পাস ও সরকারি গ্রাফিকস্ আর্টস ইনস্টিটিউট থেকে ৪ বংসর মেয়াদী প্রিন্টিং এভ গ্রাফিক ডিজাইন ও ডিপ্লোমা পাসসহ অটোক্যাড প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হইতে হইবে। প্রার্থীকে সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের বাস্তব

অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। শিক্ষা জীবনে কোন ৩য় বিভাগ/শ্রেণী গ্রহণযোগ্য নয়।

৬। রসায়ন বিভাগ

গ্লাস গ্রাইভার (পুনঃ বিজ্ঞপ্তি)ঃ-টাঃ- ৯৩০০-২২৪৯০/- বেতন কেলে (জাতীয় বেতন ক্ষেল-২০১৫)

১ (এক)টি

প্রার্থীকে এস.এস.সি/এইচ.এস.সি/স্লাতক অথবা সমমানের পরীক্ষা পাস হইতে হইবে। প্রার্থীদিগকে সংশ্লিষ্ট কাজে ট্রেড কোর্স/ডিপ্লোমাধারী হইতে হইবে। শিক্ষা জীবনে ৩য় বিভাগ বা ৩য় বিভাগের সমতুল্য জিপিএ থাকিলে দরখাস্ত বিবেচনা করা হইবে না। গ্রাস ব্লোয়িং কাজে পারদর্শী প্রার্থীর ক্ষেত্রে শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।

আবেদনকারীদেরকে অবশ্যই আবেদনপত্রে তাহাদের শিক্ষাগত যোগ্যতার সকল সার্টিফিকেট ও ডিগ্রি উল্লেখ করিতে হইবে। কোন তথ্য গোপন করিলে বা উল্লেখ না করিলে ভবিষ্যতে তাহাদের পরীক্ষা পাসের সার্টিফিকেট নথিতে সংযুক্ত করা হইবে না এবং বিধি অনুযায়ী প্রশাসনিক ব্যবস্থা নেওয়া হইবে। ইহাছাড়াও পদোন্নতি নীতিমালায় বর্ণিত পয়েন্ট সুবিধা প্রদান করা হইবে না।

রেজিস্ট্রারের অনুকূলে প্রদেয় ৩০০/- (তিনশত) টাকা মূল্যমানের ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার (পোস্টাল অর্ডার গ্রহণযোগ্য নয়) এবং সকল পরীক্ষা পাসের সার্টিফিকেট ও প্রশংসাপত্রের সত্যায়িত প্রতিলিপিসহ সাদা কাগজে পূর্ণ জীবনবৃত্তান্ত উল্লেখপূর্বক রেজিস্ট্রারের বরাবর লিখিত দরখাস্ত আগামী ০৩-১১-২০১৬ তারিখের মধ্যে ক্রমিক-১ এর আবেদনপত্র গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিভাগের চেয়ারম্যান-এর অফিসে, ক্রমিক-২ এর আবেদনপত্র রেজিস্ট্রারের অফিসে, ক্রমিক-৩ এর আবেদনপত্র সিনিয়র পরিবহন ম্যানেজার, ঢাঃ বিঃ-এর অফিসে, ক্রমিক-৪ এর আবেদনপত্র বিজয় একাত্তর হলের প্রভোস্ট-এর অফিসে, ক্রমিক-৫ এর আবেদনপত্র প্রধান প্রকৌশলী ঢাঃ বিঃ-এর অফিসে এবং ক্রমিক-৬ এর আবেদনপত্র রসায়ন বিভাগের চেয়ারম্যান-এর অফিসে পৌছাইতে হইবে।

চাকুরীরত প্রার্থীকে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল করিতে হইবে।

क्रिफि-२०२४