



বিআইডব্লিউটিসি

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ পরিবহন করপোরেশন

(অভ্যন্তরীণ জাহাজ চলাচল প্রতিষ্ঠান)

৫, দিলকুশা বাণিজ্যিক এলাকা, ঢাকা-১০০০

Website: www.biwtc.gov.bd

নিরাপদ নৌ চলাচল ও উন্নত যাত্রীসেবা

বিআইডব্লিউটিসি অঙ্গীকারবদ্ধ।

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ পরিবহন করপোরেশন (বিআইডব্লিউটিসি) এর অধীনে নিম্নবর্ণিত পদে বিধি মোতাবেক প্রদেয় অন্যান্য ভাতাসহ প্রত্যেক পদের পার্শ্বে বর্ণিত বেতনক্রম অনুযায়ী নিয়োগের নিমিত্ত বাংলাদেশের প্রকৃত নাগরিকদের নিকট হতে দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছেঃ

ক্রঃ নং	পদের নাম ও বেতন স্কেল	১৫/০৪/২০১১ খ্রীঃ তারিখে বয়স	পদের সংখ্যা	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বেতন স্কেলঃ ৮০০০-১৬৫৪০	সর্বোচ্চ ৩০ বৎসর	০২(দুই)টি	০২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং-এ ডিপ্লোমা।
২।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বেতন স্কেলঃ ৪৭০০-৯৭৪৫	১৮ হতে ৩০ বৎসর	২৫(পঁচিশ)টি	কম্পিউটার ব্যবহারের ক্ষেত্রে Word Processing/Data Entry ও Typing এ বাংলায় প্রতি মিনিটে সর্বনিম্ন গতি ১৫ ও ইংরেজিতে ২০ শব্দসহ এইচএসসি পাস।

প্রার্থীদেরকে নিম্নবর্ণিত তথ্যসহ চাকি পার্সোনেল ম্যানেজার, বাংলাদেশ অভ্যন্তরীণ নৌ-পরিবহন করপোরেশন, ৫, দিলকুশা বা/এ, ঢাকা-১০০০ বরাবরে আবেদন করতে হবে।

১। প্রার্থীর নাম, ২। পিতা/স্বামীর নাম, ৩। মাতার নাম, ৪। স্থায়ী ঠিকানা, ৫। বর্তমান ঠিকানা, ৬। নিজ জেলা, ৭। জন্ম তারিখ, ৮। জাতীয়তা, ৯। ধর্ম, ১০। বৈবাহিক অবস্থা, ১১। ১৫/০৪/২০১১ইং তারিখে বয়স, ১২। শিক্ষাগত যোগ্যতার বিবরণ, ১৩। অভিজ্ঞতার বিবরণ, ১৪। প্রার্থী চাকুরীরত কি-না? ১৫। বিভাগীয় প্রার্থী কিনা, ১৬। প্রার্থী মুক্তিযোদ্ধার সন্তান/উপজাতি কিনা?

শর্তাবলীঃ

- আবেদনপত্রের সাথে ০৩(তিন) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত ছবি, প্রথম শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক প্রদত্ত চারিত্রিক সনদপত্র, সংশ্লিষ্ট ইউনিয়ন পরিষদ/পৌরসভার চেয়ারম্যান অথবা সিটি করপোরেশনের ওয়ার্ড কমিশনার কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত্ব সনদপত্রের সত্যায়িত কপি, সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্রের সত্যায়িত কপি, প্রার্থীর ডাক যোগাযোগের ঠিকানাসহ ৫/- (পাঁচ) টাকার অব্যবহৃত ডাকটিকেট সন্নিবিষ্ট ৯"×৪" সাইজের একটি খাম এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে অন্যান্য কাগজপত্র সংযুক্ত করতে হবে।
- আবেদনকারীদের ১নং পদের জন্য ২০০/- (দুইশত) টাকা এবং ২নং পদের জন্য ১০০/- (একশত) টাকা যে কোন তফসিলি ব্যাংক হতে পে-অর্ডার/ব্যাংক ড্রাফট এর মাধ্যমে পরীক্ষার ফি বাবদ বিআইডব্লিউটিসি'র অনুকূলে দরখাস্তের সাথে জমা দিতে হবে।
- মুক্তিযোদ্ধা/শহীদ মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩২ বৎসর। মুক্তিযোদ্ধা ও শহীদ মুক্তিযোদ্ধার সন্তানের ক্ষেত্রে পিতা/মাতার মুক্তিযুদ্ধের সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি সংশ্লিষ্ট প্রার্থীকে অবশ্যই আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত করতে হবে।
- উপজাতীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ (সার্কুলে চীফ/জেলা প্রশাসক) কর্তৃক প্রদত্ত সনদপত্র আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত করতে হবে।
- যে পদের জন্য আবেদন করা হয়েছে স্পষ্ট অক্ষরে সে পদের নাম এবং নিজ জেলা খামের উপর অবশ্যই লিখতে হবে।
- সরকারি/আধা-সরকারি/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থায় চাকুরীরত প্রার্থীকে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত করতে হবে।
- অসম্পূর্ণ, ভুল তথ্যপূর্ণ ও বিলম্বে প্রাপ্ত আবেদনপত্র বাতিল বলে গণ্য হবে।
- প্রচলিত সরকারি বিধান অনুযায়ী প্রার্থীদের জন্য নির্ধারিত সকল প্রকার কোটাসহ নিয়োগের অন্যান্য শর্তাবলী ও আনুষ্ঠানিকতা পালন করা হবে।
- আবেদনকারীকে পরীক্ষা/সাক্ষাৎকারে উপস্থিত হওয়ার জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ দেয়া হবে না।
- আবেদনপত্র অবশ্যই "চীফ পার্সোনেল ম্যানেজার, বিআইডব্লিউটিসি, ৫, দিলকুশা বা/এ, ঢাকা-১০০০" এর নিকট ডাকযোগে/সরাসরি কর্মচারী বিভাগে রক্ষিত বাক্সে আগামী ২৫ মে ২০১১ইং তারিখের মধ্যে শুধুমাত্র অফিস চলাকালীন সময়ে পৌঁছাতে হবে।
- আবেদনপত্র বাছাইয়ের পর কেবলমাত্র উপযুক্ত বিবেচিত প্রার্থীদেরকে লিখিত/মৌখিক পরীক্ষার জন্য ডাকা হবে।
- বিজ্ঞপিত শূন্য পদের সংখ্যা হ্রাস, বৃদ্ধি বা বাতিল/প্রত্যাহারের অধিকার কর্তৃপক্ষ সংরক্ষণ করেন।
- নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
- বিভাগীয় প্রার্থীদের জন্য সরকারি বিধি-বিধারের শর্ত পূরণ সাপেক্ষে বয়সসীমা শিথিলযোগ্য।

মোঃ মফিজুল ইসলাম
চীফ পার্সোনেল ম্যানেজার
E-mail: cpmbiwtc@yahoo.com

জিডি-১৮৪৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন প্রকল্প

মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর

শিক্ষা ভবন, ঢাকা

তারিখঃ ১৮/০৪/২০১১ইং

স্মারক নং-প্রোগ্রামঃকঃপ্রঃ/০৩/২০১০/৪৬

নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি

মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর কর্তৃক বাস্তবায়নাবীন “শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন” শীর্ষক প্রকল্পের আওতায় সৃষ্ট নিম্নবর্ণিত পদসমূহ পূরণের নিমিত্তে সরকারি বিধি মোতাবেক পার্শ্বে বর্ণিত পদে সাকুল্য্য বেতনে শুধুমাত্র প্রকল্পের মোয়াদকালীন সময়ের জন্য সম্পূর্ণ অস্থায়ীভাবে বাংলাদেশের প্রকৃত নাগরিকদের নিকট হতে দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রমিক নং	পদের নাম	গ্রেড	সাকুল্য্য বেতন (বেতন স্কেল ২০০৯ অনুসারে)	পদের সংখ্যা	বয়সসীমা	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১।	কম্পিউটার অপারেটর	১৩	৯,৬৫০.০০	০১	১৮-৩০ বছর	(ক) কমপক্ষে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রি এবং সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে ০৩ বছর কম্পিউটার অপারেটর হিসেবে কাজ করার বাস্তব অভিজ্ঞতা। (খ) বাংলা ও ইংরেজি টাইপে যথাক্রমে ২০ ও ২৫ শব্দ টাইপ করার গতি থাকতে হবে এবং Aptitude টেস্টে উত্তীর্ণ হতে হবে।
০২।	হিসাবরক্ষক	১৪	৯,৩৫০.০০	০১	১৮-৩০ বছর	(ক) কমপক্ষে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রি এবং সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে ০২-০৩ বছর হিসাবরক্ষক হিসেবে কাজ করার বাস্তব অভিজ্ঞতা। (খ) বাণিজ্য বিভাগে ডিগ্রিধারীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।
০৩।	স্টোর কীপার	১৬	৮,৬০৫.০০	০১	১৮-৩০ বছর	(ক) কমপক্ষে এইচএসসি পাস এবং সমজাতীয় দপ্তরে স্টোর কীপার হিসেবে কাজ করার ০৩ বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা। (খ) বিভাগীয় সমান্ত প্রকল্পের অভিজ্ঞ প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে এবং এ ক্ষেত্রে বয়স ৩২ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।

০১। আবেদনপত্র আগামী ২২/০৫/২০১১ইং তারিখ অফিস সময়ের মধ্যে প্রকল্প পরিচালক, “শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন” শীর্ষক প্রকল্প, মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, ১৬, আব্দুল গণি রোড, ঢাকা-১০০০ এই ঠিকানায় ডাকযোগে পৌঁছাতে হবে। নির্ধারিত তারিখের পর কোন আবেদনপত্র গ্রহণ করা হবে না।

০২। সাদা কাগজে লিখিত আবেদনপত্র নিম্নলিখিত বিবরণ ও কাগজপ্রদানসহ উল্লিখিত ঠিকানায় পৌঁছাতে হবে; (ক) নাম, (খ) পিতা/স্বামীর নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ, (ছ) ৩০/০৪/২০১১ইং তারিখে বয়স, (জ) জাতীয় পরিচয়পত্র, (ঝ) চারিত্রিক সনদপত্র, (ঞ) নাগরিকত্ব সনদপত্র, (ট) অভিজ্ঞতা (যদি থাকে), (ঠে) সাদা তোলা ০৩ কপি পাসপোর্ট সাইজের ছবি। ছবি ও সকল কাগজপত্রের ছায়াছবিপি ১ম শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে এবং খামের উপর নিজ জেলা ও পদের নাম উল্লেখ করতে হবে।

০৩। নিয়োগের ক্ষেত্রে জেলা কোর্ট, মুক্তিযোদ্ধা কোর্ট, উপজাতি কোর্ট, মহিলা কোর্ট, এতিম ও প্রতিবন্ধি কোর্ট এবং অন্যান্য কোর্টার ক্ষেত্রে সরকার নির্ধারিত নীতিমালা অনুসরণ করা হবে। মুক্তিযোদ্ধার সন্তানদের ক্ষেত্রে বয়স ৩২ বছর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। মুক্তিযোদ্ধা কোর্টায় আবেদনের ক্ষেত্রে মুক্তিযোদ্ধ বিষয়ক মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রদত্ত সনদপত্রের কপি আবেদনপত্রের সাথে সংযুক্ত করতে হবে।

০৪। চাকুরীরত প্রার্থীদের অবশ্যই যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে আবেদন করতে হবে।

০৫। আবেদনপত্রের সাথে সকল প্রার্থীকে প্রকল্প পরিচালক, “শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন” শীর্ষক প্রকল্পের অনুকূলে ১০০.০০ টাকার ট্রেজারী চালানা সংযুক্ত করতে হবে। চালানের কোড নং ১-২৫৩১-০০০০-২০১১।

০৬। প্রাথমিক বাছাইয়ের পর কর্তৃপক্ষের বিবেচনায় কেবলমাত্র উপযুক্ত প্রার্থীদের নিয়োগ পরীক্ষার জন্য পত্র দ্বারা ডাকা হবে। নিয়োগ পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কোন টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।

০৭। এই বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের কারণে কর্তৃপক্ষ ইন্টারভিউ কার্ড ইস্যু কিংবা সৃষ্ট পদসমূহ পূরণে বাধ্য নয়।

০৮। অসম্পূর্ণ/ক্রেটিপূর্ণ দরখাস্ত কোন কারণ দর্শানো ব্যতিরেকেই বাতিল বলে গণ্য হবে।

প্রকল্প পরিচালক

শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন প্রকল্প

মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, ঢাকা

জিডি-১৮৪১



OPPORTUNITY TO SERVE THE RURAL COMMUNITY

VACANCY ANNOUNCEMENT

The Government of the People's Republic of Bangladesh (GoB), with financial assistance from the World Bank has been implementing the innovative **Empowerment and Livelihood Improvement ”** **Jibon Project (Credit No 4757-BD)** through **Social Development Foundation (SDF)** with the objective of providing assistance to the vulnerable communities in different districts of the country. The program is implemented as part of the GoB on going Social Investment Program Project (SIPP). This being a holistic project includes infrastructure, employment generation, livelihoods and institutional development interventions required for livelihoods opportunities and risk reduction. Community Demand Driven (CDD) approach has been adopted in implementation of this program as used in other SIPP areas. SDF is responsible for implementing and managing this program.

SDF invites applications for the following positions from persons who are honest, qualified, sufficiently experienced, highly motivated and dedicated to accept challenge to work for disadvantaged people particularly in the rural areas. Successful candidates are expected to respect the poor, get intrinsic satisfaction to work for them and should have aptitude for community driven development. The work involves for all positions travel to the project area and working in the field; for that applicants must be physically fit to undertake extensive traveling to the different areas and to the field such as Pirojpur, Barguna, Patuakhali, Bagerhat, Rangpur, Kurigram, Nilphamari, Dinajpur, Sherpur, Sirajgonj, Naogaon, Gaibandha, Mymensingh, Jamalpur and Sylhet.

1	REGIONAL PROGRAM DIRECTOR (3 positions in 3 regions)
<i>Key Responsibilities:</i> This is a leadership position which calls for leading the regional and district teams to achieve project's stated goal. Responsibilities include mobilization of human and financial resources to unfold the team's potentials in order to produce effective and long lasting results. The incumbent will be directly responsible for initiating, mobilizing and ensuring all managerial functions towards accomplishing high degree performance. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Social Science or any other relevant discipline with 15 years of relevant experience of which at least 8 years in senior managerial position with proven track record of success in leading rural development projects having participatory and community driven development approach, experience in designing and implementing disaster management strategies will be an added advantage. The successful candidate will have in depth knowledge of modern management style, tools and techniques for achieving results, S/he will be a people's person with high degree of respectability for human values, a person ready to accept challenging agenda and environment to accomplish success, ready to work under stress and extended time horizon.	
2	TEAM LEADER, APPRAISAL AND MONITORING TEAM (AMT) (6 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region and else where in project districts)
<i>Key responsibilities:</i> The incumbent is responsible for managing team's fund proposal and their appraisal and monitoring. S/he is also responsible for developing strategies in terms of managing risk and results, guiding project people in preparing appraisal, ensuring field appraisal and formulating village organizations and liaising with relevant persons at the national level. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science or any other relevant discipline with 12 years experience in relevant jobs of which 6 years in managerial position in the institutional development in rural areas of Bangladesh.	
3	REGIONAL PROCUREMENT MANAGER (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for implementing procurement strategic plans for the procurement of goods and services following the best management practices in order to ensure the most cost effectiveness as per manuals which include Public Procurement Rules 2008 and World Bank's Procurement Guideline 2011 & ensuring implementation of risk mitigation plan. S/he is responsible for developing training materials on community procurement. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Commerce or relevant discipline with 10 years experience as procurement professional in reputed organizations. Knowledge of Public Procurement Rules (PPR) and World Bank's Procurement Guidelines will be an added advantage.	
4	REGIONAL FINANCE MANAGER – VILLAGE FUND (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for leading a team of finance professionals in order to implement finance and fund strategies as the custodian of material and finance resources of SDF and donors. The responsibilities also include preparation of budget as per approved plan and internal control in order to ensure compliance of contracts with World Bank and other donors to satisfy national and international standards. S/he will work as a trainer on financial management system for communities. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Commerce preferably major in Accounting having 10 years practical experience, particularly in supervisory position in finance preferably in development sector. Candidates with Chartered Accountancy Course (Part I completed) will be preferred.	
5	REGIONAL SPECIALIST –Monitoring, Evaluation and Learning (ME&L) (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for designing, implementing, managing, monitoring, evaluating and learning system in a manner which attain results and developing strategies with short and long term goals. S/he is also responsible for resolving issues relating to monitoring and evaluation in order to support and enhance implementation of Monitoring, Evaluation & Learning (ME&L) efforts, helping performance targets and assess their progress on a continuing basis. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science, preferably in Economics, Statistics, Business, Public Administration with 10 years of relevant experience in designing and implementing of monitoring, evaluating and learning systems and/or management information systems; good analytical skills and report writing.	
6	COMMUNITY FINANCE SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for preparing budgets with internal control mechanism in relation to community finance, guiding for implementing community financing (revolving fund) at community level in order to facilitate setting up and functioning of community institutions for managing funds, orient cluster and district team members on community finance processes and techniques. S/he is expected to have excellent knowledge of laws and regulations of Community Finance and Micro Finance Institutions, ability to liaise closely with other micro credit agencies and adapt SDF's model of community financing to suit the conditions of the affected community members. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Commerce/ Business/ Law and other relevant discipline with 10 years of relevant experience in managing community financing and fund management in reputed development and/ or commercial organizations.	
7	LIVELIHOODS SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for preparing livelihood promotion strategies and plans taking inputs from the stakeholders. S/he will prepare skills development strategy to meet the livelihood development needs and labour market potential and opportunities, training and information sharing materials for communities and field staff on market analysis and skills development for community operational manual and disseminate them to communities and identify and negotiate linkages/partnerships with training institutes and other employment providers. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science/ Business /Agriculture Marketing or any other relevant discipline with 10 years relevant experience of which at least 5 years in managing livelihoods programs at grassroots level with knowledge of relevant laws and regulations.	
8	YOUTH AND EMPLOYMENT SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for capacity building for smooth implementation of youth and employment strategies at district and cluster team level in order to motivate and mobilize unemployed youths towards assuring skill development and employment. S/he will establish linkages among rural youth and skill development providers and employment offering agencies. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science or any other relevant discipline with 10 years of experience of which at least 3 years of proven experience of working with youths and employment providers at the rural settings, must have aptitude for working with young men and women.	
9	INSTITUTION BUILDING/INCLUSION SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> This position demands regular consultation with Regional Program Director and SDF's capacity building cell in order to identify, prepare and maintain a database on capacity building institutions, resource persons for utilization of capacity building deliverables. The incumbent will be responsible for analyzing training needs of regional staff, partner organizations and communities. She/he is also responsible for designing a training strategy, curriculum development and material preparation for different target groups. Development of a database and monitoring system to evaluate quality and effectiveness of the training imparted is also the part of the responsibility of the incumbent. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science or any other relevant discipline with 10 years of experience of which at least 3 years of proven experience in capacity building, need assessment, manual preparation and training.	
10	REGIONAL TECHNICAL SPECIALIST – INFRASTRUCTURE (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> This is a infrastructure planning, implementation, training and managing position. The incumbent is responsible for all aspects of infrastructure including development of guidelines for planning, implementation, projection updating of materials rate, developing training curriculum and materials and implementation of community infrastructure, orientation of field staff on details of infrastructure logistics, vulnerability analysis, risk reduction, budgeting, monitoring and regular reporting to Regional Director/ SDF Management. <i>Minimum qualification, experience and competencies require:</i> Bachelor degree in Civil Engineering with 3 years practical experience or diploma in Civil Engineering with 6 years experience in designing and implementation of infrastructure works of which at least 2 years experience in rural infrastructure development activities.	
11	GOVERNANCE & ACCOUNTABILITY SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for implementing various downward accountability tools and methods as developed by the project, identifying risk area of good governance and accountability and prepare risk mitigation thereof. S/he will ensure transparent and inclusive way of managing such activities including procurement that will benefit the poor, hard core poor, women and youths. S/he will also provide complaint / grievance redress system for solution. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science or any other relevant discipline with 10 years practical experience having special ability of advocacy and analysis to bring out workable options with special reference to the rights of the rural poor man and women.	
12	ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND RISK REDUCTION (ECCRR) SPECIALIST (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is expected to be a catalyst in facilitating risk assessment and capacity building and vulnerability analysis in the area of Environmental Climate Change in order to prepare risk reduction and disaster preparedness activities plan at community, cluster and district level, integrating environmental aspects with project operation to promote sustainable development, assessing possible environmental impact of the subproject activities and developing mitigation plan thereof. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Environmental Science/ Economics/ Engineering/ Natural Resources Management/ Geography/ or any other Social Sciences with 10 years practical experience, particularly in environmental laws and laws impacting the environment in Bangladesh.	
13	APPRAISER – LIVELIHOOD (6 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for helping to check fund proposals during appraisal to ensure incorporation of livelihood aspects and also to explore presence of traditional and innovative livelihood project potentials which can be implemented in rural areas and advice the community thereby. S/he is also responsible to investigate effectiveness of the livelihood planning details in the fund proposal and ensure effective management of livelihood to justify release of funds. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Social Science or any other relevant discipline with 10 years practical experience, particularly in developing and managing livelihoods program.	
14	APPRAISER, COMMUNITY FINANCE (6 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for helping Regional Appraisal and Monitoring Team (RAMT) in order to investigate community financing aspects in the Village Development Fund proposals, ensuring proper maintenance of books of accounts of various kinds of credit groups, bank reconciliation, difference between various accounts' planned and actual expenditures, justification of every expenditure by committees and ensuring effective management of community fiancé and recommending release of such funds. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Commerce/ Social Science or any other relevant discipline with 10 years practical experience, particularly in community financing and development funding at grassroots levels.	
15	APPRAISER – TECHNICAL (6 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> This position has twin responsibility of verification both at desk and field levels therefore the incumbent is responsible at the desk level feasibility report of community structure including justification of various components for funds to be released. Verification also includes engineering drawings and its appropriateness in terms of viability and benefits to be accrued to the community. S/he is also responsible for checking and approving quality of materials and workmanship and other aspects of environment. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in Civil Engineering with 5 years practical experience / diploma in Civil Engineering with 7 years experience in designing and implementation of infrastructure works of which at least 3 years experience in rural infrastructure development activities.	
16	REGIONAL PROGRAM OFFICER- MIS (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for assisting MIS Manager to execute Management Information System (MIS) at all levels, Producing report on the basis of user requirement in consultation with MIS Manager; providing training to Information and Communication Technology (ICT) support staff; and ensuring smooth usages of Information Technology activities at Regional, District and Cluster level. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in Computer Science or Masters degree in any other relevant discipline with 7 years practical experience of which minimum 2 years experience in handling MIS System; Experience in Visual Basic Dot.NET, Cake-PHP, MySQL database, knowledge on LAN and HDD is preferred.	
17	REGIONAL PROCUREMENT OFFICER (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal or anywhere of Bangladesh)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for planning and implementing plan at regional, district and cluster offices carrying out procurement as planned for various levels keeping record and documents of ongoing and completed procurement activities, preparing procurement action plan for regional office in coordination with Regional Procurement Manager and assisting in facilitating procurement training at community level and its implementation. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Commerce/ Social Science or any other relevant discipline with 7 years practical experience, particularly in implementation of procurement activities. Knowledge of Public Procurement Rules (PPR) and World Bank's procurement guidelines will be given preference.	
18	REGIONAL ACCOUNTS OFFICER (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent should be conversant with financial rules and regulations of GoB's Governance and Accountability Action Plan (GAAP), International Development Association (IDA) and other donor agencies. S/he will formulate budgets and disburse payments in compliance with SDF regulation and internal control and quality control, maintain all books of accounts, ensure timely payment of all general services related bills and timely reimbursement of small expenses to district/ clusters and prepare periodic financial statements with proper accounting practices. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Masters degree in Business/ Commerce preferably major in Accounting having 7 years practical experience, particularly in finance and accounting preferably in development sector. Candidates with Chartered Accountancy Course (Part I completed) will be preferred.	
19	APPRAISAL AND MONITORING TEAM (AMT) ASSISTANT (6 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for receiving and registering proposals for all kinds of village development fund. S/he will maintain a database of all Flood Rehabilitation Funds (VRF) and Village Development and Risk Reduction Fund (VDRRF) proposals appraised by the Regional Appraisal and Monitoring Team (RAMT) and prepare official communication as required by RAMT and work as custodian for safety and security of classified documents and office equipments. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in any discipline with 3 years practical experience, particularly in data processing and analyzing; Minimum typing speed (25 wpm in Bangla and 35 wpm in English) and excellent drafting skills in both languages.	
20	PROGRAM ASSISTANT (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is responsible for office management in order to provide support to the Regional Program Director for maintaining all upto date records, files and such other activities as may be assigned to him. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in Social Science or any other discipline with 3 years practical experience of office management support having excellent computer skill and reasonably good typing skill.	
21	IT ASSISTANT/DATA ENTRY OPERATOR (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal)
<i>Key Responsibilities:</i> The incumbent is expected to be able to manage various data and information in order to generate reports as required by the office. S/he will be able to handle email, internet, LAN and be a trouble shoot of basic problem of computer hardware, software and LAN. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in any discipline with 2 year practical experience as a data entry operator/Computer Operator; Skilled in Ms Word, Excel and Access. Knowledge on e-mail, internet, LAN etc. Knowledge on Troubleshooting of computer hardware, software and LAN are desirable.	
22	ACCOUNTS ASSISTANT (3 positions in Rangpur, Jamalpur & Barisal Region)
<i>Key Responsibilities:</i> This position is basically in the realm of office management and therefore the incumbent is responsible for maintaining all pertinent books of accounts, making payments of all general services bills, maintaining personnel records, Fixed Assets Register and Stock Register and handling small expenses and maintaining safe custody thereof. <i>Minimum qualification, experience and competencies required:</i> Bachelor degree in Commerce, preferably in Accounting with 3 years practical experience particularly in maintaining books of accounts and small funds.	

- A. Language and Computer Skill:** For the posts (1-19), an excellent communication skill, written and oral, both in Bangla and English is a must. For all positions, basic computer knowledge is mandatory.
- B. Remuneration Package:** SDF offers highly competitive salary and incentive package commensurate with qualification and experience for all positions.
- C. Application Format:** Interested persons are requested to send application with CV mentioning : i) Post applied for ii) District applied for iii) Name of the candidate iv) Father’s Name v) Mother’s Name vi) Date of Birth vii) Nationality viii) Educational Qualification (starting from SSC to highest)-clearly stating name of institution, year of passing, Grade/Division/Class, ix) Relevant Work Experience- name of organization, designation, duration (from-to), key responsibilities x) training received xi) Motor cycle driving experience, for the posts (2-19) xii) computer literacy (for all positions) xiii) Present address (including mobile number and E-mail address) xiv) Permanent address xv) Reference (Name, official address , mobile number, mail & email address etc must be mentioned) and xvi) 3 (three) copies of recent passport size photographs.
- D. General Guidelines:**
▪ The selected candidate must be prepared to undertake frequent field visits and interact with communities.
▪ Educational qualifications may be relaxed in case of highly experienced candidates.
▪ Applicants are suggested not to attach any certificates with the application.
▪ **Candidates should write the position & district applied for on the top of the envelope.**
▪ The service contract will be for a period of minimum 3 years subject to satisfactory annual performance evaluation.
▪ **Candidates from the project districts will be given preference.**
- E. Deadline and Submission:** The interested candidates should send their applications along with CV with signature and with 3(three) copies of recent passport size photos to the **Managing Director, Social Development Foundations (SDF), House 4, Road 21, Sector 4, Uttara Model Town, Dhaka 1230** so as to reach on or before **May 04, 2011**. Only short-listed applicants will be called for tests.
▪ No TA/DA will be provided for appearing in these tests.
▪ Women are especially encouraged to apply.
▪ Canvassing of any form will automatically disqualify the candidature.
- For details about SDF and duties and responsibilities, please visit SDF’s website (www.sdfbd.org). **Candidates may download the CV format from SDF’s website.** Candidates are advised to apply for one position only.

Managing Director
Social Development Foundation (SDF)