Continued from page 17

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যালয়ের কম্পিউটার সিস্টেম বিকল হইলে উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জ লিখিত, ফ্যাক্সসহ, টেলিগ্রাম অথবা টেলেক্স মারফত কমিশনকে অবিলম্বে অবহিত করিবে।

(৩) উপ-বিধি (১) বা (২) এ বর্ণিত কোন ঘটনা ঘটিলে উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জ উহার সদস্যগণকে অবিলম্বে উক্ত ঘটনা সম্পর্কে অবহিত করিবে।

(৪) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কম্পিউটার সিস্টেম বিকল হইবার কারণে উহার কার্যক্রম স্থগিত করিতে পারিবে।

৫৭। **স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম স্থগিত করিবার ক্ষমতা।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম স্থগিত করিতে পারিবে, যদি উহার নিকট যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে যে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জ—

(ক) এই আইন বা বিধি বা উহার অধীন প্রণীত কোন বিধান লঙ্ঘন করিয়াছে; বা

(খ) কমিশনের নিকট এমন তথ্য বা দলিল দাখিল করিয়াছে যাহা মিথ্যা বা ভুল বলিয়া প্রতীয়মান হয়; বা

(গ) কমিশনের নিকট দাখিলকৃত তথ্য বা দলিলে যে বিষয় উল্লেখ করা উচিত ছিল সে বিষয় উল্লেখ করিতে ব্যর্থ হইয়াছে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

৫৮। **স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনা।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনার জন্য এক বা একাধিক ব্যক্তিকে নিযুক্ত করিতে পারিবে, যদি উহার নিকট যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে যে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জ—

(ক) উহার কার্যক্রম পরিচালনায় ব্যর্থ হইয়াছে; বা

(খ) উহার সদস্যগণ বা অন্য কোন ব্যক্তি উহার কার্যক্রম পরিচালনায় বাধা সৃষ্টি করিতেছে; বা

(গ) উহার কার্যক্রম পরিচালনায় জনস্বার্থ ক্ষুণ্ন হইতেছে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন ব্যক্তিকে নিযুক্ত করিবার পূর্বে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

(৩) উপ-বিধি (১) এর অধীন নিযুক্ত ব্যক্তি, কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত শর্তে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনা করিবেন।

(৪) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উপ-বিধি (১) এর অধীন নিযুক্ত ব্যক্তিকে অপসারণ করিতে পারিবে।

৫৯। **স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম স্থগিত করিবার ক্ষমতা।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম স্থগিত করিতে পারিবে, যদি উহার নিকট যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে যে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জ—

(ক) এই আইন বা বিধি বা উহার অধীন প্রণীত কোন বিধান লঙ্ঘন করিয়াছে; বা

(খ) কমিশনের নিকট এমন তথ্য বা দলিল দাখিল করিয়াছে যাহা মিথ্যা বা ভুল বলিয়া প্রতীয়মান হয়; বা

(গ) উহার কার্যক্রম পরিচালনায় ব্যর্থ হইয়াছে; বা

(ঘ) উহার কার্যক্রম পরিচালনায় বাধা সৃষ্টি করিতেছে; বা

(ঙ) উহার কার্যক্রম পরিচালনা জনস্বার্থ ক্ষুণ্ন হইতেছে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

(৩) উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম স্থগিত করা হইলে, কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনার জন্য এক বা একাধিক ব্যক্তিকে নিযুক্ত করিতে পারিবে।

(৪) উপ-বিধি (৩) এর অধীন নিযুক্ত ব্যক্তি, কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত শর্তে, উক্ত স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনা করিবেন।

(৫) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উপ-বিধি (৩) এর অধীন নিযুক্ত ব্যক্তিকে অপসারণ করিতে পারিবে।

৬০। **কমিশনের নিকট তথ্য দাখিল করিবার ক্ষমতা।**—কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, যে কোন স্টক এক্সচেঞ্জ বা উহার সদস্যগণের নিকট হইতে উহার কার্যক্রম পরিচালনা সম্পর্কিত যে কোন তথ্য বা দলিল তলব করিতে পারিবে।

৬১। **অডিট।**—(১) প্রত্যেক স্টক এক্সচেঞ্জের হিসাব প্রতি বৎসর অন্তত একবার নিরীক্ষা করিতে হইবে।

(২) নিরীক্ষক নিযুক্ত করিবার ক্ষমতা কমিশনের থাকিবে।

(৩) নিরীক্ষক, তাহার নিয়োগের শর্তাবলী অনুযায়ী, স্টক এক্সচেঞ্জের হিসাব নিরীক্ষা করিবেন এবং উহার একটি কপি কমিশনের নিকট দাখিল করিবেন।

(৪) নিরীক্ষক তাহার নিরীক্ষা প্রতিবেদনে যে সকল বিষয় উল্লেখ করা প্রয়োজন মনে করিবেন সে সকল বিষয় উল্লেখ করিবেন।

(৫) নিরীক্ষক তাহার নিরীক্ষা প্রতিবেদন কমিশনের নিকট দাখিল করিবার পর উহার একটি কপি স্টক এক্সচেঞ্জের নিকট প্রেরণ করিবেন।

৬২। **স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্যগণের নিকট হইতে তথ্য তলব করিবার ক্ষমতা।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, যে কোন স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্যগণের নিকট হইতে উহার কার্যক্রম পরিচালনা সম্পর্কিত যে কোন তথ্য বা দলিল তলব করিতে পারিবে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন তলবকৃত তথ্য বা দলিল, লিখিত আদেশ দ্বারা, যে কোন স্টক এক্সচেঞ্জের নিকট হইতে তলব করিতে পারিবে।

৬৩। **কমিশনের নিকট তথ্য দাখিল করিবার ক্ষমতা।**—(১) কমিশন যাহা সন্তোষজনক বিবেচনা করে এমন যে কোন তথ্য বা দলিল, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন স্টক এক্সচেঞ্জের নিকট হইতে তলব করিতে পারিবে।

(২) নিরীক্ষক, কমিশন, স্টক এক্সচেঞ্জ বা উহার সদস্যগণের নিকট হইতে তাহার নিরীক্ষা প্রতিবেদন প্রস্তুতের জন্য প্রয়োজনীয় যে কোন তথ্য বা দলিল তলব করিতে পারিবেন।

৬৪। **অনুসন্ধান পরিচালনা।**—(১) কমিশন যে কোন স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম বা উহার সদস্যগণের কার্যক্রম সম্পর্কে অনুসন্ধান করিতে পারিবে।

(২) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উহার যে কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারী বা নিরীক্ষককে অনুসন্ধান পরিচালনার জন্য ক্ষমতা প্রদান করিতে পারিবে।

(৩) উপ-বিধি (২) এর অধীন ক্ষমতা প্রাপ্ত কর্মকর্তা বা নিরীক্ষক, অনুসন্ধান পরিচালনার সময়, নিম্নবর্ণিত বিষয়ে তদন্ত করিতে পারিবেন, যথা:-

(ক) স্টক এক্সচেঞ্জের কার্যক্রম পরিচালনা ও পরিচালক;

(খ) এমন কোন ব্যক্তি যিনি স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্য নহেন কিন্তু সদস্যগণের সহিত লেনদেন করিয়াছেন;

(গ) স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্যগণের মধ্যে লেনদেন;

(ঘ) স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্যগণ ও তাহাদের ক্লায়েন্টগণের মধ্যে লেনদেন;

(ঙ) স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্যগণ ও তাহাদের ক্লায়েন্টগণের মধ্যে লেনদেন সম্পর্কিত কোন বিষয়।

(৪) উপ-বিধি (৩) এর অধীন কোন অনুসন্ধান পরিচালনাকালে কমিশনের কর্মকর্তা বা নিরীক্ষক, কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত পদ্ধতিতে, যে কোন ব্যক্তিকে সমন জারি করিতে পারিবেন।

(৫) উপ-বিধি (৪) এর অধীন জারিকৃত সমন অনুযায়ী কোন ব্যক্তি উপস্থিত হইতে বা কোন দলিল দাখিল করিতে ব্যর্থ হইলে, কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত ব্যক্তিকে অনধিক ৫ (পাঁচ) দিনের কারাদণ্ডে দণ্ডিত করিতে পারিবে।

৬৫। **অনুসন্ধান প্রতিবেদন।**—(১) অনুসন্ধান পরিচালনাকারী কর্মকর্তা বা নিরীক্ষক, অনুসন্ধান সমাপ্ত হইবার পর, যত দ্রুত সম্ভব, কমিশনের নিকট অনুসন্ধান প্রতিবেদন দাখিল করিবেন।

(২) কমিশন, অনুসন্ধান প্রতিবেদন বিবেচনা করিয়া, উহার যে কোন সদস্যের বিরুদ্ধে এই আইন বা বিধি বা প্রবিধান লঙ্ঘনের অভিযোগ আনয়ন করিতে পারিবে।

৬৬। **অভিযোগ দায়ের।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, উহার যে কোন কর্মকর্তাকে, উপ-বিধি (২) এর অধীন অভিযোগ দায়ের করিবার জন্য, ক্ষমতা প্রদান করিতে পারিবে।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন ক্ষমতা প্রাপ্ত কর্মকর্তা, লিখিত, সদস্য বা তাহার প্রতিনিধির বিরুদ্ধে, কমিশনের নিকট অভিযোগ দায়ের করিতে পারিবেন।

৬৭। **অভিযোগ গঠন।**—(১) কমিশন, অনুসন্ধান প্রতিবেদন বিবেচনা করিয়া, যদি উহার নিকট যুক্তিসঙ্গত কারণ থাকে যে, কোন সদস্য এই আইন বা বিধি বা প্রবিধান লঙ্ঘন করিয়াছেন, তাহা হইলে, লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত সদস্যের বিরুদ্ধে অভিযোগ গঠন করিবে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন অভিযোগ গঠন করিবার পূর্বে, উক্ত সদস্যকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

৬৮। **কমিশনের ক্ষমতা।**—(১) কমিশন, লিখিত আদেশ দ্বারা, কোন সদস্যকে—

(ক) তিরস্কার করিতে পারিবে;

(খ) জরিমানা করিতে পারিবে;

(গ) সদস্যপদ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারিবে;

(ঘ) সদস্যপদ হইতে স্থায়ীভাবে বহিষ্কার করিতে পারিবে।

(২) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত সদস্যকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

(৩) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত সদস্য যে স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্য, সেই স্টক এক্সচেঞ্জকে শুনানির সুযোগ প্রদান করিবে।

(৪) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত সদস্য যে স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্য, সেই স্টক এক্সচেঞ্জের মতামত বিবেচনা করিবে।

(৫) কমিশন, উপ-বিধি (১) এর অধীন কোন আদেশ প্রদান করিবার পূর্বে, উক্ত সদস্য যে স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্য, সেই স্টক এক্সচেঞ্জের কোন কর্মকর্তা বা প্রতিনিধিকে উক্ত সদস্যের বিরুদ্ধে অভিযোগ সম্পর্কে সাক্ষ্য প্রদানের জন্য আহ্বান করিতে পারিবে।

৬৯। **অবসর গ্রহণ।**—(১) কমিশনের কোন সদস্য মুখ্য নির্বাহী, সাধারণ কর্মচারী, পরিচালক বা কোন স্টক এক্সচেঞ্জের সদস্য ব্যতীত অন্য যে কোন ব্যক্তি, তাহার মেয়াদ পূর্ণ হইবার পূর্বে, যে কোন সময় অবসর গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(২) কমিশনের কোন সদস্য অবসর গ্রহণ করিতে ইচ্ছা করিলে, তিনি, সদস্য হিসাবে তাহার মেয়াদ পূর্ণ হইবার অন্তত ৩ (তিন) মাস পূর্বে, কমিশনের নিকট লিখিত নোটিশ প্রদান করিবেন।

(৩) কমিশন, উপ-বিধি (২) এর অধীন নোটিশ প্রাপ্তির পর, যত দ্রুত সম্ভব, উক্ত সদস্যের অবসর গ্রহণ মঞ্জুর করিবে।

৭০। **কমিশনের সদস্যগণের পারিশ্রমিক।**—কমিশনের সদস্যগণের পারিশ্রমিক, ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি সরকার কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

৭১। **কমিশনের কর্মকর্তা ও কর্মচারী।**—(১) কমিশন, প্রয়োজনীয় সংখ্যক কর্মকর্তা ও কর্মচারী নিয়োগ করিতে পারিবে।

(২) কমিশনের কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের চাকরির শর্তাবলী কমিশন কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

৭২। **কমিশনের তহবিল।**—(১) কমিশনের নিজস্ব তহবিল থাকিবে এবং উহাতে নিম্নবর্ণিত অর্থ জমা হইবে, যথা:-

(ক) সরকার কর্তৃক প্রদত্ত অর্থ;

(খ) কমিশন কর্তৃক আরোপিত ফি ও জরিমানা;

(গ) কমিশন কর্তৃক গৃহীত ঋণ;

(ঘ) কমিশনের অন্যান্য আয়।

(২) কমিশনের তহবিল কোন তফসিলি ব্যাংকে জমা রাখা যাইবে।

(৩) কমিশনের তহবিল হইতে উহার সদস্যগণের পারিশ্রমিক, ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি এবং কমিশনের কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের বেতন-ভাতাদি প্রদান করা হইবে।

৭৩। **কমিশনের তহবিল বিনিয়োগ।**—কমিশন, উহার তহবিলের যে কোন অর্থ, সরকার কর্তৃক অনুমোদিত যে কোন খাতে বিনিয়োগ করিতে পারিবে।

৭৪। **হিসাব ও নিরীক্ষা।**—(১) কমিশন যথাযথ হিসাব সংরক্ষণ করিবে এবং উহার বার্ষিক হিসাব, সরকার কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে, প্রতি বৎসর ৩১ ডিসেম্বর তারিখে সমাপ্ত হিসাব বৎসর শেষ হইবার পর যত শীঘ্র সম্ভব, কিন্তু ৩১ মার্চের পরে নহে, নিরীক্ষা করাইবে।

(২) কমিশনের হিসাব নিরীক্ষা করিবেন এমন একজন চার্টার্ড একাউন্টেন্ট বা একাধিক চার্টার্ড একাউন্টেন্ট সমন্বয়ে গঠিত একটি নিরীক্ষক দল, সরকার কর্তৃক নিযুক্ত হইবেন।

(৩) নিরীক্ষক, নিরীক্ষা সমাপ্তির পর, কমিশনের হিসাব ও তৎসম্পর্কিত নিরীক্ষা প্রতিবেদন সরকারের নিকট দাখিল করিবেন।

(৪) সরকার, নিরীক্ষা প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর, উহা যত শীঘ্র সম্ভব, সংসদে উপস্থাপনের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

৭৫। **কমিশনের বার্ষিক প্রতিবেদন।**—(১) কমিশন বছর শেষে, কোন নির্ধারিত তারিখের মধ্যে, সরকারের নিকট উহার কার্যক্রম সম্পর্কে একটি বার্ষিক প্রতিবেদন দাখিল করিবে।

(২) উক্ত প্রতিবেদনে কমিশনের কার্যক্রম সম্পর্কে সাধারণ পর্যালোচনা ছাড়াও নিম্নবর্ণিত বিষয়াদি সন্নিবেশিত থাকিবে, যথা:-

(ক) কমিশনের সদস্যগণের নাম ও ঠিকানা;

(খ) কমিশনের কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের সংখ্যা ও তাহাদের বেতন-ভাতাদি;

(গ) কমিশনের আয় ও ব্যয়ের বিবরণী;

(ঘ) কমিশনের হিসাব নিরীক্ষা প্রতিবেদন;

(ঙ) কমিশনের কার্যক্রম সম্পর্কে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত নির্দেশাবলী;

(চ) কমিশনের কার্যক্রম সম্পর্কে সরকারের মতামত;

(ছ) কমিশনের কার্যক্রম সম্পর্কে অন্য কোন তথ্য।

(৩) সরকার, উপ-বিধি (১) এর অধীন প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর, উহা যত শীঘ্র সম্ভব, সংসদে উপস্থাপনের ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

৭৬। **কমিশনের ক্ষমতা অর্পণ।**—কমিশন, সাধারণ বা বিশেষ আদেশ দ্বারা, উহার যে কোন সদস্য বা কর্মকর্তাকে উহার ক্ষমতা অর্পণ করিতে পারিবে।

৭৭। **কমিশনের সভা।**—(১) কমিশনের সভা উহার চেয়ারম্যান যে তারিখে, সময়ে ও স্থানে আহ্বান করিবেন সেই তারিখে, সময়ে ও স্থানে অনুষ্ঠিত হইবে।

(২) চেয়ারম্যান কমিশনের সকল সভায় সভাপতিত্ব করিবেন।

(৩) কমিশনের কোরাম উহার মোট সদস্য সংখ্যার অর্ধেক হইবে।

(৪) কমিশনের সকল সিদ্ধান্ত সভায় উপস্থিত সদস্যগণের সংখ্যাগরিষ্ঠ ভোটে গৃহীত হইবে।

(৫) কমিশনের কোন সভায় চেয়ারম্যান উপস্থিত থাকিতে না পারিলে, তিনি অনুপস্থিতির পর প্রথম যে সভায় উপস্থিত হইবেন সেই সভায় উপস্থিত সদস্যগণ তাহাদের মধ্য হইতে যে কোন একজনকে সভাপতিত্ব করিবার জন্য নির্বাচন করিবেন।

(৬) কমিশনের কোন সভায় চেয়ারম্যান বা সভাপতিত্বকারী সদস্যের কোন সিদ্ধান্ত বা কার্যধারা শুধু এই কারণে অবৈধ হইবে না যে, কমিশনে কোন শূন্যপদ রহিয়াছে বা উহার গঠনে কোন ত্রুটি রহিয়াছে।

৭৮। **কমিশনের কার্যধারা সম্পর্কে প্রবিধান প্রণয়নের ক্ষমতা।**—কমিশন, এই আইন ও বিধির সহিত সঙ্গতি রাখিয়া, কমিশনের কার্যধারা সম্পর্কে প্রবিধান প্রণয়ন করিতে পারিবে।

৭৯। **বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা।**—(১) এই আইনের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, বিধি প্রণয়ন করিতে পারিবে।

(২) বিশেষ করিয়া এবং পূর্ববর্তী ক্ষমতার সামগ্রিকতাকে ক্ষুণ্ন না করিয়া, এই বিধি নিম্নবর্ণিত সকল বা যে কোন বিষয় সম্পর্কে বিধান করিতে পারিবে, যথা:-

(ক) কমিশনের সভা আহ্বান, সভায় কার্যধারা, কোরাম ও সভাপতিত্ব;

(খ) কমিশনের কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের চাকরির শর্তাবলী;

(গ) কমিশনের তহবিল ব্যবহার;

(ঘ) কমিশনের হিসাব ও নিরীক্ষা;

(ঙ) কমিশনের বার্ষিক প্রতিবেদন;

(চ) কমিশনের কার্যক্রম পরিচালনা;

(ছ) কমিশনের সদস্যগণের পারিশ্রমিক, ভাতা ও অন্যান্য সুবিধাদি;

(জ) কমিশনের কার্যধারা সম্পর্কে প্রবিধান প্রণয়ন।

৮০। **রহিতকরণ ও হেফাজত।**—(১) সিকিউরিটিজ ও এক্সচেঞ্জ কমিশন (সিডিউলাস স্টক এক্সচেঞ্জ) অর্ডিন্যান্স, ১৯৮৭ (অর্ডিন্যান্স নম্বর ৪৯, ১৯৮৭) এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উক্ত রহিতকরণ সত্ত্বেও, রহিত অধ্যাদেশের অধীন কৃত কোন কাজ বা গৃহীত ব্যবস্থা, যাহাকৃতকরণ বা গৃহীত ব্যবস্থা, এই আইনের অনুরূপ কোন কাজ বা ব্যবস্থা বলিয়া গণ্য হইবে।

ফরম-'ক'

[বিধি ৪ দ্রষ্টব্য]

ডিডিউয়াল স্টক লিস্টেড কোম্পানির দরখাস্ত

১. ডিডিউয়াল স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড, ঢাকা।

২. ডিডিউয়াল স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড-এর তালিকাভুক্তির জন্য আবেদন।

মহোদয়,

আমরা, নিম্নস্বাক্ষরকারী, ডিডিউয়াল স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড-এর তালিকাভুক্তির জন্য আবেদন করিতেছি এবং এতদ্বারা ঘোষণা করিতেছি যে, ডিডিউয়াল স্টক এক্সচেঞ্জ লিমিটেড-এর তালিকাভুক্তির শর্তাবলী আমরা পড়িয়াছি এবং বুঝিয়াছি এবং উহা মানিয়া চলিতে সম্মত আছি।

৩. আমরা নিম্নে প্রদত্ত তথ্যাদি সরবরাহ করিতেছি এবং আমাদের তালিকাভুক্তির আবেদনের সহিত নিম্নবর্ণিত দলিলাদি সংযুক্ত করিতেছি, যথা:-

(ক) কোম্পানির মেমোরেন্ডাম ও আর্টিকেলস অব এসোসিয়েশন;

(খ) কোম্পানির সর্বশেষ নিরীক্ষিত হিসাব;

(গ) কোম্পানির পরিচালকগণের নাম, ঠিকানা, পেশা ও বর্তমান ও পূর্ববর্তী কোম্পানির নাম;

(ঘ) কোম্পানির সচিবের নাম ও ঠিকানা;

(ঙ) কোম্পানির ব্যাংকারের নাম ও ঠিকানা;

(চ) কোম্পানির শেয়ার রেজিস্ট্রারের নাম ও ঠিকানা;

(ছ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টনের বিবরণী;

(জ) কোম্পানির শেয়ার হস্তান্তর পদ্ধতি;

(ঝ) কোম্পানির শেয়ার ক্রয়-বিক্রয় সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঞ) কোম্পানির শেয়ার মূল্য নির্ধারণ পদ্ধতি;

(ট) কোম্পানির শেয়ার মূল্য নির্ধারণ সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঠ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ড) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঢ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ণ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ত) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(থ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(দ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ধ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ন) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(প) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ফ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ব) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ভ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ম) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(য) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(র) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ল) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(শ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ষ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(স) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(হ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ড়) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঢ়) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(য়) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ৎ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ং) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঃ) কোম্পানির শেয়ার বণ্টন সংক্রান্ত বিধিমালা;

(ঁ