Data to Drive the SDGs

Big and Better Data Revolutionizing Development

UNFPA

LESSONS learned from the Millennium Development Goals have made it clear that there is a need for better data to monitor and implement the Sustainable Development Goals. The principle of *Inclusiveness and Leaving no one Behind* requires disaggregated data by geographic location and by sex and gender, but more specifically by population groups, such as children, women of reproductive age, youth and elderly, ethnic and religious minorities and other vulnerable groups.

Sources of data

Censuses, Civil Registration Vital Statistics (CVRS), and Household Surveys are core instruments for the generation of demographic information.

While Population and Housing Censuses will continue to be the most important data source, they are conducted at lengthy intervals and therefore cannot monitor real-time change. A possible solution could be centralized population register records for up-to-date statistics on the size, characteristics and location of the population and of its components of change, namely births, deaths and migration. The system is in its inception stage in many countries of Asia, including Bangladesh. **Currently only 39 per cent of births in South Asia are registered, despite being a necessary precondition of human rights.**

The Demographic and Health Survey (DHS) and the Multiple Indicator Cluster Survey (MICS) have become critical sources for monitoring progress on many aspects of health including sexual and reproductive health. In Bangladesh, the DHS however only provides division level data. **In order for it to serve the Leave no one Behind purpose, there is a need for it to go deeper to district and upazila level and possibly even closer to village level.**

Examples of gaps in social and health Data

- Age and sex disaggregated data on fertility, contraceptive prevalence rate and unmet need for unmarried adolescents and youth.
- Age and spatial disaggregated data on physical and sexual violence against women and girls, particularly in educational institutions and workplaces.
- A sample vital registration could be included in the PMA2020 (survey focusing on family planning indicators) surveys.
- Data to track needs of people below the age of 15 and adults above the age of 49.
- Data on number of maternal deaths and their spatial concentration, prevalence of common morbidities affecting women, sexually transmitted infections, disaggregated SRH indicators among occupational groups such as tea garden workers, and coverage of SRH services in emergencies.
- There are constraints to get consistent SRH data from the private sector.
- Lack of a centralized MIS system that would bring together Data from different Government entities tasked with health services.

Towards real-time data

The Data revolution can bridge the long time periods between census and surveys. The CRVS can collect mortality data in real time through reports on the causes of death. The integration of diverse data sources via geo-referencing can produce evidence linking demography with other relevant processes, especially to monitor the reduction of spatial inequities in service delivery and health status. Better coordination in and between Government entities to centralize MIS systems in the Ministry of Health and Family Welfare will lead to a more comprehensive picture of national health.

Advances in Big Data, non-sampled data characterized by the creation of databases from electronic sources, holds the promise of an exceptional development of new demographic knowledge.

Integration of conventional and real-time data

There is a need for Population censuses to be increasingly integrated within a data ecosystem combining census data with administrative registers, household surveys and other new data sources. Geo-location could be used both for data collection and analytical purposes. **Big data could complement traditional sources, but new policy frameworks are required to ensure responsible use. Data integration is expensive to carry out but saves money in the long run, by reducing the incidence of error and simplified replication.**

Removing the firewall between data producers and users

Current approaches in many developing countries are heavily geared towards the production and processing of data. UNFPA's evaluation of the 2010 round of censuses globally revealed that **growing support for the collection of census data, and even measurable improvements in dissemination, have not been matched by a growing use of the data.**

Partnerships to implement national and global commitments

The generation of data is largely underfunded and uncoordinated. The 2030 Agenda points to the National Statistics Offices (NSOs) for leadership in monitoring and implementing the SDGs. Development partners, the United Nations System, as well as other relevant international organizations and multilateral institutions are encouraged to provide technical and financial assistance to NSOs in a coordinated fashion, as requested by national Governments.

The way forward

The Statistical Act of 2013 has given the BBS the mandate to collect and endorse all official statistics. To track SDG indicators more investment and technical assistance should be channeled for data generation, particularly in CRVS. A stronger national leadership is needed to:

- Bring together relevant national entities that produce Data to do so in a way that meets the demands for monitoring of the SDGs
- Bring together international partners to avoid duplications in technical and financial assistance.

SOURCE: UNFPA TEAM.

"BBS can provide sufficient data for 13 of the17 proposed SDGs"

-- Mohammad Abul Wazed, Director General Bangladesh Bureau of Statistics (BBS)

IT was a rewarding experience talking to the Director General of BBS, former Director General of Disaster Management, Mohammah Abul Wazed. While talking about achieving the SDG targets he said, "As we all know, Bangladesh is the only country to have achieved most of the Millennium Development Goals (MDGs) and BBS started working on the SDGs even before the agreement was signed". As he reflected on the lessons learnt whilst achieving the MDGs, Mohammad Abul Wazed pointed out that monitoring, collection of data and evidence was only available from 2008. Even though a lot of information was missing from the years before that, joint efforts made by the other ministries and partners were what helped Bangladesh perform so well. Currently, the BBS has enough data not only of its own but also through data mining (the practice of examining large databases in order to generate new information) and data collected from surveys done by other monitoring bodies to support the Prime Minister's vision for 2020.

He explained that of the 17 goals, overcoming poverty will be the biggest challenge and might not be possible but ending extreme poverty will be possible and in terms of gender equality he assured that the government is working relentlessly on inclusive development to ensure justice and equality for adolescents, women, disabled and the old.

When asked about the measurement of health indicators and if there was room for improvement, the DG stated that the National Institute of Population Research and Training (NIPORT) conducts the Bangladesh Demography and Health Survey every three years under the Ministry of Health and Family Welfare and collects data on fertility, family planning and maternal and child health. The quality of data is that of international standard and he hopes to see more of the other ministries taking on such initiatives in their respective fields. He went on to discuss some of the in-house surveys in BBS that are yearlong on household, income and expenditure. Such studies include the general mass and also vulnerable and hard to reach people in Bangladesh. For example, with the frequency and intensity of natural disasters increasing in Bangladesh, the country is a victim rather than a contributor to global warming and the government has already started funding researches as well as undertaking projects to address issues related to how economically people are affected by natural calamities, death and how these can be reduced.

As the interview came to an end, Mohammad Abul Wazed discussed the future initiatives saying, "The Planning Wing has already conducted a workshop where many ministries as well as BBS were invited to discuss the importance of ensuring policy coherence. It was extremely beneficial for us and we will hopefully be doing something similar to improving coordination amongst ministries and ensure proper implementation of all SDGs."

WRITTEN BY SUPRITI SARKAR.

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়
প্রাথমিক শিক্ষা অধিদপ্তর
প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়)
১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫

স্মারক নং-প্রাশিউপ্র/সংস্থাপন/জনবল নিয়োগ/১৫(অংশ-৩)/২০১৬/৯৩ তারিখঃ ২৬-০৪-২০১৬

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন "প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়)"-এ সরকারি বিধি অনুযায়ী সাকুল্য (Consolidated) বেতনে প্রকল্পের মেয়াদকালীন সময়ের জন্য প্রকল্প সুষ্ঠুভাবে বাস্তবায়ন ও তদারকীর লক্ষ্যে সম্পূর্ণ অস্থায়ী ভিত্তিতে নিম্নোক্ত পদে নিয়োগের নিমিত্ত বাংলাদেশের প্রকৃত নাগরিকদের নিকট হইতে দরখাস্ত আহ্বান করা যাইতেছে।

পদের নাম	পদের সংখ্যা	সাকুল্যে বেতন	বয়স	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
১। কম্পিউটার প্রোগামার গ্রেড-৬	০২ (দুই)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল=৩৫,৫০০-৬৭,০১০)	১৮-৩০	(ক) অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় হতে পদার্থ বিজ্ঞান/ফলিত পদার্থ বিজ্ঞান/গণিত/ পরিসংখ্যান/অর্থনীতি/কম্পিউটার বিজ্ঞানে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা বিএসসি ইঞ্জিনিয়ারিং এর ডিগ্রি থাকিতে হইবে এবং (খ) প্রোগ্রামার হিসাবে প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে কমপক্ষে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। (গ) যে কোন স্বীকৃত কম্পিউটার পেশাজীবি সমিতির এসোসিয়েট মেম্বারশিপ এর অধিকারী হইতে হইবে। (ঘ) যে কোন সফটওয়ার, ডিজাইন ও ডেভলপিং-এ দক্ষতা থাকিতে হইবে।
২। হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা গ্রেড-৯	০১ (এক)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল=২২,০০০-৫৩,০৬০)	১৮-৩০	(ক) কোন অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় হতে একাউন্টিং/ম্যানেজমেন্ট/অর্থনীতিতে কমপক্ষে ২য় শ্রেণির স্নাতকোত্তর ডিগ্রি এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৩। মনিটরিং অফিসার গ্রেড-৯	৭১ (একাত্তর)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল=২২,০০০-৫৩,০৬০)	১৮-৩০	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি/যে কোন বিষয়ে ৪ বছর মেয়াদী স্নাতক ডিগ্রি এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে মনিটরিং অফিসার হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৪। ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল সুপারভাইজার গ্রেড-১০	০২ (দুই)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল=১৬,০০০-৩৮,৬৪০)	১৮-৩০	(ক) যে কেন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক পাস। এমএস ওয়ার্ড, এক্সেল ও অন্যান্য প্রোগ্রাম সম্পর্কে কর্ম অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে কম্পিউটার অপারেটর হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

শর্তাবলীঃ

১। বিজ্ঞাপিত পদ সম্পূর্ণ অস্থায়ী ভিত্তিতে প্রকল্পের মেয়াদকালীন সময়ের জন্য বহাল থাকিবে। প্রকল্পের মেয়াদ শেষে কর্তৃপক্ষ নিয়োগকৃত কর্মকর্তাদের চাকুরী বহাল রাখার ব্যাপারে কোন দায়দায়িত্ব বহন করিবে না।
২। উল্লেখিত ৩ নং কলামে পদের বিপরীতে জাতীয় বেতন স্কেল ২০১৫ মোতাবেক ভাতাদি কম বেশি হইতে পারে।
৩। আবেদনকারী বয়স ৩০-০৪-১৬ তারিখে অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর হইতে হইবে। বয়সের বেলায় কোন এফিডেভিট গ্রহণযেগ্য হইবে না।
৪। বিভাগীয় ও পূর্বের প্রকল্পের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য। তাদেরকে অগ্রাধিকার ভিত্তিতে নিয়োগ করা হইবে।
৫। বিভাগীয় ও চাকুরীরত প্রার্থীদের ক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করিতে হইবে।
৬। মুক্তিযোদ্ধাদের ক্ষেত্রে/মুক্তিযোদ্ধা ও শহীদ মুক্তিযোদ্ধার সন্তান এবং উপজাতীয়দের ক্ষেত্রে প্রযোজ্যঃ
(ক) মুক্তিযোদ্ধা/মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩০-০৪-১৬ তারিখে ৩২ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। তাহাদেরকে দরখাস্তের সহিত অবশ্যই উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বাক্ষরিত ও প্রতিস্বক্ষরিত সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি দাখিল করিতে হইবে।
(খ) মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র/কন্যা হিসাবে চাকুরী প্রার্থীকে চাকুরীর আবেদনপত্রের সহিত মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধা পিতা/মাতার মুক্তিযোদ্ধা সার্টিফিকেট (যাহা যথাযথ উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বাক্ষরিত ও প্রতিস্বক্ষরিত) এর সত্যায়িত কপি দাখিল করিতে হইবে।
(গ) উপজাতীয় প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩০-০৪-১৬ তারিখে ৩২ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। তবে তাদেরকে জেলা প্রশাসক কর্তৃক প্রদত্ত সনদপত্র ১ম শ্রেণির গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক সত্যায়িত হইতে হইবে।
৭। মুক্তিযোদ্ধা/মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের/মহিলা/উপজাতীয়/কোটাসহ জেলা কোটা সংরক্ষণ সংক্রান্ত সরকারি নির্দেশ মোতাবেক প্রার্থীদের নির্বাচন করা হইবে।
৮। দরখাস্তে নিম্নলিখিত বিবরণসহ সকল সত্যায়িত সনদপত্র "প্রকল্প পরিচালক, প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়), ১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫" এই ঠিকানায় ডাকযোগে অথবা সরাসরি পৌছাইতে হইবে। (ক) নাম (খ) পিতা/স্বামীর নাম (গ) মাতার নাম (ঘ) জন্ম তারিখ ও বয়স ৩০-০৪-১৬ তারিখ পর্যন্ত) (ঙ) স্থায়ী ঠিকানা (চ) বর্তমান ঠিকানা (ছ) জাতীয়তা (জ) ধর্ম (ঝ) শিক্ষাগত যোগ্যতা (ঞ) অভিজ্ঞতা (ট) সম্প্রতি তোলা ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজ সত্যায়িত ফটোগ্রাফ (ঠ) চারিত্রিক সনদপত্র (১ম শ্রেণির গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক প্রদত্ত (ড) নাগরিকত্ব সনদপত্র (ইউপি চেয়ারম্যান/পৌর কমিশনার কর্তৃক প্রদত্ত)।
৯। দরখাস্ত গ্রহণের শেষ তারিখ ০৫-০৫-২০১৬। এ তারিখের পরে কোন দরখাস্ত গ্রহণ করা হইবে না।
১০। দরখাস্তের সহিত ৮০০/- টাকা মূল্যমানের পে-অর্ডার/ব্যাংক ড্রফট প্রকল্প পরিচালক, প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প, ১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫ বরাবরে প্রেরণ করিতে হইবে।
১১। কোন অগ্রীম কপি গ্রহণযোগ্য নয়।
১২। ত্রুটিপূর্ণ বা অসম্পূর্ণ আবেদনপত্র বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।
১৩। সকল ক্ষেত্রে বেতন অর্থ বিভাগের সার্কুলার মোতাবেক সর্বসাকুল্যে হারে প্রদান করা হইবে।
১৪। প্রার্থীকে লিখিত/মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হইবে না।
১৫। বিজ্ঞপ্তিতে জারীকৃত পদের সংখ্যা প্রেয়োজনে হ্রাস/বৃদ্ধি করা যাইবে।
১৬। এ নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি জারীর পরেও উন্নয়ন প্রকল্পের কর্মচারি নিয়োগ সংক্রান্ত কর্তৃপক্ষের জারীকৃত প্রাসঙ্গিক সকল আদেশ/পরিপত্র/নীতিমালা প্রযোজ্য হইবে।
১৭। আবেদন গ্রহণ বা বাতিল বিষয়ে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলিয়া বিবেচিত হইবে।
১৮। এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রচারের কারণে কর্তৃপক্ষ ইন্টারভিউ কার্ড ইস্যু অথবা নিয়োগ প্রদানে বাধ্য নন।

ইরতিজা আহম্মদ চৌধুরী
যুগ্ম সচিব
প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়

জিডি-৯৩৯

Certificate Course on Genocide and Justice

Center for the Study of Genocide and Justice (CSGJ) of the Liberation War Museum (LWM) invites interested candidates to collect admission form of the 4th Certificate Course on Genocide and Justice to be held from 13 May 2016. The month-long certificate course is expected to have classes on Friday and Saturday afternoon. The deadline for submitting the application is 5 May, 2016. The form has to be collected from the LWM office (10.00 AM to 6.00 PM, except Sunday) or can be downloaded from the website. The participants should be a student of recognized university or a professional with graduation. Proficiency in English is expected. The list of the successful candidates will be made available on 6 May, 2016. A maximum number of 30 students will be accepted for admission. Selected participants have to pay a course fee of Tk. 3000.00 before the commencement of the course. Students have to pay Tk. 2000.00 as special course fee.

Liberation War Museum
5 Segun bagicha, Dhaka-1000
Ph : 9559091-2
e-mail : mukti.jadughar@gmail.com
website : www.liberationwarmuseumbd.org

বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইনস্ লি: Biman BANGLADESH AIRLINES LTD.

HEAD OFFICE, BALAKA, KURMITOLA, DHAKA-1229, BANGLADESH, PHONE: 8901600-14, 8901680-94, FAX-88-02-8901558, www.biman-airlines.com

REF: swimming pool/BATC/2016 Date: 26-04-2016

Tender Notice

Sealed tenders are hereby invited from experience firms those who have minimum 5 (five) years experience in maintaining swimming pool, water purifying machine & chemical dosing for maintain swimming pool of Bangladesh Airlines Training Center (BATC) at Hazarat Shajalal International Airport, Kurmitola, Dhaka.

Tender document with detail information, terms & conditions will be available in Cash & Banking Section at Ground Floor, Balaka, Biman Head Office, Kurmitola, Dhaka on cash payment of Tk. 1000/- (one thousand) only (non-refundable) on all working days up to 17-05-2016 during office hours and tender will be received in the civil section Room No. 405, 3rd Floor, Balaka, Kurmitola Dhaka up to 1400 hrs on 18-05-2016 and will be opened on the same day at 1430 hrs in presence of bidders (if any).

Tenderers shall have to deposit the earnest money amounting 3% (three percent) of the total quoted amount in favor of Biman Bangladesh Airlines Ltd. in the form of Bank Draft/Pay Order from any schedule bank along with the tender without which tender will not be accepted.

Biman Management reserved the right to accept or reject any or all the tenders without assigning any reason whatsoever.

GD-948 General Manager P&W (Actg.)

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়
প্রাথমিক শিক্ষা অধিদপ্তর
প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়)
১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫

স্মারক নং-প্রাশিউপ্র/সংস্থাপন/জনবল নিয়োগ/১৫(অংশ-৩)/২০১৬/৯৪ তারিখঃ ২৬/০৪/২০১৬

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন "প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়)"-এ সরকারি বিধি অনুযায়ী সাকুল্য (Consolidated) বেতনে প্রকল্পের মেয়াদকালীন সময়ের জন্য প্রকল্প সুষ্ঠুভাবে বাস্তবায়ন ও তদারকীর লক্ষ্যে সম্পূর্ণ অস্থায়ী ভিত্তিতে নিম্নোক্ত পদে নিয়োগের নিমিত্ত বাংলাদেশের প্রকৃত নাগরিকদের নিকট হইতে দরখাস্ত আহ্বান করা যাইতেছে।

পদের নাম	পদের সংখ্যা	সাকুল্যে বেতন	বয়স	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
১। কম্পিউটার অপারেটর গ্রেড-১১	০৪ (চার)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ১২,৫০০-৩০,২৩০)	১৮-৩০	(ক) ন্যূনতম স্নাতক পাস। এমএস ওয়ার্ড, এক্সেল ও অন্যান্য প্রোগ্রাম সম্পর্কে কর্ম অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে কম্পিউটার অপারেটর/ডাটা এন্ট্রি অপারেটর হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২। সাঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর গ্রেড-১১	০১ (এক)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ১২,৫০০-৩০,২৩০)	১৮-৩০	(ক) ন্যূনতম ডিপ্লোমাসহ এইচএসসি পাস/স্নাতক অথবা ডিপ্লোমাসহ সার্টিফিকেট ইন সেক্রেটারি সাইন্স থাকিতে হইবে এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে সাঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৩। হিসাবরক্ষক গ্রেড-১২	০১ (এক)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ১১,৩০০-২৭,৩০০)	১৮-৩০	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ২য় শ্রেণির স্নাতক (বাণিজ্য) ডিগ্রি এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে হিসাবরক্ষক হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে ।
৪। ক্যাশিয়ার গ্রেড-১৩	০১ (এক)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ১১,০০০-২৬,৫৯০)	১৮-৩০	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে ক্যাশিয়ার হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৫। স্টোরকিপার গ্রেড-১৩	০১ (এক)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ১১,০০০-২৬,৫৯০)	১৮-৩০	(ক) কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রি থাকিতে হইবে এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে স্টোরকিপার হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৬। অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার অপারেটর গ্রেড-১৬	০৬ (ছয়)	বিধি মোতাবেক সাকুল্য বেতনে (স্কেল= ৯৩০০-২২৪৯০)	১৮-৩০	(ক) ন্যূনতম এইচএসসি অথবা সমমানের শিক্ষাগত যোগ্যতাসহ কম্পিউটার জানা থাকিতে হইবে এবং (খ) প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্পে অফিস সহকারী হিসাবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

শর্তাবলীঃ

১। বিজ্ঞাপিত পদ সম্পূর্ণ অস্থায়ী ভিত্তিতে প্রকল্পের মেয়াদকালীন সময়ের জন্য বহাল থাকিবে। প্রকল্পের মেয়াদ শেষে কর্তৃপক্ষ নিয়োগকৃত কর্মকর্তাদের চাকুরী বহাল রাখার ব্যাপারে কোন দায়দায়িত্ব বহন করিবে না।
২। উল্লেখিত ৩ নং কলামে পদের বিপরীতে জাতীয় বেতন স্কেল ২০১৫ মোতাবেক ভাতাদি কম বেশি হইতে পারে।
৩। আবেদনকারী বয়স ৩০/০৪/১৬ তারিখে অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর হইতে হইবে। বয়সের বেলায় কোন এফিডেভিট গ্রহণযোগ্য হইবে না।
৪। বিভাগীয় ও পূর্বের প্রকল্পের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য। তাদেরকে অগ্রাধিকার ভিত্তিতে নিয়োগ করা হইবে।
৫। বিভাগীয় ও চাকুরীরত প্রার্থীদের ক্ষেত্রে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করিতে হইবে।
৬। মুক্তিযোদ্ধাদের ক্ষেত্রে/মুক্তিযোদ্ধা ও শহীদ মুক্তিযোদ্ধার সন্তান এবং উপজাতীয়দের ক্ষেত্রে প্রযোজ্যঃ
(ক) মুক্তিযোদ্ধা/মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩০/০৪/১৬ তারিখে ৩২ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। তাহাদেরকে দরখাস্তের সহিত অবশ্যই উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বাক্ষরিত ও প্রতিস্বাক্ষরিত সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি দাখিল করিতে হইবে।
(খ) মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র/কন্যা হিসাবে চাকুরী প্রার্থীকে চাকুরীর আবেদনপত্রের সহিত মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধা পিতা/মাতার মুক্তিযোদ্ধা সার্টিফিকেট (যাহা যথাযথ উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক স্বাক্ষরিত ও প্রতিস্বাক্ষরিত) এর সত্যায়িত কপি দাখিল করিতে হইবে।
(গ) উপজাতীয় প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩০/০৪/১৬ তারিখে ৩২ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। তবে তাদেরকে জেলা প্রশাসক কর্তৃক প্রদত্ত সনদপত্র ১ম শ্রেণির গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক সত্যায়িত হইতে হইবে।
৭। মুক্তিযোদ্ধা/মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের/মহিলা/উপজাতীয়/কোটাসহ জেলা কোটা সংরক্ষণ সংক্রান্ত সরকারি নির্দেশ মোতাবেক প্রার্থীদের নির্বাচন করা হইবে।
৮। দরখাস্তে নিম্নলিখিত বিবরণসহ সকল সত্যায়িত সনদপত্র "প্রকল্প পরিচালক, প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প (৩য় পর্যায়), ১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫" এই ঠিকানায় ডাকযোগে অথবা সরাসরি পৌছাতে হইবে। (ক) নাম (খ) পিতা/স্বামীর নাম (গ) মাতার নাম (ঘ) জন্ম তারিখ ও বয়স ৩০/০৪/১৬ তারিখ পর্যন্ত) (ঙ) স্থায়ী ঠিকানা (চ) বর্তমান ঠিকানা (ছ) জাতীয়তা (জ) ধর্ম (ঝ) শিক্ষাগত যোগ্যতা (ঞ) অভিজ্ঞতা (ট) সম্প্রতি তোলা ০২ (দুই) কপি পাসপোর্ট সাইজ সত্যায়িত ফটোগ্রাফ (ঠ) চারিত্রিক সনদপত্র (১ম শ্রেণির গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক প্রদত্ত) (ড) নাগরিকত্ব সনদপত্র (ইউপি চেয়ারম্যান/পৌর কমিশনার কর্তৃক প্রদত্ত)।
৯। দরখাস্ত গ্রহণের শেষ তারিখ ০৫/০৫/২০১৬। এ তারিখের পরে কোন দরখাস্ত গ্রহণ করা হইবে না।
১০। দরখাস্তের সহিত ৩০০/- টাকা মূল্যমানের পে-অর্ডার/ব্যাংক ড্রাফট প্রকল্প পরিচালক, প্রাথমিক শিক্ষার জন্য উপবৃত্তি প্রকল্প, ১৪৭/এফ, গ্রীণ রোড, ঢাকা-১২০৫ বরাবরে প্রেরণ করিতে হইবে।
১১। কোন অগ্রীম কপি গ্রহণযোগ্য নয়।
১২। ত্রুটিপূর্ণ বা অসম্পূর্ণ আবেদনপত্র বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।
১৩। সকল ক্ষেত্রে বেতন অর্থ বিভাগের সার্কুলার মোতাবেক সর্বসাকুল্যে হারে প্রদান করা হইবে।
১৪। প্রার্থীকে লিখিত/মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হইবে না।
১৫। বিজ্ঞপ্তিতে জারীকৃত পদের সংখ্যা পয়োজনে হ্রাস/বৃদ্ধি করা যাইবে।
১৬। এ নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি জারীর পরেও উন্নয়ন প্রকল্পের কর্মচারি নিয়োগ সংক্রান্ত কর্তৃপক্ষের জারীকৃত প্রাসঙ্গিক সকল আদেশ/পরিপত্র/নীতিমালা প্রযোজ্য হইবে।
১৭। আবেদন গ্রহণ বা বাতিল বিষয়ে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলিয়া বিবেচিত হইবে।
১৮। এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি প্রচারের কারণে কর্তৃপক্ষ ইন্টারভিউ কার্ড ইস্যু অথবা নিয়োগ প্রদানে বাধ্য নন।

ইরতিজা আহম্মদ চৌধুরী
যুগ্ম সচিব
প্রাথমিক ও গণশিক্ষা মন্ত্রণালয়

জিডি-৯৪০