

# Apple hiring big brains in car battery space

REUTERS, San Francisco

A year and a half ago, Apple Inc had applied for just eight patents related to auto batteries. Recently, it has hired a bevy of engineers, just one of whom had already filed for 17 in his former career, according to a Thomson Reuters analysis.

The recent spate of hires and patent filings reviewed by Reuters shows that Apple is fast building its industrial lithium-ion battery capabilities, adding to evidence the iPhone maker may be developing a car.

Quiet, clean electric cars are viewed in Silicon Valley and elsewhere as a promising technology for the future, but high costs and "range anxiety", the concern that batteries will run out of power and cannot be recharged quickly, remain obstacles. Those challenges could also be seen as opportunities to find solutions to take the technology mainstream.

The number of auto-related patents filed by Apple, Google Inc, Korea's Samsung, electric carmaker Tesla Motors Inc and ride-sharing startup Uber tripled from 2011 to 2014, according to an analysis by Thomson Reuters IP & Science of public patent filings.

Apple has filed far fewer of these patents than rivals, perhaps adding impetus to its recent hiring binge as it seeks to get up to speed in battery technologies and other car-building related expertise.

As of 18 months ago, Apple had filed for 290 such patents. By contrast, Samsung, which has been providing electric vehicle batteries for some years, had close to 900 filings involving auto battery technology alone.

The US government makes patent applications public only after 18 months, so the figures do not reflect any patents filed in 2014.

Earlier this month, battery



REUTERS/FILE

The Apple logo is illuminated in red at the Apple Store on 5th Avenue in the Manhattan borough.

maker A123 Systems sued Apple for poaching five top engineers. A search of LinkedIn profiles indicates Apple has hired at least another seven A123 employees and at least 18 employees from Tesla since 2012.

The former A123 employees have expertise primarily in battery cell design, materials development and manufacturing engineering, according to the LinkedIn profiles and an analysis of patent applications.

A123, which filed for bankruptcy in 2012 but has since reorganized, supplied batteries for Fisker Automotive's now-discontinued hybrid electric car.

"Looking at the people Apple is hiring from A123 and their backgrounds, it is hard not to assume they're working on an electric car," said Tom Gage, Chief Executive of

EV Grid and a longtimen expert in batteries and battery technology.

Apple is building its own battery division, according to the A123 lawsuit. Apple did not immediately respond to a request for comment.

The lawsuit reflects how lines between the auto and tech are blurring as Silicon Valley companies from Google to Tesla begin to encroach on Detroit's turf, while automakers develop "connected" vehicles that incorporate the latest applications and Internet services.

So far, sales of pure electric cars in the US and globally are still a tiny slice of a market dominated by internal combustion vehicles. However, Apple and other companies looking to develop electric cars could see opportunity in government mandates and incentives designed to

boost sales of vehicles that do not emit carbon dioxide.

Among those Apple hired from A123 is Mujeeb Ijaz, its former chief technology officer who also worked at Ford Motor Co for 16 years. Ijaz has filed for 17 patents during his career, many in the battery sector, according to the Thomson Reuters IP & Science analysis.

All told, the five engineers from A123 have filed for 23 patents -- some three times what Apple has alone, said Thomson Reuters IP & Science. They generally specialize in battery cell and materials design, and manufacturing engineering.

Ijaz was also sued by A123, which said he breached his agreement with the battery maker by going to Apple and recruiting other A123 engineers.

# Indian IT firms eye robotics, driverless cars for next round of growth

REUTERS, Mumbai

After decades of low-margin work like server maintenance, India's information technology services firms are moving upscale in search of lucrative contracts for driverless cars and other advanced projects as online innovation changes clients' needs.

Companies from Tata Consultancy Services Ltd to Wipro Ltd are all joining Infosys Ltd in investing in new, high-end technology, industry watchers say. Earlier this week Infosys bought US automation specialist Panaya Inc for \$200 million.

Triggering change is a wave of invention allowing machines to talk to each other online, dubbed 'the Internet of things'. Customers are ramping up: from about 5 percent now, strategy advisor Offshore Insights estimates automation and artificial intelligence work will grow to 25 to 30 percent of an IT outsourcing market seen by the national industry association as worth \$300 billion by 2020.

"We're in the midst of a new wave of software, and IT services companies really don't have a choice," said R. Ray Wang, principal analyst and founder of Silicon Valley-based Constellation Research.

As well as deals, the prospect is spurring heavy investment. Third-largest IT services exporter Wipro is building computing systems designed to mimic human decision-

making abilities, where machines can understand and react to what human beings say to them. HCL Technologies, meanwhile, is using robotics to do away with manual testing of hardware. Though carrying higher profit margins, the new business lines are not as big-ticket as traditional large-scale outsourcing projects, meaning revenue may be reduced in the short term, analysts say.

Infosys and peers may also find themselves competing in some cases with global majors such as Google Inc, now developing artificial intelligence business and working on projects including self-driving cars.

But industry watchers see plenty of business openings for players like Tech Mahindra. Its engineers are busy testing consoles for cars that can monitor driver fatigue and predict signs of heart attacks, as well as working on a technology for driverless cars.

"The larger point here is Internet of things," said KS Viswanathan, vice president of industry initiatives at the National Association of Software and Service Companies. "If you look at any automobile today, 25-30 percent of what goes in is electronics."

"Tech Mahindra will take (its technology) to its global clients...A Volkswagen cannot suddenly change all cars to be software-driven like a Google car, they have to work with what they have and use technology that fits."

# Yahoo woos outside developers in mobile push

AFP, San Francisco

Yahoo on Thursday hosted its first conference for mobile application makers, adopting a strategy used by rivals in a push to be at the heart of mobile Internet lifestyles.

More than 1,000 people attended a Yahoo Mobile Developer Conference where the Internet pioneer unveiled a new suite of services designed to help developers improve and profit from applications tailored for smartphones or tablet computers.

"Mobile went from a hobby, to becoming

a core part of our business," Yahoo chief executive Marissa Mayer said during a keynote kicking off the one-day gathering in San Francisco.

Since taking the Yahoo helm in 2012, Mayer has made a priority of adapting the Silicon Valley company's products and services to mobile devices.

Internet titans including Facebook, Google, Apple, Twitter, and Microsoft have made a practice of hosting conferences for outside developers whose creations are considered vital to staying relevant and hip on fickle technology terrain.

# US fines Takata for stonewalling airbag probe

AFP, New York

US regulators Friday fined Japanese auto parts manufacturer Takata \$14,000 a day, accusing it of stonewalling the investigation into the company's defective airbags.

Takata failed to fully respond to regulator requests to explain some 2.4 million pages of company documents supplied in the probe, or to provide knowledgeable staff a "walk-through" of the papers, the National Highway Traffic Safety Administration said.

"Takata is neither being forthcoming with the information that it is legally obligated to supply, nor is it being cooperative in aiding NHTSA's ongoing investigation of a potentially serious safety defect," the NHTSA said in a letter to Takata.

About 20 million vehicles produced by some of the world's biggest automakers are being recalled due to the risk their Takata-made airbags could deploy with excessive explosive power, spraying potentially fatal shrapnel into the vehicle. The problem has been linked to at least five deaths globally.

US regulations require Takata to explain documents that are not self-explanatory. Vincent said the company's failure to provide adequate explanations over several months made a February 4 meeting with the company "a waste of agency time and resources."

# Moody's downgrades Russia debt to 'junk' level

AFP, Washington

Moody's cut Russia's debt rating by one notch into 'junk' territory Friday, saying the Ukraine crisis and the fall in oil prices and the ruble will further undermine Russia's economy. Just over one month since its last downgrade of Moscow's credit rating, Moody's said Russia "is expected to experience a deep recession in 2015 and a continued contraction in 2016."

"The decline in confidence is likely to constrain domestic demand and exacerbate the Russian economy's already chronic underinvestment," it warned.

Moody's cut the rating on the country's bonds by one step to Ba1, "speculative" or junkgrade. Previously it was Baa3.

The move also came after Standard & Poor's invoked Moscow's ire on January 26 by cutting its rating for the country to junk level.

Moody's said Friday that the government's fiscal strength "will diminish materially" in the face of continuing capital flight, further lowering the country's access to international capital markets.

Moody's also said that, although low for the moment, the risk is rising that the government could respond to international pressure over its role in the Ukraine crisis by deciding to slow payments on its foreign debt.

Moody's also attached to its rating a negative outlook, suggesting the country faces potentially another downgrade in the coming months.

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার				শর্তাবলীঃ
পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়				০১। নিম্নবর্ণিত বিবরণ ও সত্যায়িত সনদপত্রসহ আবেদনপত্র ডাকযোগে যুগ্মসচিব (প্রশাসন), পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়, ভবন নং-৬, কক্ষ নং-১৩০৭, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা-১০০০ বরাবর আগামী ১২/০৩/২০১৫খ্রিঃ তারিখ অফিস চলাকালীন সময়ের মধ্যে পৌছাতে হবে। সরাসরি দাখিলকৃত কোন আবেদনপত্র এবং নির্ধারিত তারিখ ও সময়ের পর ডাকযোগে বা অন্য কোনভাবে প্রাপ্ত আবেদনপত্র গ্রহণযোগ্য হবে না।
প্রশাসন শাখা-১				১.১ বিবরণঃ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারিকৃত পরিপত্রে উল্লেখিত চাকুরীর আবেদন ফরমে বর্ণিত নিম্নোক্ত তথ্যাদি উল্লেখপূর্বক আবেদন করতে হবে (১) পদের নাম (২) বিজ্ঞপ্তির নম্বর ও তারিখ (৩) প্রার্থীর নাম (বাংলা ও ইংরেজিতে (বড় অক্ষরে)) (৪) জাতীয় পরিচয়পত্র ও জন্ম নিবন্ধন নম্বর (যেকোন একটি) (৫) জন্ম তারিখ (৬) জন্মস্থান (জেলা) (৭) ৩১/১২/২০০৮খ্রিঃ তারিখে প্রার্থীর বয়স (বছর, মাস, দিন) (৮) মাতার নাম (৯) পিতার নাম (১০) ঠিকানা (বর্তমান ও স্থায়ী) (১১) যোগাযোগ (মোবাইল/টেলিফোন নম্বর ও ই-মেইল নম্বর (যদি থাকে)) (১২) জাতীয়তা (১৩) জেতার (১৪) ধর্ম (১৫) পেশা (১৬) শিক্ষাগত যোগ্যতা (পরীক্ষার নাম, বিষয়, শিক্ষা প্রতিষ্ঠান, পাসের সন, বোর্ড/বিশ্ববিদ্যালয় গ্রেড/শ্রেণী/বিভাগ) (১৭) অতিরিক্ত যোগ্যতা (যদি থাকে) (১৮) অভিজ্ঞতার বিবরণ (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) (১৯) কোটা: টিক দিন (মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধাদের পুত্র-কন্যা/পুত্র-কন্যার পুত্র-কন্যা, এতিম/শারীরিক প্রতিবন্ধী, ক্ষুদ্র নৃ-গোষ্ঠী, আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা সদস্য ও অন্যান্য (উল্লেখ করুন)) (২০) চালান/ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার নম্বর, তারিখ এবং ব্যাংক ও শাখার নাম (২১) বিভাগীয় প্রার্থী কিনা (টিক দিন) (হ্যাঁ/না/প্রযোজ্য নয়)।
www.moef.gov.bd				১.২ আবেদনপত্রে প্রার্থীর স্বাক্ষর ও তারিখ থাকতে হবে।
তারিখঃ ০৭ ফাল্গুন ১৪২১ বঙ্গাব্দ				১.৩ নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি এবং সরকারি দপ্তরের শূন্য পদে নিয়োগের জন্য চাকুরীর আবেদনের নির্ধারিত ফরম পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়ের ওয়েবসাইট (www.moef.gov.bd) এ পাওয়া যাবে।
১৯ ফেব্রুয়ারি ২০১৫খ্রিঃ				১.৪ আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত করতে হবেঃ
নং-২২.০৫১.০২৮.০১.০০.০৯.২০১৪-১৯১				(ক) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার মূল/সাময়িক সনদের সত্যায়িত কপি (প্রশংসাপত্র গ্রহণযোগ্য নয়);
নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি				(খ) সম্পত্তি তোলা ৩০ (তিন) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত ছবি;
ক্রমিক নং	পদের নাম ও বেতন স্কেল	পদ সংখ্যা	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা	(গ) নাগরিকত্ব সনদপত্রের সত্যায়িত কপি (স্থানীয় পৌরসভার মেয়র/ইউনিয়ন পরিষদের চেয়ারম্যান/সিটি কর্পোরেশনের ওয়ার্ড কাউন্সিলর কর্তৃক প্রদত্ত);
১.	কম্পিউটার অপারেটর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৫৫০০-১২২৩৫/-	১ (এক)টি।	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি (বিজ্ঞান বিভাগের প্রার্থীরা অগ্রাধিকার পাবেন)। বিভাগীয় ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল অপারেটর হিসেবে ০২ বছরের অভিজ্ঞতা থাকলে শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য। কম্পিউটার অপারেটর হিসেবে Aptitude test-এ অবশ্যই উত্তীর্ণ হতে হবে।	(ঘ) অভিজ্ঞতা সনদপত্রের সত্যায়িত কপি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে);
২.	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক কাম কম্পিউটার অপারেটর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৫৫০০-১২২৩৫/- (গুণমাত্র মুক্তিযোদ্ধার সন্তান/মুক্তিযোদ্ধা সন্তানের সন্তানপশের জন্য)	১ (এক)টি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি। (খ) কম্পিউটার প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত। (গ) সাঁটলিপিতে সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে বাংলা-৪৫ শব্দ, ইংরেজি-৭০ শব্দ থাকতে হবে। (ঘ) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর-এ সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে বাংলা-২৫ শব্দ, ইংরেজি-৩০ শব্দ থাকতে হবে। (ঙ) কম্পিউটারে Word Processing সহ ই-মেইল ও ফ্যাক্স পরিচালনার দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	(ঙ) প্রথম শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক চারিত্রিক সনদপত্র;
৩.	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক কাম কম্পিউটার অপারেটর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৫৫০০-১২২৩৫/- (সাধারণ)	৬ (ছয়)টি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি। (খ) কম্পিউটার প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত। (গ) সাঁটলিপিতে সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে বাংলা-৪৫ শব্দ, ইংরেজি-৭০ শব্দ থাকতে হবে। (ঘ) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর-এ সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে বাংলা-২৫ শব্দ, ইংরেজি-৩০ শব্দ থাকতে হবে। (ঙ) কম্পিউটারে Word Processing সহ ই-মেইল ও ফ্যাক্স পরিচালনার দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	(চ) মুক্তিযোদ্ধা বা শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র-কন্যা/পুত্র-কন্যার পুত্র-কন্যাদের ক্ষেত্রে প্রার্থীর পিতা-মাতা/পিতা-মাতার অনুকূলে মুক্তিযুদ্ধ বিষয়ক মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রদত্ত সনদপত্রের সত্যায়িত কপি এবং এতিম, প্রতিবন্ধী, উপজাতি ও আনসার (ভিডিপি) প্রার্থীদের ক্ষেত্রে সর্বশেষ নীতিমালা অনুযায়ী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সার্টিফিকেটের সত্যায়িত কপি।
৪.	অফিস সহকারী কাম কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৪৭০০-৯৭৪৫/- (গুণমাত্র মুক্তিযোদ্ধার সন্তান/মুক্তিযোদ্ধা সন্তানের সন্তানপশের জন্য)	১ (এক)টি।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (এইচএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। (খ) কম্পিউটার প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত। (গ) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর-এ সর্বনিম্ন গতি প্রতি মিনিটে বাংলা-২০ শব্দ, ইংরেজি-২০ শব্দ থাকতে হবে। (ঘ) কম্পিউটারে Word Processing সহ ই-মেইল ও ফ্যাক্স পরিচালনার দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।	(ছ) মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র-কন্যার পুত্র-কন্যা প্রার্থীদের ক্ষেত্রে "প্রার্থী যে মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র-কন্যার পুত্র/কন্যা" এই মর্মে সংশ্লিষ্ট পৌরসভার মেয়র/ইউনিয়ন পরিষদের চেয়ারম্যান/সিটি কর্পোরেশনের ওয়ার্ড কাউন্সিলর কর্তৃক প্রদত্ত সার্টিফিকেটের সত্যায়িত কপি।
৫.	ক্যাশিয়ার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৫২০০-১২২৩৫/-	১ (এক)টি।	কোন অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বাণিজ্য বিভাগে কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রি।	(জ) আবেদনপত্রের খামের উপরে পদের নাম, নিজ জেলা এবং বিশেষ কোটা (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) উল্লেখ করতে হবে এবং প্রার্থীর ঠিকানা সর্বলিখ ৯.৫ X ৪.৫ ইঞ্চি বিশিষ্ট খামের সাথে প্রতিটি ৬.০০ (ছয়) টাকা মূল্যমানের অব্যবহৃত ডাকটিকিট সংযুক্ত করতে হবে।
৬.	সহকারী লাইব্রেরিয়ান জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৪৭০০-৯৭৪৫/-	১ (এক)টি।	কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর সন্মানসহ স্নাতক ও গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা।	(ঝ) পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা-এর অনুকূলে ১-৪৫০১-০০০১-২৬৮১ কোড নম্বরে পরীক্ষার ফি বাবদ ক্রমিক নং-১ হতে ৬ পদের জন্য ১০০/- (একশত) টাকা (অফেরতযোগ্য), ক্রমিক নং-৭ হতে ৮ পদের জন্য ৫০/- (পঞ্চাশ) টাকা (অফেরতযোগ্য), জমা প্রদানপূর্বক ট্রেজারী চালানের মূলকপি আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত করতে হবে (ব্যাংক ড্রাফট/পে-অর্ডার/পোস্টাল অর্ডার গ্রহণযোগ্য নয়)।
৭.	অফিস সহায়ক (এম.এল.এস.এস) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৪১০০-৭৭৪০/- (গুণমাত্র মুক্তিযোদ্ধার সন্তান/মুক্তিযোদ্ধা সন্তানের সন্তানপশের জন্য)	১ (এক)টি।	মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	০২। সরকারি/আধা-সরকারি সংস্থায় চাকুরীতে নিয়োজিত প্রার্থীগণকে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করতে হবে। এক্ষেত্রে কোন অগ্রীম কপি গ্রহণযোগ্য হবে না।
৮.	অফিস সহায়ক (এম.এল.এস.এস) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৯-এর টাই ৪১০০-৭৭৪০/- (সাধারণ)	৭ (সাত)টি।	মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (এসএসসি) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	০৩। ৩১/১২/২০১৪খ্রিঃ তারিখে সাধারণ প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স ১৮ হতে ৩০ বছরের মধ্যে হতে হবে। তবে মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার পুত্র-কন্যা/পুত্র-কন্যার পুত্র-কন্যা এবং শারীরিক প্রতিবন্ধীর ক্ষেত্রে বয়স ১৮ থেকে ৩২ বছরের মধ্যে হতে হবে। বয়স প্রমাণে এসএসসি বা সমমানের সনদ বিবেচনা করা হবে। এক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা গ্রহণযোগ্য নয়। শারীরিক প্রতিবন্ধী প্রার্থীকে প্রতিবন্ধীতার স্বপক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের সনদ দাখিল করতে হবে।
				০৪। দরখাস্তের সাথে দাখিলকৃত কোন কাগজপত্র ফেরত দেয়া হবে না।
				০৫। অসম্পূর্ণ/ত্রুটিপূর্ণ আবেদনপত্র কোন কারণ দর্শানো ব্যতীত ফেরত দেয়া হবে না।
				০৬। আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত ছবি ও অন্যান্য কাগজপত্র সত্যায়িত করার ক্ষেত্রে সত্যায়নকারী কর্মকর্তার (১ম শ্রেণীর গেজেটেড সরকারি কর্মকর্তা) স্বাক্ষরের নীচে নামসহ সীল না থাকলে কিংবা সীলটি অস্পষ্ট হওয়ার কারণে কর্মকর্তার নাম, পদবি পাঠযোগ্য না হলে আবেদনপত্র গ্রহণযোগ্য হবে না।
				০৭। প্রাপ্ত সকল আবেদনপত্র যাচাই-বাছাই করে কেবল উপযুক্ত প্রার্থীদের ক্ষেত্রে লিখিত/মৌখিক পরীক্ষার জন্য প্রবেশপত্র ইস্যু করা হবে।
				০৮। মৌখিক পরীক্ষার সময় প্রার্থীকে সকল সনদপত্রের মূলকপি প্রদর্শন করতে হবে।
				০৯। লিখিত পরীক্ষা/ব্যবহারিক পরীক্ষা/মৌখিক পরীক্ষার জন্য কোন রকম ভ্রমণ বা দৈনিক ভাতা (টিএ/ডিএ) প্রদান করা হবে না।
				১০। আবেদনপত্রে কোনরূপ অসত্য বিবরণ/তথ্য পাওয়া গেলে আবেদনকারী চূড়ান্তভাবে মনোনীত হওয়া সত্ত্বেও আবেদনপত্র বাতিল বলে গণ্য হবে এবং এ প্রার্থীর বিরুদ্ধে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
				১১। নিয়োগের ক্ষেত্রে বিদ্যমান বিধি বিধান এবং কোটা পদ্ধতি অনুসরণ করে নিয়োগ প্রক্রিয়া সম্পন্ন করা হবে।
				১২। বিজ্ঞপ্তিতে উল্লেখিত পদের সংখ্যা হ্রাস-বৃদ্ধি, বিজ্ঞপ্তি বাতিল বা প্রত্যাহার করার ক্ষমতা কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করেন। নিয়োগ সংক্রান্ত বিষয়ে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
				মোমেনা খাতুন উপ-সচিব (প্রশাসন) ও সদস্য সচিব বিভাগীয় পদোন্নতি/নির্বাহন কমিটি
				জিডি-৭১১