

# Forests shrank

**FROM PAGE 20**  
important to face the future challenges.

"Land appropriation is a must," the minister said, adding Bangladesh is one of the worst victims of climate change and special attention is needed to evade over exploitation of resources to ensure sustainable development.

"We have to ensure that our future generation gets the same resources that we are using now," he said.

State Minister for Environment and Forests Hasan Mahmud said the government has put enormous importance on environmental conservation and climate change issues.

"The department of forests has taken the initiative for social afforestation so that people feel ownership," he said.

Department of Forests organised the three-day event, first of its kind in the country, marking the International Year of Forests declared by the United Nations General Assembly.

Prof M Abdur Rahman presented a keynote paper on 'Forestry for better Living'.

Hasan Mahmud said the event would help create a strong commitment among the environmental professionals to implement the government policies and programmes for protecting environment and conserving forests in the country.

UNDP Country Director Stefan Priesner said Bangladesh has made good achievements in terms of social forestry.

"It has contributed to income generation and poverty reduction. Social forestry has become a national movement in

Bangladesh," he said.

Priesner affirmed UNDP's strong commitment to collaborative partnership with the government, development partners, civil society and the private sector in expediting the implementation of MDG 7 targets to facilitate sustainable development in Bangladesh.

He hoped that the three-day congress would help raise awareness amongst policymakers, the general public and the private sector of the importance of biodiversity in general and forests ecosystems in particular to development and the consequences of its loss.

Prof Rahman in his keynote paper said the biggest challenge for the country's forestry sector is to sustain environmental services of forests while meeting demand of future timber, firewood, fibre and myriads of other forest produce for an ever increasing population in the face of rapid shrinking forest areas.

"Other major challenges for the forestry sector are forest protection, land tenure problem, fund crisis, overlapping jurisdiction over forest land, conservation of forest land, inadequate human resources and logistics," he said.

Naren Chanmugam, director for economic growth programme of USAID, Abdul Momin Talukdar, chairman of the parliamentary standing committee on environment and forests ministry, Chief Conservator of Forests Ishtiaq Uddin Ahmed, Environment and Forests Secretary Mesbah Ul Alam, among others, were present.

# Migrants unprotected

**FROM PAGE 20**  
Thailand and Vietnam.

Ahead of the ministerial-level meeting of the alliance, civil society organisations of the member countries held a three-day meeting on April 16-18 at Hotel Sundarban organised by Coordination of Action Research on AIDS and Mobility (CARAM), Asia, a regional organisation that has partners in most Asian countries.

Irene Fernandez, director of Malaysia-based CARAM Asia, was honoured with the Right Livelihood Award in 2005 for her outstanding and courageous efforts to stop violence against women and abuses of migrant workers.

In an exclusive interview with The Daily Star on Monday, Fernandez said it is a great initiative that the manpower exporting countries come together to discuss problems of migrant workers.

However, the alliance seems more focused on sending increased number of migrants rather than finding ways to protect the workers' rights, she said, adding, "This is where my biggest concern is."

About three million Asian workers go abroad on contractual jobs each year, mainly in the Gulf and Southeast Asian countries. However, they face various abuses including low pays, excessive workload and sexual harassments after spending exorbitant amount of money to find jobs.

Most of them do not have health insurance while their passports are confiscated by the employers. Female domestic workers are not recognised by the national labour laws in the Gulf. All these problems led the 11

Asian nations to work together.

Fernandez said there is a lack of clarity of exactly how the sender countries want to collaborate. Although the Colombo Process began in 2003 in Colombo, it held only two meetings -- in Manila in 2004 and in Bali in 2005. Since then, there has been a long gap of around six years, as the alliance could not set any operation modalities.

The Colombo Process gives an opportunity for these countries to move under multilateral framework to protect migrant workers' rights, but there has not been anything concrete yet, she said.

The sender countries sign memorandum of understanding with the receiving countries focusing on recruitment, rather than their rights, and compete against each other, said the rights activist.

"Colombo Process countries should not compromise the fundamental labour rights set by the ILO Convention," Fernandez observed.

For instance, Indonesia restricts its female workers from being hired in Malaysia and Malaysia turns to Cambodia without addressing the issue with Indonesia. On the other hand, when the Philippines bargain with Saudi Arabia for higher wages and labour standards, the middle-eastern country turns to Bangladesh without addressing the rights issue, she added.

The labour-sending countries should not think that they would not be able to get their workers recruited abroad if they highlight labour rights, she said, adding that Philippines has been enjoying better rights and had been bargaining strongly for rights for long. It is sending 3000 workers every day, she said, adding that enhancing migrants' skill, however, is important for this.

She suggested the members of Colombo Process countries having common framework to protect migrants' rights and their foreign missions should meet on regular basis to assess the implementation of the protection mechanisms by the labour destination countries.

# Trial for Vitamin A-rich rice soon

**FROM PAGE 1**  
through the most-consumed food item.

The deficiency causes blindness and child death in acute cases.

The country's most productive rice variety -- BRRI Dhan 29 -- engineered at the International Rice Research Institute in the Philippines with beta carotene-rich genes from corn -- was successfully field-tested at the IRRI in February.

This is a big step towards developing Golden Rice, said scientists at Bangladesh Rice Research Institute (BRRI) at Joydebpur, who are involved in the process.

"This week we are applying for permission to import the beta carotene-rich BRRI Dhan-29 from the IRRI experiment field and make a greenhouse trial at BRRI prior to going for open field trial in Bangladesh," said Dr Alamgir Hossain, principal plant breeder at BRRI.

According to World Health Organisation (WHO) global database on vitamin A deficiency, one in every five pre-school children in Bangladesh is vitamin A-deficient, and 23.7 percent of pregnant women are affected by vitamin A deficiency.

Alamgir Hossain told The Daily Star on Saturday that once released commercially, consumption of only 150 gram of Golden Rice a day will supply half of the recommended daily allowance (RDA) of vitamin A for an adult. This is expected to revolutionise fighting vitamin A deficiency in the mostly rice-eating Asian countries where the poor have limited access to vitamin A sources other than rice.

BRRI Dhan-29 along with an IRRI variety IR-64 and a Filipino variety RC-28 have gone through the process in which these three were genetically engineered to have greater expressions of corn gene responsible for producing beta carotene.

The GE technology was first applied by Prof Ingo Potrykus, then at the Institute for Plant Sciences, Swiss Federal Institute of Technology, and Prof Peter Beyer of the University of Freiburg, Germany. Their insertion of beta carotene-enriched gene from daffodil to rice caught world attention back in late '90s, and the rice became known as Golden Rice. After years of scientific research and experiments IRRI found it more rewarding to transfer the beta carotene gene to rice from corn than daffodil.

Seattle-based Bill and Melinda Gates Foundation, which on April 13 sanctioned a grant of over \$10 million to IRRI to fund, develop and evaluate Golden Rice varieties for Bangladesh and the Philippines, expects that

Bangladesh will be of the same price as other rice, and farmers will be able to share and replant the seeds as they wish.

IRRI also issued a press release on April 13 announcing that the world's premier rice research institute in league with BRRI and PhilRice, the national rice research institutes of Bangladesh and the Philippines respectively, have joined with Helen Keller International (HKI) in a new effort to further develop and evaluate Golden Rice as a potential tool to reduce vitamin A deficiency.

"Golden Rice is a unique type of rice that contains beta carotene, a source of vitamin A. Vitamin A deficiency is the leading cause of preventable blindness in children. Globally, approximately 6.70,000 children die every year and another 3,50,000 go blind because they are vitamin A deficient," says the IRRI

release.

IRRI's Golden Rice project leader Dr Gerard Barry says, "IRRI and its partners have been working on Golden Rice for about 10 years to develop a safe and effective way to address vitamin A deficiency, prevent blindness, and save lives. Our latest stage of work is now supported by the Bill and Melinda Gates Foundation and will bring in HKI -- a new partner from the nutrition sector -- to further understand how well Golden Rice can reduce vitamin A deficiency."

HKI Vice President and Regional Director for Asia-Pacific Nancy Haselow says, "The most vulnerable children and women in hard-to-reach areas are often missed by existing interventions that can improve vitamin A status, including vitamin A supplementation, food fortification, dietary diversification, and promotion of optimal breast-feeding."

**PIONEER INSURANCE COMPANY LIMITED**  
পাইওনিয়ার ইন্স্যুরেন্স কোম্পানী লিমিটেড  
Head Office: Symphony (5th Floor), Plot # SE(F) 9, Road # 142, South Avenue, Gulshan-1, Dhaka 1212

## Announcement regarding Rights Issue of Shares

Pursuant to the conditions of Securities and Exchange Commission regarding approval of Rights Issue of Shares of Pioneer Insurance Company Limited vide its letter No. SEC/CI/RI-57/2010/280 dated 18/04/2011, it is hereby circulated as 'Public Announcement' to all concerned regarding Rights Issue of Shares of the Company, details as under:

1	<b>Approval of Rights Issue</b>	Securities and Exchange Commission vide its letter No. SEC/CI/RI-57/2010/280 dated 18/04/2011 has accorded approval for the Rights Issue of Shares of <b>Pioneer Insurance Company Limited</b> at the ratio of 01(One):5(Five), i.e. one rights share for five existing shares of Tk. 100/- each at premium of Tk. 300.00 each.
2	<b>Purpose of the Rights Issue</b>	The objective of issuance of Rights Share is to strengthen the Capital base of the company as well as to comply with the provision of Insurance Act, 2010. More so, it would upgrade the image of the Company among the insuring community and re-insurers thereby promoting the business of the company. Further, it would help the company to increase its retention and get better re-insurance terms..
3	<b>Amount of Issue</b>	Tk. 15,00,00,000.00 (Taka Fifteen Crore) only.
4	<b>Number of Rights Shares to be issued</b>	3,75,000 ordinary shares.
5	<b>Issue Price of Rights Shares</b>	Tk. 400.00 (Taka Four hundred ) only per share including premium of Tk 300.00.
6	<b>Manager to the issue</b>	Bangladesh Mutual Securities Limited.
7	<b>Underwriters</b>	1. Bangladesh Mutual Securities Limited. 2. Mutual Trust Bank Limited
8	<b>Record Date for determination of entitlement of Rights Shares</b>	15 <sup>th</sup> May, 2011
9	<b>Opening Date of Subscription</b>	31 <sup>st</sup> May, 2011
10	<b>Closing Date of Subscription</b>	23 <sup>rd</sup> June, 2011
11	<b>Bankers to the Issue</b>	1. Mutual Trust Bank Limited 2. Investment Corporation of Bangladesh (ICB)

By order  
Sd/-  
**S.M. Mizanur Rahman**  
Company Secretary  
Date: April 19, 2011

## গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন প্রকল্প  
মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর  
শিক্ষা ভবন, ঢাকা  
তারিখঃ ১৮/০৪/২০১১ইং

আইটসোর্সিং পদ্ধতিতে জনবল নিয়োগের বিজ্ঞপ্তি

মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর কর্তৃক বাস্তবায়নীয় "শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন" শীর্ষক প্রকল্পের আওতায় সৃষ্টি নিম্নবর্ণিত পদসমূহে সেবা গ্রহণের নিমিত্তে কেবল প্রকল্পের মেয়াদকালীন সময়ের জন্য সাক্ষ্য (Consolidated) বেতনে আইটসোর্সিং পদ্ধতিতে জনবল নিয়োগের লক্ষ্যে দরপত্র আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রমিক নং	পদের নাম	পদের সংখ্যা	বয়সসীমা	শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	গাড়িচালক	০১টি	১৮-৪০ বছর	৮ম শ্রেণী পাস ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী হতে হবে। হালকা ও মাঝারী ড্রাইভিং লাইসেন্সসহ গাড়ি চালনার ০৫ বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
০২	এমএলএসএস	০২টি	১৮-৪০ বছর	৮ম শ্রেণী পাস ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী হতে হবে। সমজাতীয় দপ্তরে কমপক্ষে ০৫ বছর কাজের পূর্ব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।
০৩	সুইপার	০১টি	১৮-৪০ বছর	৮ম শ্রেণী পাস ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী হতে হবে। সমজাতীয় দপ্তরে কমপক্ষে ০৫ বছর কাজের পূর্ব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।

**শর্তাবলীঃ**

১। দরপত্রে অংশগ্রহণের জন্য আশ্রয়ী প্রতিষ্ঠানকে হালনাগাদ নবায়নকৃত ট্রেড লাইসেন্স, ভ্যাট সনদপত্র ও হালনাগাদ আয়কর পরিশোধের সনদপত্র থাকতে হবে। প্রার্থীদের জীবনবৃত্তান্ত ও অভিজ্ঞতার সনদপত্রসহ এবং প্রতিটি পদের দরপত্র/প্রস্তাব উল্লেখপূর্বক নিম্নোক্ত ছক মোতাবেক তাদের স্ব-স্ব প্রতিষ্ঠানের প্যাডে সিলগালা অবস্থায় দরপত্র প্রস্তাব প্রকল্প পরিচালক বরাবরে দাখিল করতে হবে। দরপত্রের সাথে প্রস্তাবিত প্রার্থীদের এই মর্মে অঙ্গিকারনামা দাখিল করতে হবে যে, উক্ত প্রার্থী সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের পক্ষে আলোচ্য প্রকল্পে কাজ করতে সম্মত রয়েছে। অসম্পূর্ণ দরপত্র বাতিল বলে গণ্য হবে। সংশ্লিষ্ট কাগজপত্র ১ম শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তা কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

পদের নাম	পদের সংখ্যা	শিক্ষাগত যোগ্যতা	অভিজ্ঞতা (বছর)	কর্মচারীর জন্য মাসিক সাক্ষ্য বেতন	প্রতিষ্ঠানের মাসিক সার্ভিস চার্জ (মুনাফা), ভ্যাট ও অন্যান্য ব্যয়	১ জন বারদ প্রতিমাসের মোট দর	মোট বেতন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭ (কলাম ৫+৬)	৮ (কলাম ২x৭)
গাড়িচালক	০১						
এমএলএসএস	০২						
সুইপার	০১						

সর্বমোট=

২। আগামী ২২/০৫/২০১১ইং তারিখ বেলা ১.০০ ঘটিকার মধ্যে প্রকল্প কার্যালয়ে রক্ষিত বস্ত্রে দরপত্র দাখিল করতে হবে। একই তারিখ বেলা ২.০০ ঘটিকার সময় প্রাপ্ত দরপত্র দাখিলকারীগণের উপস্থিতিতে (যদি কেউ উপস্থিত থাকেন) খোলা হবে।

৩। দরপত্রের সাথে প্রকল্প পরিচালক, "শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন" শীর্ষক প্রকল্প বরাবরে ১০,০০০.০০ (দশ হাজার) টাকার পে-অর্ডার দরপত্র জামানত হিসাবে দাখিল করতে হবে।

৪। কার্যাদেশপ্রাপ্ত প্রতিষ্ঠানকে বিধি মোতাবেক প্রকল্পের অনুকূলে সরবরাহ ও সেবা খাতে বরাদ্দকৃত অর্থ হতে বিল পরিশোধ করা হবে এবং প্রতিষ্ঠানের মাসিক বিল হতে বিধি মোতাবেক সরকার নির্ধারিত ভ্যাট ও অন্যান্য চার্জ (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) কর্তন করা হবে।

৫। প্রস্তাব বাছাইয়ে যাদের প্রস্তাব বিবেচিত হবে কেবলমাত্র তাদের প্রার্থীদের ইন্টাভিউ এর জন্য ডাকা হবে। ইন্টারভিউ এ কোন প্রার্থী অকৃতকার্য হলে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের প্রস্তাব বাতিল বলে গণ্য হবে। ইন্টারভিউ এর তারিখ ও সময় পরবর্তীতে জানানো হবে। ইন্টারভিউ এ অংশগ্রহণের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না। সমর্থনী উন্নয়ন প্রকল্পে কাজ করেছে এমন প্রার্থীর প্রস্তাবকারী প্রতিষ্ঠানকে অগ্রাধিকার দেয়া হবে।

৬। চূড়ান্তভাবে নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানকে প্রকল্পের পক্ষ থেকে কার্যাদেশ প্রদান করা হবে এবং নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানকে নিজ উদ্যোগে সংযুক্ত ১৫০/= (একশত পঞ্চাশ) টাকা মূল্যের নন-জুডিশিয়াল স্ট্যাম্পে জনবল সরবরাহের চুক্তিপত্র সম্পাদন করতে হবে।

৭। জনবল সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে সম্পাদিত চুক্তি যে কোন পক্ষ ০১ (এক) মাসের নোটিশ দিয়ে বাতিল করতে পারবে।

৮। প্রকল্পের প্রয়োজনে সংশ্লিষ্ট জনবলকে দৈনিক অফিস সময়ের অতিরিক্ত সময় দায়িত্ব পালন করতে হবে। প্রয়োজনে সরকারি ছুটির দিনেও দায়িত্ব পালন করতে হবে। যে সকল প্রতিষ্ঠান দৈনিক অফিস সময়ের অতিরিক্ত সময় বা সরকারি ছুটির দিনে জনবল নিয়োজিত রাখতে অপারগ হবে তাদের প্রস্তাব দাখিল করার প্রয়োজন নেই। পরবর্তীতেও অপারগতা প্রকাশ করলে জনবল সরবরাহের চুক্তি বাতিল করা হবে।

৯। নিয়োজিত কর্মচারীদের বিধি মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের ভাতা ও উৎসব ভাতা প্রদান করা হবে।

১০। সরবরাহকৃত জনবলের মধ্যে কারো কাজের মান সন্তোষজনক না হলে অবহিতকরণের ১০ (দশ) দিনের মধ্যে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির পরিবর্তে উপযুক্ত জনবল সরবরাহ করতে হবে।

১১। নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানের সাথে চুক্তি স্বাক্ষরের পূর্বে সরবরাহকৃত জনবলের জনপ্রতি ০১(এক) বছরের বেতনের ১০% হারে নিরাপত্তা জামানত পে-অর্ডারের মাধ্যমে প্রকল্প কার্যালয়ে জমা দিতে হবে। চুক্তির মেয়াদ শেষে উক্ত জামানতের টাকা ফেরত প্রদান করা হবে।

১২। আইটসোর্সিং পদ্ধতিতে নিয়োজিত কোন কর্মচারীর অদক্ষতা, অবহেলার কারণে প্রকল্পের কোন মূল্যবান জিনিস বা সম্পদের ক্ষতি হলে জনবল সরবরাহকারী প্রতিষ্ঠানকে তার দায় বহন করতে হবে।

১৩। আইটসোর্সিং এর মাধ্যমে সেবা গ্রহণের ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময়ে সময়ে জারিকৃত আইন, বিধিমালা ও নির্দেশনা ইত্যাদি অনুসরণযোগ্য হবে।

১৪। পদের সংখ্যা কম-বেশী হতে পারে এবং কর্তৃপক্ষ যে কোন দরপত্র গ্রহণ বা বাতিলের ক্ষমতা সংরক্ষণ করেন।

প্রকল্প পরিচালক  
শিক্ষার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে জেলা সদরে অবস্থিত  
সরকারি পোস্ট গ্রাজুয়েট কলেজসমূহের উন্নয়ন প্রকল্প  
মাধ্যমিক ও উচ্চ শিক্ষা অধিদপ্তর, ঢাকা

## Arrest all

**FROM PAGE 1**  
of the HC also ordered the authorities concerned to protect the victims from the self-appointed saviours of religion, and to submit a compliance report to it within seven days.

Some local fanatics and influential people forcibly shaved off the long hair and moustaches of 28 Lalon devotees, and also assaulted them during a Baul Mela (Devotees Fair) at Fakir Mohammad Ali Shah's house at Char Ramnagar on April 5.

Fakir Mohammad Ali, one of the victims, on April 10 filed a case with Pangsha Police Station against 13 people, stating that the accused also forced them (devotees) utter 'tawba' (confession of guilt) at a local mosque and forbade them to follow Lalon.

The bench of Justice Syed Mohammad Ziaul Karim and Justice ANM Bashirullah yesterday also issued a rule upon the government to explain within four weeks why it should not be directed to take steps to protect the right to religion of the Lalon devotees.

In the rule, the court also asked the government to explain why it should not be directed to protect the devotees' freedom of thought and conscience, and of speech; and freedom of religion which are guaranteed in the constitution.

Following newspaper reports on the incident, Dr Begum Rezina Banu, a teacher of Rajbari Mahangar College, yesterday filed the writ petition with the HC, seeking its directives on the authorities concerned to take steps to arrest the accused and to protect the rights of the Lalon devotees.

She suggested the members of Colombo Process countries having common framework to protect migrants' rights and their foreign missions should meet on regular basis to assess the implementation of the protection mechanisms by the labour destination countries.

Some local fanatics and influential people forcibly shaved off the long hair and moustaches of 28 Lalon devotees, and also assaulted them during a Baul Mela (Devotees Fair) at Fakir Mohammad Ali Shah's house at Char Ramnagar on April 5.

Fakir Mohammad Ali, one of the victims, on April 10 filed a case with Pangsha Police Station against 13 people, stating that the accused also forced them (devotees) utter 'tawba' (confession of guilt) at a local mosque and forbade them to follow Lalon.

The bench of Justice Syed Mohammad Ziaul Karim and Justice ANM Bashirullah yesterday also issued a rule upon the government to explain within four weeks why it should not be directed to take steps to protect the right to religion of the Lalon devotees.

In the rule, the court also asked the government to explain why it should not be directed to protect the devotees' freedom of thought and conscience, and of speech; and freedom of religion which are guaranteed in the constitution.

Following newspaper reports on the incident, Dr Begum Rezina Banu, a teacher of Rajbari Mahangar College, yesterday filed the writ petition with the HC, seeking its directives on the authorities concerned to take steps to arrest the accused and to protect the rights of the Lalon devotees.

**University of Bedfordshire**

## Study in the UK

**Offers now being made for September 2011 and January 2012 courses**

- Located close to London - just 30 minutes by train from Luton
- Comended for world leading research in the latest Research Assessment Exercise
- Top marks in the 2009 Quality Assurance Agency audit, which checks how UK universities maintain their academic standards and quality

**A full range of Foundation, Bachelor's, Postgraduate, MBA, MPhil/PhD courses available**

- Generous early payment scholarships available
- Work placement internship opportunities
- 850 en-suite study bedrooms
- A professional careers, visa and work advice service provided\*

**Remember:** the University of Bedfordshire has a highly trusted Partner status with the UKBA

\* Students graduating with a UK Master's degree may still be eligible to work in the UK after graduation under the Tier 2 System

**www.beds.ac.uk/international**

Come and meet Steve Stephens, Deputy Director International Office - immediate decisions will be made to suitably qualified candidates who provide certificates and transcripts.

<b>Sunday 17 April</b> 12pm to 5pm Alpha-1 Consultants British Council Bangladesh 5 Fuller Road, Dhaka 1000 Tel + 88 02 8618905 education@bd.britishcouncil.org or Tel + 88 02 9111957/8129318 Mobile 01712-018876, 01713-040100 counsel@global-bd.net/ educate@global-bd.net	<b>Monday 18 April</b> 12pm to 5pm FutureEd British Council Chittagong 77/A East Nasirabad 5 Fuller Road, Dhaka 1000 Tel + 88 02 8618905 education@bd.britishcouncil.org or Tel + 88 02 9898217/8827137 + 88 02 9898217/8827137 Fax + 88 031 657881 Mobile +88 01197 208633 akbar@futureed.org	<b>Wednesday 20 April</b> 12pm to 5pm FutureEd British Council Bangladesh 5 Fuller Road, Dhaka 1000 Tel + 88 02 8618905 education@bd.britishcouncil.org or Tel + 88 02 9898217/8827137 Mobile + 88 01713034702/ + 88 01195170515	<b>Thursday 21 April</b> 12pm to 5pm Maces British Council Bangladesh 5 Fuller Road, Dhaka 1000 Tel + 88 02 8618905 education@bd.britishcouncil.org or Tel + 88 02 8956326/+ 88 0171 4016927 mail@macesbd.com
--	---	--	--

