বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/সংগঠন সহ ইচ্ছুক সকল ব্যক্তি/প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পূরণীয় প্রশ্নমালা।

জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৮
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
৩৪ মিন্টো রোড, ঢাকা - ১০০০

জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৮ (৭ম বেতন কমিশন) কর্তৃক প্রণীত বেতন ও অন্যান্য সুবিধাদি সম্পর্কিত

প্রশ্নমালা

এই প্রশ্নমালা সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠান, রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান, বিশ্ববিদ্যালয় ও রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্প প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা/কর্মচারিদের বর্তমান বেতন ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি নির্ধারণের উদ্দেশ্যে প্রণীত।

এই ফরমটি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা ব্যক্তিবর্গ প্রয়োজনবোধে আরও ফটোকপি করতঃ বলপেন দিয়ে যথাযথভাবে পূরণ করে "জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৮, ৩৪ মিন্টো রোড, ঢাকা - ১০০০" বরাবর প্রেরণ করলে কমিশন কর্তৃক তা সাদরে গৃহীত ও বিবেচিত হবে। তবে পূরণকারীর নাম, ঠিকানা ও স্বাক্ষর ছাড়া উত্তরপত্র বিবেচনাযোগ্য হবে না। এই প্রশ্নমালায় উত্থাপিত বিষয়াদি সম্পর্কে উত্তরদানের স্থান সংকুলান না হলে ও সংশ্লিষ্ট বিষয়ে উত্তরদাতার আরো কোন যুক্তিসঙ্গত মতামত থাকলে তা সংক্ষেপে ব্যক্ত করা যাবে এবং প্রয়োজনবোধে একটি আলাদা শীটে লিপিবদ্ধ করা যাবে। এই প্রশ্নমালাটি জাতীয় বেতন কমিশন ২০০৮ এর **www.npc2008.org** ওয়েব সাইটেও পাওয়া যাবে। **উল্লেখ্য যে ২৫-১১-০৮ তারিখের পর কমিশন কর্তৃক আর কোন উত্তরপত্র গৃহীত হবে না।**

কমিশন আশা করে যে প্রত্যেক সম্মানিত উত্তরদাতা ফরম পূরণকালে দেশের বর্তমান আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপট, দারিদ্র্য বিমোচন ও উন্নয়ন কর্মকাণ্ড, সরকারের রাজস্ব আয়, আর্থিক সামর্থ্য এবং দেশের অর্থনৈতিক অবস্থা, মূল্যস্ফীতি ও জীবনযাত্রার ক্রমবর্ধমান ব্যয় প্রভৃতি বিষয়াদি বিবেচনায় রাখবেন।

১(১) বর্তমানে প্রচলিত ২০টি জাতীয় বেতন গ্রেড আপনি কি সমর্থন করেন? প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন। ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।

(২) আপনার উত্তর না হলে আপনার প্রস্তাব দিন এবং আপনার প্রস্তাবের সমর্থনে সংক্ষিপ্ত বক্তব্য প্রদান করুন:

(৩) সরকারি ও আধাসরকারি/স্বায়ত্ত-শাসিত প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে কি একই বেতন স্কেল সমর্থন করেন?
ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।

২(১) বর্তমান বাজার মূল্যে সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্ত-শাসিত সংস্থায় কর্মরত একজন চাকুরিজীবির ৪(চার) সদস্য বিশিষ্ট (দুইজন প্রাপ্ত বয়স্ক ও দুইজন অপ্রাপ্ত বয়স্ক) পরিবারের জীবন যাত্রার ব্যয় নির্বাহের জন্য মাসিক সর্বনিম্ন মূল বেতন কত হওয়া উচিত?
সর্বনিম্ন মাসিক মূল বেতন ☐ টাকা।

(২) সরকারি খাতের সুষ্ঠু ব্যবস্থাপনায় দক্ষ ও মেধাবী ব্যক্তিদের আকর্ষণ ও সরকারি কাজে নিয়োজিত রাখার জন্য সর্বোচ্চ মাসিক মূল বেতন কত হওয়া উচিত?
সর্বোচ্চ মাসিক মূল বেতন ☐ টাকা।

(৩) আপনার বিবেচনায় সর্বোচ্চ মূল বেতন সর্বনিম্ন মূল বেতনের কতগুণ হওয়া উচিত? (বর্তমান অনুপাত ১:৯.৮) ☐ গুণ।

৩. কর্মকর্তা/কর্মচারিদের মাসিক মূল বেতনের সাথে বেতন বহির্ভূত ন্যূনতম কী কী ভাতা/সুবিধাদি দেওয়া উচিত। টিক (√) দিন।

৩(১) কর্মচারিদের মাসিক ভাতা:
ক) বাড়িভাড়া খ) চিকিৎসা ☐ গ) যাতায়াত ☐ ঘ) সন্তান শিক্ষা ☐
ঙ) টিফিন ☐ চ) অন্যান্য (নাম লিখুন ও যুক্তি দিন):
....

৩(২) কর্মচারিদের বার্ষিক ভাতা:
ক) উৎসব বোনাস ☐ খ) শ্রান্তি বিনোদন (ত্রি-বার্ষিক) ☐
গ) অন্যান্য (নাম লিখুন ও যুক্তি দিন):
... .

৩(৩) কর্মকর্তাদের মাসিক ভাতা:
ক) বাড়ি ভাড়া ☐ খ) চিকিৎসা ☐ গ) যাতায়াত ☐
ঘ) সন্তান শিক্ষা ☐ ঙ) অন্যান্য (নাম লিখুন ও যুক্তি দিন):
....

৩(৪) কর্মকর্তাদের বার্ষিক ভাতা:
ক) উৎসব বোনাস ☐ খ) শ্রান্তি বিনোদন (ত্রি-বার্ষিক) ☐
গ) অন্যান্য (নাম লিখুন ও যুক্তি দিন):
.. .. ..

৪. উপরে বর্ণিত বেতন বহির্ভূত ভাতা/সুবিধাদির পরিমাণ কি হওয়া উচিত তা উল্লেখ করুন।

৪(১) মাসিক ভাতা
ক) বাড়ি ভাড়া (মূল বেতনের শতকরা হারে) ☐ খ) চিকিৎসা (টাকায়) ☐
গ) সন্তান শিক্ষা (টাকায়) ☐ ঘ) যাতায়াত (টাকায়) ☐
ঙ) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ধোলাই (টাকায়) ☐
চ) অন্যান্য (সুনির্দিষ্টভাবে নাম ও পরিমাণ টাকায় উল্লেখ করুন): ....
....

৪(২) দেশের সর্বত্র একই হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রদান করা উচিত কিনা? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।
উত্তর না হলে রাজধানী ঢাকা, বিভাগীয় শহর, জেলাশহর ও অন্যান্য স্থানের জন্য বাড়িভাড়া ভাতা মূল বেতনের শতকরা কতভাগ হওয়া উচিত?
ক) ঢাকা ☐ % খ) বিভাগীয় শহর ☐ % গ) জেলাশহর ☐ %
ঘ) অন্যান্য শহর ☐ %।

৪(৩) বার্ষিক ভাতা:
ক) উৎসব বোনাস (মূল বেতনের সমপরিমাণ) ☐ টি
খ) শ্রান্তি বিনোদন- ত্রি-বার্ষিক (মূল বেতনের সমপরিমাণ) ☐ টি
গ) অন্যান্য (সুনির্দিষ্ট প্রস্তাব দিন): ☐ টি

৫(১) ঝুঁকি ভাতা দেওয়ার প্রয়োজন আছে কি তা কোন ধরনের চাকুরির ক্ষেত্রে দেওয়া উচিত তা সুনির্দিষ্টভাবে পরিমাণসহ উল্লেখ করুন:
.. ..

(২) কোন বিশেষ সেবা বা চাকুরির জন্য নন-প্রাকটিসিং (Non-Practising) ভাতা অথবা অন্য কোন বিশেষ সুবিধা দেওয়ার প্রয়োজনীয়তা আছে কিনা? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে যুক্তিসহ সেবা/চাকুরির নাম উল্লেখ করুন:
.. ..

৬. সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্তশাসিত সংস্থার অধীনস্থ গবেষণা প্রতিষ্ঠান/ প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান/ বিশেষ ধরনের প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে বিশেষ ভাতা দেয়া সমীচীন মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে সেই প্রতিষ্ঠানের ধরন এবং ভাতার পরিমাণ (টাকায়/শতকরা হারে) যুক্তিসহ উল্লেখ করুন): .. ..
.. ..

৭. চিকিৎসা ভাতার পরিবর্তে স্বাস্থ্য বীমা যুক্তিযুক্ত মনে করেন কিনা?
ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
এ ব্যাপারে অন্যকোন মতামত থাকলে সংক্ষেপে আপনার সুচিন্তিত অভিমত দিন .. ..
.. .. ..

৮. বর্তমানে সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্ত-শাসিত সংস্থায় বৎসরে প্রাপ্য ছুটি ১৮০ দিন। (সাপ্তাহিক ছুটি ১০৪ দিন, নৈমিত্তিক ছুটি ২০ দিন, অর্জিত ছুটি ৩৩দিন, সাধারণ ছুটি ১২ দিন, নির্বাহী আদেশে ছুটি ০৮ দিন, ঐচ্ছিক ছুটি ০৩ দিন)
আপনি কি মনে করেন ছুটির পরিমাণ হ্রাস করা উচিত? হ্যাঁ ক) ☐ না খ) ☐

৯. মহিলা কর্মকর্তা/কর্মচারিদের জন্য মাতৃত্ব ছুটি বৃদ্ধি বা অন্য কোন অতিরিক্ত সুবিধা প্রদান সমর্থন করেন কি?
উত্তর হ্যাঁ হলে সংক্ষেপে সুনির্দিষ্ট প্রস্তাব দিন: .. .. ..
.. ..

১০. কর্মকর্তাদের সরকারি ব্যয়ে যানবাহন, পত্রিকা, আবাসিক টেলিফোন, মোবাইল ফোন, রেশন সুবিধা প্রভৃতি প্রদানের পরিবর্তে নগদ অর্থ প্রদান সমর্থন করেন কি? উত্তর হ্যাঁ হলে এসব বাবদ প্রতিমাসে কি পরিমাণ অর্থ বরাদ্দ সমীচীন মনে করেন? তার পরিমাণ উল্লেখ করুন।
ক) গাড়ি বাবদ ☐ টাকা খ) পত্রিকা বাবদ ☐ টাকা
গ) আবাসিক টেলিফোন বাবদ ☐ টাকা ঘ) মোবাইল ফোন ☐
ঙ) রেশন সুবিধা (যেখানে প্রচলিত আছে) ☐ টাকা

১১. বর্তমানে প্রচলিত বেতন কাঠামোতে কোন অসঙ্গতি আছে কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন।
ক) আন্তঃস্কেলের বৈষম্য ☐ খ) অপর্যাপ্ত প্রারম্ভিক বেতন ☐ গ) চাকুরিতে মধ্যবর্তী পর্যায়ে অপর্যাপ্ত বেতন ☐
ঘ) টাইমস্কেল প্রদানে অসঙ্গতি ☐ ঙ) সিলেকশন গ্রেড প্রদানে অসঙ্গতি ☐
চ) অধিক সংখ্যক বেতন স্কেল ☐ ছ) কম সংখ্যক বেতন স্কেল ☐ জ) যথা সময়ে পদোন্নতির ব্যবস্থা না থাকা ☐ ঝ) অন্যান্য (নাম লিখুন ও যুক্তি দিন):
.. ..

১২ (১) টাইম স্কেল, সিলেকশন গ্রেড প্রদান বহাল রাখা সমীচীন মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।
উত্তরের স্বপক্ষে যুক্তি পেশ করুন: .. ..
.. ..

(২) একই পদে টাইম স্কেল এবং সিলেকশন গ্রেড বহাল রাখা উচিত কিনা?
ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।

(৩) টাইম স্কেল ও সিলেকশন গ্রেড প্রদান পদ্ধতিতে কোন পরিবর্তনের প্রয়োজনীয়তা আছে কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।
.. ..

১৩ (১) চাকুরির সর্বক্ষেত্রে দক্ষতা সীমার (Efficiency Bar) প্রবর্তন এবং তা কার্যকরভাবে অনুসরণ করার প্রয়োজন আছে বলে মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐

(২) বর্তমানে দক্ষতা সীমা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন জটিলতা/অসঙ্গতি আছে কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে সেগুলো কি, তা সুনির্দিষ্টভাবে উল্লেখ করুন এবং দূরীকরণের উপায় সম্পর্কে সুনির্দিষ্ট প্রস্তাব দিন: .. ..
.. ..

১৪. আপনার মতে সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্ত-শাসিত সংস্থায় প্রয়োজনের অতিরিক্ত জনবল আছে কি?
ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
আপনার উত্তর হ্যাঁ হলে, অতিরিক্ত জনবল হ্রাসের জন্য আপনার মতে কি কি পদক্ষেপ গ্রহণ করা উচিত? প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন।
ক) গোল্ডেন হ্যান্ডশেক পদ্ধতির মাধ্যমে অবসর প্রদান ☐ খ) শূন্যপদ বিলুপ্তি ও নতুন নিয়োগ বন্ধ ☐

১৫(১) দক্ষ ও অভিজ্ঞ কর্মকর্তা/কর্মচারিদের কাজে আকৃষ্ট ও উৎসাহিত করার জন্য কি কি সুবিধা প্রদান করা উচিত? প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, টিক (√) দিন।
ক) উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন ☐ খ) বেতন স্কেলে অধিক হারে বার্ষিক বর্ধিত বেতনের (Annual Increment) সুবিধা ☐ গ) পদোন্নতি ত্বরান্বিতকরণ ☐
ঘ) স্বচ্ছ পদোন্নতি প্রক্রিয়া ☐ ঙ) পারফরমেন্স বোনাস প্রদান ☐ চ) প্রয়োজনীয় লজিস্টিক/ইকুইপমেন্ট সুবিধা ☐ ছ) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বোনাসের মাত্রা বৃদ্ধি ☐ জ) পুরস্কার (Reward) প্রদান ঝ) উচ্চতর প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা ☐ ঞ) অন্যান্য (নাম লিখুন): .. ..
.. ..

১৫(২) কর্মকর্তা/কর্মচারিদের কাজের মান নিরূপণ ও মূল্যায়নের জন্য কোন বিষয়টি অনুসরণযোগ্য বলে আপনি মনে করেন?
ক) কাজের গুণগত মান ☐ খ) কাজের পরিমাণ ☐ গ) অন্যান্য (নাম লিখুন):.....

১৫(৩) কর্মকর্তা/কর্মচারিদের অদক্ষতা/কর্তব্যে অবহেলার জন্য কি ধরনের শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেয়া যেতে পারে?
ক) সাময়িক ভাবে তিরস্কার করা ☐ খ) বাৎসরিক বেতন বৃদ্ধি স্থগিত করা ☐
গ) সাময়িকভাবে বরখাস্ত করা ☐ ঘ) বাধ্যতামূলক অবসর প্রদান ☐ ঙ) অন্যান্য (নাম লিখুন): .. ..

১৬. দক্ষ ব্যবস্থাপনা ও কর্মসম্পাদনের (Performance) জন্য কর্মকর্তা/কর্মচারিদের বেতন-ভাতা বহির্ভূত এককালীন আর্থিক সুবিধা/বোনাস প্রদান আপনি সমীচীন মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।

১৭. বেতন ভাতা সুবিধাদি বৃদ্ধি পেলে কর্মকর্তা/কর্মচারিদের দক্ষতা/কর্মক্ষমতা ও সততা বৃদ্ধি পাবে বলে আপনি মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।
উত্তর হ্যাঁ হলে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন।
ক) সরকারি চাকুরিতে মেধা আকৃষ্ট হবে ☐ খ) কাজের গুণগত মান ও দক্ষতা বৃদ্ধি পাবে ☐
গ) কাজের পরিমাণ/আউটপুট বাড়বে ☐ ঘ) সততা বৃদ্ধি পাবে ☐ ঙ) জনগণ দ্রুত ও উন্নত সেবা পাবে ☐ চ) অন্যান্য (নাম লিখুন): .. ..
.. ..

১৮. বেতন-ভাতা বৃদ্ধি ছাড়া আপনার মতে আর কি কি উপায়ে কর্মকর্তা/কর্মচারিদের সততা বৃদ্ধি করা যায়? প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন।
ক) প্রত্যেক অফিসে কর্মকর্তা/কর্মচারি সমন্বয়ে ভিজিল্যান্স টিম গঠন ☐ খ) বার্ষিক সম্পদ বিবরণী দাখিল ☐ গ) কর্মকর্তা/কর্মচারিদের কাজের স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ ☐
ঘ) দোষী ব্যক্তিদের বিরুদ্ধে দ্রুত শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ ☐ ঙ) দুর্নীতি বিরোধী জনমত গঠন ও সামাজিক সচেতনতা সৃষ্টি ☐ চ) সৎ ও দক্ষ কর্মকর্তা/কর্মচারিদের পারফরমেন্স বোনাস প্রদান ☐
ছ) অন্যান্য (নাম লিখুন): .. ..

১৯(১) বর্তমানে প্রচলিত বিধান অনুযায়ী কর্মকর্তা/কর্মচারিদের বেতন ভাতার আয়ের উপর আয়কর সরকার বহন করে। আপনি কি এই প্রথা চালু রাখার পক্ষপাতি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐

আপনার উত্তর যদি না হয় অর্থাৎ সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারিগণ তাঁদের বেতন ভাতাদির উপর আয়কর তাঁরা নিজেরাই বহন করবে, তা হলে তাঁদের জন্য বেতন বৃদ্ধি বা বর্ধিত বেতন কাঠামো সমর্থন করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐

২০. ভবিষ্যতে ভোক্তা মূল্যসূচকের (Consumers Price Index বা CPI) ভিত্তিতে বাৎসরিক বেতন/ভাতা নির্ধারণ সমর্থন করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।

২১ (১) জীবনযাত্রার ক্রমবর্ধমান ব্যয় বিবেচনা করে অবসর প্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারিদের পেনশন/গ্রাচুইটি বৃদ্ধি করা প্রয়োজন মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে অনুগ্রহ পূর্বক পেনশন/গ্রাচুইটির হার বৃদ্ধির প্রস্তাব দিন: .. .. ..

(২) বর্তমান মূল্যস্ফীতি ও ব্যয় বৃদ্ধির প্রেক্ষাপটে সরকারি কর্মকর্তা/কর্মচারিদের বেতন বৃদ্ধি পেলে পেনশনভোগীদের পেনশন বৃদ্ধি সমর্থন করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে এই বৃদ্ধি কি হারে হওয়া উচিত? ক) সমানুপাতিক হারে ☐ খ) অন্য কোন হারে ☐

(৩) যে সকল সংস্থায় পেনশন ব্যবস্থা প্রচলিত নেই এবং কন্ট্রিবিউটরি প্রভিডেন্ড ফান্ড (Contributory Providend Fund)/গ্রাচুইটি পদ্ধতি প্রচলিত আছে, সেসব সংস্থায় বিদ্যমান ব্যবস্থার পরিবর্তন চান কি?
ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐।
উত্তরের স্বপক্ষে যুক্তি দিন: .. ..

২২. সরকার/প্রতিষ্ঠান কর্তৃক কর্মকর্তা/কর্মচারিদেরকে বর্তমানে প্রদত্ত ঋণ সুবিধা (যথা: গৃহনির্মাণ, গাড়ি ক্রয় ইত্যাদি) ও উহার পরিমাণ পর্যাপ্ত বলে মনে করেন কি? ক) হ্যাঁ ☐ খ) না ☐
উত্তর হ্যাঁ হলে খাত ভিত্তিক ঋণের পরিমাণ কত হওয়া উচিত? প্রস্তাব দিন: ... .

২৩. বেতন-ভাতার বর্ধিত ব্যয় সংকুলানের জন্য কি কি পদক্ষেপ গ্রহণ যুক্তিযুক্ত মনে করেন? প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক (√) দিন।
(১) পাবলিক সেক্টরে অপচয় রোধ, যেমন:-
ক) ওভারটাইম হ্রাস ☐ খ) সরকারি ব্যয়ে বিদেশ ভ্রমণ হ্রাস ☐ গ) টেলিফোন ব্যয় হ্রাস ☐
ঘ) বিদ্যুৎ ও জ্বালানি ব্যয় হ্রাস ☐ ঙ) সরকারি যানবাহন খাতে ব্যয় কমানো ☐
চ) অতিরিক্ত ও অপ্রয়োজনীয় জনবল হ্রাস ☐ ছ) অন্যান্য (নাম লিখুন): .. ..
রাজস্ব/ আয় বৃদ্ধি:
ক) প্রত্যক্ষ কর ☐ খ) অপ্রত্যক্ষ কর ☐ গ) করের আওতা সম্প্রসারণ ☐
ঘ) কর ফাঁকি রোধ ☐ ঙ) বন্ড ইস্যু ☐ চ) অন্যান্য (নাম লিখুন): ..
.. ..

প্রশ্নমালা পূরণকারীর স্বাক্ষর :
নাম :
পেশা/পদবী :
প্রতিষ্ঠানের নাম (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) :
ঠিকানা ও টেলিফোন নম্বর

জিডি-৫০২৩

চট্টগ্রাম বিশ্ববিদ্যালয়
৩য় সমাবর্তন-২০০৮
বিজ্ঞপ্তি

তারিখঃ ২৮/১০/২০০৮ইং

আগামী ৫ নভেম্বর ২০০৮ তারিখ অনুষ্ঠেয় চট্টগ্রাম বিশ্ববিদ্যালয়ের তৃতীয় সমাবর্তনে অংশগ্রহণের জন্য আবেদনকারীদের আবেদনপত্র যাচাইয়ের পর নির্বাচিত আবেদনকারীদের উক্ত সমাবর্তনে যোগদানের আমন্ত্রণপত্র তাদের বর্তমান ঠিকানায় এসএ পরিবহন/কমটিনেন্টাল/সুন্দরবন কুরিয়ার সার্ভিস/রেজিস্টার্ড ডাকযোগে পাঠানো হয়েছে। কেহ যদি ইতোমধ্যে আমন্ত্রণপত্র না পেয়ে থাকেন তা হলে উল্লিখিত কুরিয়ার সার্ভিস এবং পোষ্ট অফিসে খোঁজ করার জন্য অনুরোধ করা হলো। তারপরও আমন্ত্রণপত্র না পেলে এক কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত ছবিসহ ৩.১১.২০০৮ ও ৪.১১.২০০৮ তারিখে সকাল ৮ ঘটিকা থেকে বেলা ২ ঘটিকার মধ্যে নিম্নস্বাক্ষরকারীর অফিসে সমাবর্তন শাখায় যোগাযোগ করার জন্য অনুরোধ করা হলো।

রেজিস্ট্রার (ভারপ্রাপ্ত)
চট্টগ্রাম বিশ্ববিদ্যালয়

জিডি-৫০২০

বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইনস Biman BANGLADESH AIRLINES

ZIA INTERNATIONAL AIRPORT, KURMITOLA, DHAKA-1229, PHONES: 8914771-9, 8914730-4, www.bimanair.com

Engineering & Stores Directorate
Stores & Purchase/Local Purchase

Ref: DACPL/OTM-18/2008-09/ **Dated: 23-10-2008**

Tender Notice

Sealed tenders are hereby invited from interested manufactures/suppliers for supplying of (i) Glacier art paper white, 100-110 GSM, Size: 23"X36" Qty: 15 Ream (Ream of 500 sht) and (ii) Glacier art card white, 250 Gsm, Size: 22"X28" Qty: 240 Pkt (Pkt of 100 sht) (AS A PACKAGE) to Biman Bangladesh Airlines Ltd.

Tender schedule with detail specification of the above item, terms & conditions will be available from the Assttt. Manager, Accounts (Cash & Banking), Head Office, Balaka, Kurmitola, Dhaka during office hour of every working day up to 23/11/2008 on cash payment of Tk. 450/- (four hundred fifty) per set (non-refundable) by applying in bidder's own letterhead pad mentioning tender Ref No. & date. Tender related information will also available at Biman website: www.bimanair.com for ready reference.

A Z Sayedur Rahman
Dy. General Manager (Purchase)

GD-4956

University of Dhaka: Applications in prescribed form, obtainable from the office of the Registrar, are invited from the Bangladesh nationals for appointment of two temporary Lecturers against the two permanent posts of Assistant Professor in the Department of History in the Pay Scale of Tk. 6,800-325X7-9,075-EB 365X11-13,090/-.

Qualifications: Candidates must have first class either in Honours or in Master's degree or in both in History with at least second divisions in SSC & HSC examinations. If candidates with above qualifications are not available the conditions may be relaxed. Other qualifications being equal preference will be given to those who have M.Phil degree. Those who applied earlier for Lectureship need not apply again.

Eight copies of application together with attested copies of certificates, testimonials, mark-sheets and proof of experience along with a Pay-Order/Bank Draft of the value of Tk. 750/- (seven hundred fifty) only, payable to the Registrar, should reach him on or before 19-11-2008. Candidates already in service must apply through proper channel.

GD-5013

বিমান বাংলাদেশ এয়ারলাইনস Biman BANGLADESH AIRLINES

Biman Head Office, 'Balaka' Kurmitola, Dhaka-1229, Bangladesh, Cable: Airbangla, Telex: 642649, DABG BJ, Phone: 8917400-19, 8912390-7, Fax: 88-02-8913005.

Request for Proposal (RFP)

Biman Bangladesh Airlines Ltd invites proposal from reputed/established developers/firms to explore possibilities of commercial utilization of 1.33 acres land located at Plot No 81, Kazi Nazrul Islam Avenue, Farmgate, Dhaka and implement a suitable commercial project on partnership basis/BOT/BOOT or any other arrangement as the bidder's deem fit.

The bidding document with detail information and terms & conditions will be available from Cash & Banking Section, Biman Head Office, Balaka, Kurmitola, Dhaka from 04/11/2008 to 02/12/2008 on payment of Tk 5,000/- (five thousand) during office hours.

The proposal shall have to be submitted in sealed envelope addressed to Manager (Project & Works), Biman Bangladesh Airlines Ltd in Mini-conference Room, 4th Floor, Head Office, Balaka, Kurmitola, Dhaka up to 1400 hours on 03/12/2008. The proposals will be opened on 1430 hrs in the same day, in presence of the bidders, if any.

Biman Bangladesh Airlines Ltd reserves the right to accept or reject any or all proposals without assigning any reason whatsoever.

Md Azizul Islam
Manager Project & Works

GD-5002

রূপান্তরিত প্রাকৃতিক গ্যাস কোম্পানী লিমিটেড
(পেট্রোবাংলার একটি কোম্পানী)
আরপিজিসিএল ভবন, নিউ এয়ারপোর্ট রোড,
প্লট-২৭, নিকুঞ্জ-২, খিলক্ষেত, ঢাকা-১২২৯

সিএনজি কার্যক্রম সম্প্রসারণ, নিয়ন্ত্রণ ও নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণে আরপিজিসিএল অঙ্গীকারাবদ্ধ

বিজ্ঞপ্তি

সিএনজি ফিলিং স্টেশনে বাধ্যতামূলক জেনারেটর স্থাপন সম্পর্কিত

- সরকার গ্রাহক ভোগান্তি কমাতে সিএনজি ফিলিং স্টেশনে জেনারেটর স্থাপন বাধ্যতামূলক করেছেন।
- আগামী ৩১ ডিসেম্বর ২০০৮ তারিখের মধ্যে ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকায় প্রতিটি সিএনজি ফিলিং স্টেশনে জেনারেটর স্থাপন নিশ্চিত করার জন্য সম্মানিত সিএনজি স্টেশন মালিকগণকে অনুরোধ জানানো যাচ্ছে।

-কর্তৃপক্ষ

GD-4991

আরপিজিসিএল/পিআর/৩/০২